

M1/202.1990 X2
Ej 1



ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES

MODULO DE PRECARIEDAD LABORAL
Manual de instrucción a encuestadores



REPUBLICA ARGENTINA
PRESIDENCIA DE LA NACION
SECRETARIA DE PLANIFICACION

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA Y CENSOS

INDEC

M1/202.1990 x2

Ej1



4 DIC. 1991

ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES

MODULO DE PRECARIEDAD LABORAL

Manual de instrucción a encuestadores

Buenos Aires, mayo de 1990



REPUBLICA ARGENTINA

PRESIDENCIA DE LA NACION

SECRETARIA DE PLANIFICACION

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA Y CENSOS

INDEC

INDICE

	Página
INTRODUCCION	5
INDICACIONES GENERALES	7
¿QUIEN DEBE CONTESTAR EL MODULO DE PRECARIEDAD LABORAL?	10
IDENTIFICACION	11
Pregunta 1	12
Pregunta 2	13
Pregunta 3	15
Pregunta 4	16
Pregunta 5	17
Pregunta 6	18
Preguntas 7 a 13	19
Pregunta 14	21
Preguntas 15 a 21	22
Pregunta 22	24
Pregunta 23 a 26	25
Preguntas 27 a 33	26
Pregunta 34	28
Preguntas 35 a 39	29
Preguntas 40 a 43	30
CUADERNILLO DE EJERCITACION	33
INFORMACION COMPLEMENTARIA	47

INTRODUCCION

A instancias de un requerimiento del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para la medición de ciertos aspectos referidos a la Precariedad Laboral, el INDEC (en forma conjunta con dicha institución) desarrolla aspectos específicos de este proyecto a través de la EPH, incluyendo un módulo especial sobre este tema dentro de su programa de trabajo.

Esta actividad se articula así mismo con las acciones --actualmente en curso-- dirigidas a la reformulación de la EPH.

Como parte del proyecto mencionado se aplicará el módulo de precariedad laboral conjuntamente con los cuestionarios familiares e individuales de la EPH en esta onda de mayo de 1990. El principal objetivo de este módulo consiste en captar en toda su dimensión las condiciones de precariedad laboral en los distintos grupos de población.

INDICACIONES GENERALES

Durante la entrevista recuerde que bajo ningún concepto alterará el orden de las preguntas.

Por lo tanto comenzará por llenar la primera pregunta del cuestionario y continuará en el orden establecido con las siguientes, respetando la secuencia indicada hasta finalizar.

En el cuestionario se siguen dos métodos para ayudarle a completarlo:

- las flechas que señalan la próxima pregunta a formular.
- las instrucciones que le brindan una guía adicional acerca de lo que debe marcar o anotar o dónde debe continuar.

En las preguntas cuyo texto termina en puntos suspensivos, usted debe leer como texto completo de la pregunta el encabezamiento y las alternativas conjuntamente.

No pase por alto pregunta alguna a menos que así lo indiquen las instrucciones.

Los datos deben recogerse de una manera uniforme para todos los respondentes. Las preguntas deberán formularse a todas las personas en la misma forma.

Obviamente, si la pregunta se formula de manera diferente a distintas personas, pueden obtenerse resultados no homogéneos.

Se fijó como objetivo al redactar las preguntas no influenciar las respuestas, de allí la importancia de formularlas tal como están escritas. En caso de no ser posible obtener información en alguna pregunta, sin dar la opción N/S o N/R al encuestado, se marcará el casillero correspondiente o de no existir el mismo se anotará si NO SABE o NO RESPONDE según corresponda.

Formule las preguntas tal como figuran en el cuestionario. En el caso de que alguna de ellas no sea entendida por el entrevistado, vuelva a repetirla textualmente; si aún así no obtuviera respuesta, deberá dar una breve explicación utilizando los conceptos y aclaraciones que figuran en este manual sin desvirtuar el contenido de la pregunta.

Tipos de preguntas que encontrará en el módulo de Precariedad Laboral

Preguntas de Opción Simple

Formulará la pregunta, al recibir la respuesta deberá marcar con X el casillero que corresponda

Ejemplo

13. EN ESTE TRABAJO...		
. Tiene contrato escrito y firmado por ambas partes?		
Si ☐ 1	No ☐ 2	Ns/Nr ☐ 4

Preguntas con Alternativas Excluyentes

Formulará la pregunta leyendo cada una de las alternativas en el orden con que figuran en el cuestionario. Deberá marcar con una X el casillero correspondiente a aquella alternativa para la cual obtenga una respuesta afirmativa. Este tipo de preguntas admite sólo una respuesta.

Ejemplo

14. CUANTAS PERSONAS NO EFECTIVAS HAY EN EL ESTABLECIMIENTO EN EL QUE UD. TRABAJA...	
. Son todos?.....	☐ 1
. Es la mayoría?.....	☐ 2
. Son poco menos de la mitad?.....	☐ 3
. Son sólo algunos?.....	☐ 4---->Cuántos?
. O NINGUNO?.....	☐ 5
. (Establecimiento UNIPERSONAL)....	☐ 6

Preguntas con Alternativas No Excluyentes

Formulará la pregunta leyendo cada una de las alternativas en el orden con que figuran en el cuestionario. Deberá marcar con X el casillero correspondiente a todas las alternativas para las cuales obtenga una respuesta afirmativa.

Ejemplo

16. A UD. LE CALCULAN EL PAGO...	
. Por hora?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por día?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Semana?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Quincena?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por mes?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. A destajo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por trabajo terminado?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Comisión o Porcentaje?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Otras (especificar) _____	Si ☐ 1 No ☐ 2

Preguntas Abiertas

Formulará la pregunta y al recibir la respuesta la anotará en el espacio destinado a ello teniendo en cuenta las instrucciones específicas que se dan en cada caso

Ejemplo

37. CUAL ERA EL NOMBRE DE SU OCUPACION?...

Y QUE TAREA REALIZABA EN ELLA?...

¿QUIEN DEBE CONTESTAR EL MODULO DE PRECARIEDAD LABORAL?

Se aplicará en los siguientes casos:

1- A los OCUPADOS que en su ocupación principal hayan declarado ser ASALARIADOS (obreros/empleados).

2- A los DESOCUPADOS que en su última ocupación hayan declarado ser ASALARIADOS (obrero/empleados) independientemente del tiempo en que ésta haya cesado.

3- A todos los INACTIVOS de 14 años y más.

ATENCION

Debido a que no todos los encuestados a los que se les aplicará el módulo seguirán la misma secuencia de preguntas, se debe prestar especial atención a las distintas indicaciones (flechas y pases de preguntas) que aparecen en el cuestionario.

Período de Referencia

El período de referencia del módulo es de 12 meses excepto para aquellos desocupados asalariados a los cuales se les aplicará el módulo independientemente del período de tiempo que haya transcurrido desde su última ocupación.

Los 12 meses de referencia serán aquellos transcurridos desde Mayo de 1989 hasta la semana de referencia para requerir la información de EPH.

IDENTIFICACION

En esta sección del cuestionario se indican un conjunto de datos indispensables para su identificación y control en las diferentes etapas del procesamiento de la información.

En los cuestionarios que Ud. reciba no aparecerá consignado ninguno de estos datos. Ellos deberán ser llenados por Ud.

Para completar IDENTIFICACION, Nro. DE COMPONENTE, RESPONDENTE, Y ENTREVISTA REALIZADA, Ud. deberá seguir los mismos criterios utilizados en el cuestionario individual de la Encuesta Permanente de Hogares.

Es decir: Usted deberá transcribir cuidadosamente en cada cuestionario de Precariedad la información directamente del cuestionario Familiar.

 REPUBLICA ARGENTINA PRESIDENCIA DE LA NACION SECRETARIA DE PLANIFICACION INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA Y CENSOS														ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES MODULO DE PRECARIEDAD LABORAL ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL	
I D E N T I F I C A C I O N															
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
Código de Area		Nº orden de listado			Vivienda		No		Hogar No		Nº de orden		Año		
														Nro. de Componente	
														Respondente	
														Entrevista realizada ☐	

Pregunta 1

OCUPADO ASALARIADO ☐ 1 Pasar a Preg.2	DESOCUPADO ASALARIADO ☐ 2 .TRABAJO EN LOS ULTIMOS 12 MESES? ☐ Si Pasar a Preg.2 ☐ No Registre en el Cuadro SOLO LA ULTIMA OCUPACION (Aunque este fuera de los últimos 12 meses)	INACTIVO DE 14 AÑOS Y MAS ☐ 3 .TRABAJO EN LOS ULTIMOS 12 MESES? ☐ Si ☐ No -->Fin Entrevista EN SU ULTIMA OCUPACION, ERA USTED... .Patrón o Empleador?..... ☐ 1 — Fin Entrevista .Trabajador por su cuenta?.. ☐ 2 — .Obrero o Empleado?..... ☐ 3 — Pasa a Preg.2 .Trabajador sin Salario?.... ☐ 4 — Fin Entrevista
---	--	--

Esta pregunta tiene como objetivo delimitar el universo que será objeto de estudio del módulo de precariedad laboral.

En esta pregunta Ud. deberá consignar con una X la Condición de Actividad del encuestado tomando en cuenta la información obtenida en el cuestionario individual de EPH.

-En el caso de los OCUPADOS ASALARIADOS se continua la secuencia del cuestionario pasando a pregunta 2.

-En el caso de los DESOCUPADOS ASALARIADOS se les preguntará primero si "trabajo en los últimos 12 meses?". Ud. deberá marcar con una cruz el casillero correspondiente.

En el caso de obtener una respuesta afirmativa pasará a la pregunta 2.

En caso de respuesta negativa, se pasará igualmente a la pregunta 2 pero registrando solamente en ésta la información referida a su última ocupación fuera del periodo de referencia.

-En el caso de los INACTIVOS de 14 años y más se les preguntará si "trabajó en los últimos 12 meses?" registrando la respuesta en el casillero correspondiente.

En caso de obtener una respuesta afirmativa se indagará acerca de la Categoría Ocupacional de su último trabajo. Sólomente aquellos INACTIVOS que hayan sido ASALARIADOS (obreros/empleados) en su última ocupación (opción 3) pasarán a la pregunta 2. En el caso de la opciones 1, 2 y 4 se dará por finalizada la entrevista.

Para el caso de aquellos INACTIVOS que declaren no haber ejercido ninguna actividad laboral a lo largo del año registre con una X el casillero correspondiente ("no trabajó en los últimos 12 meses") y de por terminada la entrevista.

Pregunta 2

2. EN CUANTAS OCUPACIONES DISTINTAS TRABAJO DURANTE LOS ÚLTIMOS 12 MESES?

Ocup. nro.	Nombre de la Ocupación	Categoría Ocupac. (Asalar., Cta. prop. patrón, Sin salar.)	Durac. de la Ocupac.	Días p/ Semana	Tipo de Jornada		SOLO PARA OCUPACIONES ASALARIADAS							
					F		Desc. Jub.	Vac. Pag.	Indem. p/desp.	Agui- naldo	Lic.p/ enter.	Obra Soc.	Otras	Nin- guna
					nta. 1/2	+de 1/2								
A	B	C	D	E			G	H	I	J	K	L	M	N
1														
2														
3														
4														
5														
6														

Esta pregunta tiene por objeto captar la intensidad del trabajo y las condiciones bajo las que se desarrolla el mismo.

El período de referencia es de 12 meses teniendo como límite la semana de referencia para requerir la información de EPH (Mayo 89/Mayo 90), excepto en el caso de los DESOCUPADOS ASALARIADOS cuya última ocupación esté fuera de los 12 meses. En este caso se registrará en el cuadro solamente la información referida a esa última ocupación.

Registre las respuestas desde la última ocupación hacia atrás en el tiempo, consignando en primer término (Nro.1) la ocupación principal actual de los ocupados o la última ejercida por los desocupados e inactivos

Para todos los casos en que corresponda completar el cuadro, deben registrarse la totalidad de las ocupaciones (ya sean principales o secundarias) aunque las mismas se superpongan en el tiempo, teniendo en cuenta la excepción formulada para los desocupados que estén fuera del período de referencia.

Para cada una de las ocupaciones se registrará la respuesta a cada uno de los ítems requeridos en el cuadro.

La columna C hace referencia a la Categoría Ocupacional del entrevistado en la/s ocupación/es que tiene o haya tenido .

El ítem "Duración de la Ocupación" se refiere a la duración total de la ocupación específica, debiendo registrarse los meses y/o días sin exceder el marco del período anual de referencia.

Dicho en otros términos: las ocupaciones de más de un año de duración se registrará bajo la respuesta "12 meses", salvo para los desocupados cuya última ocupación asalariada haya sido fuera del período de referencia, en este caso se tomará el tiempo de duración de la ocupación.

La columna E (días por semana) se refiere a la cantidad de días que le insume la actividad laboral reseñada (1 a 7).

La columna F hace referencia al tipo de jornada laboral de la tarea en cuestión.

Esta columna se divide en dos categorías excluyentes: "hasta 1/2 jornada" y "más de 1/2 jornada".

La jornada no se define por la cantidad objetiva de horas sino que es una definición que parte del asalariado. En general la 1/2 jornada aparece asociada a 1/2 día de trabajo.

Los ítems referidos a los Beneficios Sociales sólo deben ser cumplimentados en el caso de tratarse de ocupaciones asalariadas. En caso de no percibirse ningún beneficio se consignará con una X en el casillero correspondiente.

Pregunta 3

3. EN RELACION A SU OCUPACION DE _____, (11)	
(nombre)	
LA EMPRESA, DUEÑO O PARTICULAR PARA QUIEN TRABAJA(BA) LO CONTRATO...	
. A traves de una agencia de empleo?.....	☐ 1
. A traves de un contratista?.....	☐ 2
. O en forma directa?.....	☐ 3
(11) Mencionar la OCUPACION PRINCIPAL ACTUAL para los OCUPADOS ASALARIADOS y la ULTIMA OCUPACION para DESOCUPADOS e INACTIVOS	

A través de esta pregunta se pretende conocer la existencia de intermediación en el ingreso del trabajador al mercado laboral.

Esta pregunta está formulada bajo la forma de "Empresa, Dueño, o Particular" para poder captar a todo tipo de empleador (grandes o pequeñas empresas, privadas o públicas, establecimientos unipersonales, etc.).

Agencias de empleo son aquellas empresas que se encargan de la contratación del personal para insertarlo en determinados espacios productivos.

En algunas ocasiones las agencias no se limitan a vincular al trabajador con la empresa sino que son ellas las que mantienen la relación contractual con el trabajador, desvinculando a la empresa usuaria de toda responsabilidad en la contratación.

Contratistas son aquellas personas que subcontratan mano de obra para ejecutar trabajos a ellos confiados.

Es decir, la empresa, dueño o particular delega en el contratista la responsabilidad de la contratación y pago del personal afectado.

En Forma Directa hace referencia a la relación contractual establecida entre el trabajador y la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. En este caso, corre por cuenta de la empresa, dueño o particular la responsabilidad en la relación contractual.

Pregunta 4

4. EL ESTABLECIMIENTO PARA EL CUAL TRABAJA(BA) ES(ERA)...	
. Una Empresa Privada, Dueño o Particular?.....	☐ 1
. Administración Pública Nacional Provincial o Municipal?.....	☐ 2
. Una Empresa del estado?.....	☐ 3
. Una Empresa Mixta?.....	☐ 4
. Una casa de familia?.....	☐ 5
. OTROS(Especificar).....	☐ 6

Es cooperativa?

Si ☐ 1 No ☐ 2

Esta pregunta permite discriminar el tipo de empleador para el cual trabaja directamente el asalariado.

Empresa Privada, Dueño o Particular son todos aquellos establecimientos (grandes, medianos o pequeños) así como establecimientos unipersonales que sean propiedad de un/os particular/es.

Es importante tener en cuenta la diferencia que existe entre un dueño particular (que alude a una empresa privada pequeña) de una casa de familia.

Por ejemplo, un taller instalado en el garage de una casa de familia acondicionado a tal fin es un "dueño particular" ya que este espacio es utilizado exclusivamente como taller.

Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal son las dependencias administrativas del Estado que pertenezcan a cualquiera de estos órdenes mencionados.

Empresa del Estado son todos aquellos establecimientos productivos cuya propiedad está en manos del Estado. Ejemplo: YPF, Fabricaciones Militares, Gas del Estado, etc.

Empresa Mixta son aquellos establecimientos cuya propiedad es compartida entre el Estado y un/os particular/es.

Casa de Familia son aquellos hogares particulares en los que el entrevistado presta servicio. Ejemplo: servicio doméstico.

Pregunta 5

5. SU TRABAJO LO REALIZA PRINCIPALMENTE...	
. En su casa?..... ☐ 1	Tiene allí un lugar exclusiva- mente destinado para trabajar? Si ☐ 1 No ☐ 2
. En otra/s casa/s? ☐ 2	Es/son de su empleador?
. En la calle?..... ☐ 3	Si ☐ 1 No ☐ 2 (describa) _____
. En un estableci- miento, o local determinado?..... ☐ 4	Es/son de su empleador?
. En distintos esta- blecimientos o locales?..... ☐ 5	Si ☐ 1 No ☐ 2
. O en otro lugar? ☐ 8	En una Obra en Construcción?..... ☐ 1
	En un Edificio de Departamentos?.... ☐ 2
	OTRO(describa).... ☐ 3 _____

Esta pregunta se refiere al ámbito físico dónde se desarrolla el trabajo.

Si la respuesta es "en su casa", la especificación de "tiene allí un lugar exclusivamente destinado para trabajar?" implica la existencia o no de un espacio físico delimitado, especialmente acondicionado y destinado exclusivamente al desarrollo de la actividad.

El ítem "en otra/s casa/s" hace referencia a la prestación de servicios en una o varias casas particulares diferentes de la propia. (ejemplo: asalariado de una empresa de servicios que trabaja reparando lavarropas en domicilios particulares).

En el caso de las actividades que se desarrollan "en la calle", la descripción debe ser precisa, haciendo referencia a la utilización de instalaciones implementos y vehículos, así como al tipo de movilidad que se emplee.

Se advierte que los locales comerciales que dan a la calle no deben ser considerados "en la calle". Tampoco deben considerarse en esta categoría a las extensiones de los mismos en la vía pública (ejemplo: mesas de locales comerciales en la calle).

La categoría "en un establecimiento o local determinado" hace referencia al desarrollo del trabajo en un único lugar.

"En varios establecimientos o locales" se diferencia del ítem anterior porque el trabajo se realiza en más de un establecimiento o local (ejemplo: Empresa de limpieza de edificios).

En el ítem "en otro lugar" se debe diferenciar si el trabajo se desarrolla "en una obra en construcción", "en un edificio de departamentos", o "en otro lugar" en cuyo caso deberá describirse.

Pregunta 6

(AUTOPERCEPCION)	
6. EN ESE TRABAJO, USTED ES...	
. Permanente?.....	☐ 1
. ó Temporal?.....	☐ 2
. No Sabe	☐ 9

Esta pregunta trata de captar cómo se percibe a si mismo el asalariado, en su ocupación, más allá de la situación objetiva en la que se encuentre.

Es una pregunta de percepción.

Recordar: En caso de que el encuestado declare no saber o no responda a la pregunta formulada se consignará con una X en el casillero que corresponda.

Es importante no leer esta opción al informante.

7. ESTE TRABAJO ES...

. Sin limite de tiempo?... ☐ 1

. Por plazo fijo?..... ☐ 2

. Por el cumplimiento de una tarea o por obra?... ☐ 3

. OTRA (especificar) ☐ 8

Es un trabajo de temporada ó estacional?

Si ☐ 1 No ☐ 2

8. EN ESTA MISMA OCUPACION, TUVO CONTRATOS DE MENOS DE 3 MESES?.....

Si ☐ 1 No ☐ 2

Cuántos Contratos?

9. EN ESTA MISMA OCUPACION, TUVO CONTRATOS DE 3 MESES O MAS?.....

Si ☐ 1 No ☐ 2

Cuántos Contratos?

10. DE CUANTO TIEMPO FUE EL MAS LARGO?

11. DE CUANTO TIEMPO FUE EL ULTIMO CONTRATO?

12. UD., ¿ESTÁ EFECTIVO EN SU TRABAJO?

Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns/Nr ☐ 9

13. EN ESTE TRABAJO...

Tiene contrato escrito y firmado por ambas partes?

Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns/Nr ☐ 9

Estas preguntas tienen por objeto medir el grado de formalización de las ocupaciones a través de la estabilidad y el tipo de relación contractual de los asalariados.

En la pregunta 7 se intenta dar cuenta del tipo de relación contractual a la que está sujeto el entrevistado.

Sin límite de tiempo: hace referencia a la ausencia de una fecha de finalización en la relación contractual. Esta categoría debe considerarse como equivalente a la de "contrato permanente", más allá del grado de formalización que esta relación tenga.

Por plazo fijo: se refiere a aquellos asalariados que están bajo la forma de "un contrato" que supone una fecha de finalización del mismo.

Por el cumplimiento de una tarea u obra: hace referencia a aquellos asalariados cuya relación contractual finaliza al concluir el trabajo encomendado.

En estas dos últimas opciones se debe especificar si dicho trabajo es "de temporada o estacional".

Se debe tener presente la diferencia que existe entre un trabajo de temporada o estacional que está regido generalmente por cuestiones climáticas o propias de la actividad (cosechas, etc.) de un trabajo ocasional.

Las preguntas 8 a 12 tienen como propósito ahondar en la modalidad de contratación tomando la temporalidad como factor de medición.

Para las preguntas 8 y 9 se debe tener en cuenta que la noción de "contrato" hace referencia al "trato" establecido en forma explícita, al convenirse la relación laboral, independientemente de su grado de formalización.

En la pregunta 11 la noción de "último contrato" hace referencia a:

-en el caso de los OCUPADOS al contrato en vigencia. Es decir, a la relación contractual por la que hoy se encuentra afectado.

-en el caso de los DESOCUPADOS e INACTIVOS al último contrato al que estuvo sujeto antes de quedarse sin trabajo.

En la pregunta 12 la alternativa "estar efectivo" debe entenderse, para los asalariados de la actividad privada, fundamentalmente aquellos casos en los que habiendo pasado un periodo de prueba (generalmente de tres meses), el establecimiento reconoce explícitamente el carácter de efectivo del trabajador.

En el caso de la actividad pública sea ésta nacional, provincial y/o municipal, el "estar efectivo" supone ser considerado personal de planta permanente.

Pregunta 14

14. CUANTAS PERSONAS NO EFECTIVAS HAY EN EL ESTABLECIMIENTO EN EL QUE UD. TRABAJA...	
. Son todos?.....	☐ 1
. Es la mayoría?.....	☐ 2
. Son poco menos de la mitad?....	☐ 3
. Son solo algunos?.....	☐ 4---¿Cuántos?
. O NINGUNO?.....	☐ 5
. (Establecimiento UNIPERSONAL)....	☐ 6

Esta pregunta intenta dar cuenta de la magnitud que asume la precariedad laboral, dentro del establecimiento, en relación a la modalidad contractual.

En la formulación de la misma debe tenerse en cuenta el concepto de "efectivo" ofrecido en la pregunta 12.

Importante: No deberá leerse la opción "establecimiento unipersonal" al informante. En caso de tratarse de este tipo de establecimiento se marcará la opción en el casillero correspondiente.

15. CADA CUANTO COBRA...

- . Una vez por mes?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por Quincena?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por Semana?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por Dia?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Otras (especificar) _____ Si ☐ 1 No ☐ 2

16. A UD. LE CALCULAN EL PAGO...

- . Por hora?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por dia?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por Semana?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por Quincena?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por mes?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . A destajo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por trabajo terminado?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Por Comisión o Porcentaje?..... Si ☐ 1 No ☐ 2
- . Otras (especificar) _____ Si ☐ 1 No ☐ 2

17. LE PAGAN ADICIONALES...

- . Por presentismo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns ☐ 9
- . Por puntualidad?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns ☐ 9
- . Por productividad?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns ☐ 9
(SOLO PARA ACTIVIDADES VINCULADAS A LA CONSTRUCCION)
- . Le retienen para el fondo de desempleo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns ☐ 9

18. A UD. LE PAGA...

- . Directamente en el establecimiento o el patrón para quien trabaja?..... ☐ 1 (pasa preg.20)
- . O cobra a través de un intermediario?..... ☐ 2 (sigue preg.19)
- . Ns/hr ☐ 9 (pasa preg.20)

19. EL INTERMEDIARIO ES...

- . Un contratista?..... ☐ 1
- . Una agencia de empleo?..... ☐ 2
- . Otras (especificar) _____ ☐ 8

20. CUANDO LE PAGAN LE DAN...

- . Copia del recibo con nombre o sello del empleador?.. ... ☐ 1 (pasa preg.21)
- . Un papel o recibo sin membrete o sello? ☐ 2
- . nada?..... ☐ 3 (pasa preg.22)

21. EN EL RECIBO FIGURA...

- . Todo lo que cobra?..... ☐ 1
- . Parte de lo que cobra?..... ☐ 2

Las diferentes preguntas correspondientes a este bloque abarcan el tema "Ingresos".

La pregunta 15 remite al período de pago. Mediante la misma se obtiene información sobre la periodicidad con que el asalariado percibe su remuneración.

Esta pregunta es de alternativas No Excluyentes.

En la pregunta 16 se discrimina la base de cálculo, que permite diferenciar la unidad sobre la cual se basa la remuneración. Esta modalidad puede ser por tiempo (hora, día, semana, quincena, mes) o por producción (a destajo, por trabajo terminado, etc.) y es independiente de la periodicidad de la percepción de la remuneración.

Es importante destacar la diferencia que existe en la base de cálculo "a destajo" de "por trabajo terminado".

Se entiende por "a destajo" a aquella base de cálculo efectuada en función de la cantidad de unidades menores terminadas. Por ejemplo: pago calculado por cantidad de bolsas cargadas en la jornada.

Se entiende por "trabajo terminado" a aquella base de cálculo realizada en función de una tarea global encomendada. Por ejemplo: pago calculado por la carga o descarga completa de un camión, por el techado completo de una vivienda.

Esta pregunta es de alternativas No Excluyentes.

La pregunta 17 si bien discrimina el pago de adicionales, lo que intenta es rescatar la vigencia de régimen de pago de adicionales para el entrevistado.

En consecuencia, debe considerarse "Si" siempre que se encuentre vigente independientemente de que lo haya percibido o no en ese mes.

En caso de que en el establecimiento donde trabaja el encuestado el adicional por presentismo y el de puntualidad constituyen un solo rubro (en forma conjunta) deberán marcarse ambos casilleros.

Si el entrevistado desconoce la percepción o no de dichos adicionales se consignará con una X en el casillero correspondiente.

La noción de "actividades vinculadas a la construcción" no se refiere únicamente a aquellos asalariados que trabajan directamente en la obra, sino a todos aquellos que con distintas tareas, pertenecen a esa misma rama de actividad.

Esta pregunta es de alternativas No Excluyentes.

En las preguntas 18 y 19 el objetivo es visualizar si la instancia intermediadora persiste a lo largo de la relación contractual.

En la pregunta 18 la noción "quién le paga" debe excluir a todas aquellas empresas que por directivas del establecimiento o patrón, se encargan de transportar y efectuar el pago a los asalariados, por ejemplo: Empresas Transportadoras de Caudales.

La opción N/S N/R NO DEBE LEERSE.

Las preguntas 20 y 21 remiten a la constancia de pago e intentan dar cuenta tanto sea en términos legales como reales, cómo fué percibida la remuneración por el asalariado. Debe identificarse no el documento que firma el trabajador y que puede retener el empleador, sino aquel que queda en poder del asalariado como constancia de haber recibido el pago.

Pregunta 22

22. EN EL LUGAR DONDE UD. TRABAJA, A CUANTAS PERSONAS NO LE DAN RECIBO DE PAGO C/MEMBRETE O SELLO DE LA EMPRESA?...	
. A todos?	☐ 1
. A la mayoría?	☐ 2
. A poco menos de la mitad?..	☐ 3
. Sólo a algunos?..	☐ 4 ---->A Cuántos?
. A ninguno?.....	☐ 5
.(Establecimiento UNIPERSONAL).....	☐ 6

Esta pregunta intenta rescatar la magnitud que adquiere la no existencia de constancia de pago como indicador de la precariedad laboral.

Importante: No deberá leerse la opción "establecimiento unipersonal" al informante.

En caso de tratarse de este tipo de establecimiento se marcará la opción en el casillero correspondiente.

23. EN ESA OCUPACION... . Le descuentan o aporta por cuota sindical?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns/Nr ☐ 9
24. EN EL LUGAR EN EL QUE UD. TRABAJA... .Hay alguna representación sindical, comisión interna o delegado?... Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns/Nr ☐ 9
25. EN ESTE ESTABLECIMIENTO, EXISTE CONVENIO COLECTIVO? Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns/Nr ☐ 9
26. USTED ESTA CUBIERTO POR ESE CONVENIO? Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns/Nr ☐ 9

Este bloque alude a la sindicalización en relación con la situación de precariedad laboral.

En la pregunta 23 se menciona tanto la posibilidad de descuento como de aporte por cuota sindical para poder captar todos aquellos casos en que el afiliado de una u otra forma mantiene relación con una instancia sindical.

Se incluye "le descuentan o aporta" en una misma formulación para dar cuenta de aquellos casos en que la instancia sindical no existe formalmente dentro del establecimiento

La pregunta 24 hace referencia a la existencia de cualquiera de las distintas instancias organizativas en el establecimiento, independientemente de que el entrevistado pertenezca o forme parte de ellas.

Las preguntas 25 y 26 aluden a la percepción que tenga el entrevistado de la existencia o no del convenio colectivo y de estar cubierto o no por el mismo. Por lo tanto, en este caso, la alternativa "N/S N/R" adquiere significación sustantiva.

Preguntas 27 a 33

BLOQUE SOLO PARA DESOCUPADOS E INACTIVOS

DESOCUPADOS E INACTIVOS SIGUEN	
PARA DESOCUPADOS E INACTIVOS	
27. HACE CUANTO TIEMPO SE QUEDO SIN ESA OCUPACION?	
28. SE QUEDO SIN ESE TRABAJO...	
. Porque lo despidieron?.....	☐ 1
. Porque cerró el establecimiento?.....	☐ 2
. Porque se terminó el trabajo?.....	☐ 3
. Porque se jubiló?.....	☐ 4—(A preg.33)
. Porque renunció?.....	☐ 5—(A preg.29)
. Ns/Nr	☐ 9—(A preg.32)
29. RENUNCIÓ...	
. Porque le pagaban poco?.....	☐ 1
. Porque era un trab.por debajo de su capacitación?	☐ 2
. Porque tenía otros problemas de trabajo?	☐ 3
(especif.)	
. Por razones personales?	☐ 4
(especif.)	
. Por otras razones?	☐ 5
(especif.)	
30. ESA RENUNCIA...	
. Fue pedida por el trabajador?.....	☐ 1
. O fue por fuerza?.....	☐ 2
31. RECIBIO ALGUN PAGO POR ELLA?.....	
Sí ☐ 1 No ☐ 2	
32. CUANDO DEJO ESA OCUPACION, LE PAGARON...	
. El tiempo trabajado?.....	Sí ☐ 1 No ☐ 2
. Aguinaldo?.....	Sí ☐ 1 No ☐ 2
. Vacaciones?.....	Sí ☐ 1 No ☐ 2
. Indemnización por despido?.....	Sí ☐ 1 No ☐ 2
. Otras prestaciones? (especificar)	Sí ☐ 1 No ☐ 2
33. RECIBE...	
. Subsidio de desempleo?.....	Sí ☐ 1 No ☐ 2
. Puede seguir usando la obra social de su último trabajo?.....	Sí ☐ 1 No ☐ 2
. Tiene Caja PAM?.....	Sí ☐ 1 No ☐ 2
. El bono solidario?.....	Sí ☐ 1 No ☐ 2

La última pregunta de este bloque tiene el propósito de captar la existencia de ingresos, beneficios sociales y asistenciales provenientes o no de su anterior situación laboral.

Es una pregunta de alternativas No Excluyentes.

Este bloque se aplica solo a los DESOCUPADOS e INACTIVOS.

La pregunta 27 hace referencia al tiempo transcurrido desde que finalizó su última ocupación.

Las preguntas 28 y 29 se refieren a las causas y motivos que determinaron la pérdida del último trabajo.

En la pregunta 28 es importante discriminar con precisión la causa real de pérdida del trabajo para poder dar cuenta de aquellas situaciones de despido encubierto.

Por ejemplo la opción "porque se terminó el trabajo" sólo es pertinente en aquellos casos en que la modalidad de trabajo del encuestado era por "trabajo terminado" o "tarea u obra" porque de no ser éstas dicho ítem podría estar encubriendo situaciones de despido o cierre del establecimiento.

Importante: Se debe prestar atención a los pases de pregunta correspondientes a cada uno de los ítems.

En la pregunta 29 se intenta indagar acerca de los motivos reales de la renuncia del encuestado.

Las preguntas 30 a 32 tienen por objeto captar los despidos encubiertos y las prestaciones recibidas al momento de dejar su última ocupación.

En la pregunta 32 se hace referencia exclusivamente a las prestaciones percibidas al momento de dejar esa ocupación. Es una pregunta de alternativas No Excluyentes.

SOLO PARA DESOCUPADOS	
34. ESTA BUSCANDO TRABAJO A TRAVES DE...	
. Una agencia de empleo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Un contratista?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Una bolsa de trabajo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. El servicio oficial de empleo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Un sindicato?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Aviso de los diarios?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Familiares, amigos, otros contactos personales?	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Presentandose en los establecimientos?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. De otra forma (especificar) _____	Si ☐ 1 No ☐ 2

A PREG. 40 (MIGRACIONES)	

A través de esta pregunta se pretenden conocer los diferentes medios que utiliza el desocupado para acceder a las fuentes de trabajo.

Como se trata de una pregunta de alternativas No Excluyentes puede aparecer más de una opción dando lugar a situaciones combinadas de modalidades de búsqueda.

BLOQUE SOLO PARA INACTIVOS

SOLO PARA INACTIVO 35. ¿A QUE SE DEDICABA O QUE PRODUCIA EL ESTABLECIMIENTO EN QUE USTED TRABAJABA? _____ _____ _____ 36. ¿CUANTAS PERSONAS TRABAJABAN EN ESE ESTABLECIMIENTO? <table style="width: 100%;"> <tr> <td>. No sabe</td> <td>☐ 9</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>. 1</td> <td>☐ 1</td> <td>. 26 a 50</td> <td>☐ 5</td> </tr> <tr> <td>. 2 a 5</td> <td>☐ 2</td> <td>. 51 a 100</td> <td>☐ 6</td> </tr> <tr> <td>. 6 a 15</td> <td>☐ 3</td> <td>. 101 a 500</td> <td>☐ 7</td> </tr> <tr> <td>. 16 a 25</td> <td>☐ 4</td> <td>. 501 o más</td> <td>☐ 8</td> </tr> </table>	. No sabe	☐ 9			. 1	☐ 1	. 26 a 50	☐ 5	. 2 a 5	☐ 2	. 51 a 100	☐ 6	. 6 a 15	☐ 3	. 101 a 500	☐ 7	. 16 a 25	☐ 4	. 501 o más	☐ 8	37. CUAL ERA EL NOMBRE DE SU OCUPACION?... _____ _____ Y QUE TAREA REALIZABA EN ELLA?... _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ 38. ¿ACTUALMENTE ESTARIA DISPUESTO A TRABAJAR? Si ☐ 1 ↓ No ☐ 2 para a preg. 40 Na/Nr ☐ 9 39. ¿DURANTE CUANTO TIEMPO SEMANAL... . menos de 15 horas?..... ☐ 1 . 15 o más horas?..... ☐ 2
. No sabe	☐ 9																				
. 1	☐ 1	. 26 a 50	☐ 5																		
. 2 a 5	☐ 2	. 51 a 100	☐ 6																		
. 6 a 15	☐ 3	. 101 a 500	☐ 7																		
. 16 a 25	☐ 4	. 501 o más	☐ 8																		

Constituyen un bloque exclusivamente aplicable a los INACTIVOS.

Las preguntas 35 a 37 tienen por objeto registrar información complementaria en relación a su última ocupación.

Las preguntas 38 y 39 aluden a una disponibilidad real, concreta y actual de reinserarse en la actividad laboral.

30

Este bloque de preguntas dirigidas a todos los entrevistados, sean estos Ocupados, Desocupados, o Inactivos indaga sobre los aspectos migratorios.

Se debe tener en cuenta que el área de relevamiento hace referencia al ámbito geográfico dentro del cual se extiende la cobertura de la EPH.

La pregunta 40 indaga sobre el lugar de nacimiento del entrevistado.

La pregunta 41 intenta obtener información acerca del lugar de residencia del encuestado 5 años antes de la aplicación del módulo.

La pregunta 42 pretende averiguar acerca de la intención o no de migrar en la actualidad.

Supone haber realizado algún tipo de gestión concreta (buscar trabajo, tramitar pasaporte, etc.) en vista a establecerse en otro lugar de forma permanente.

Para quienes contesten en forma negativa esta pregunta, se dará por finalizado el módulo, y sólo pasarán a la pregunta 43 aquellos que hayan respondido afirmativamente a dicho ítem.

La pregunta 43 permite especificar a dónde intento irse el entrevistado.

CUADERNILLO DE EJERCITACION

Aquí se presentan ejercicios para distintos conjuntos de preguntas.

Con la información de cada ejercicio llene la secuencia del cuestionario.

Indique que preguntas no puede completar, y que información recabaría.

Ejercicio Nro.1

El Sr. Martinez llegó a su trabajo a través de un contratista la primera vez que trabajó en el establecimiento, pero estuvo un año sin trabajar y el dueño de la empresa lo hizo llamar por medio de uno de sus empleados y lo contrató hace tres meses para un pequeño taller que puso con otro socio.

El taller funciona en la casa del socio, en un galpón especialmente equipado para trabajar en tornería de madera.

Complete el cuestionario de Precariedad

3. EN RELACION A SU OCUPACION DE _____, (**) (nombre) LA EMPRESA, DUEÑO O PARTICULAR PARA QUIEN TRABAJA(BA) LO CONTRATO... ... A traves de una agencia de empleo?..... ☐ 1 ... A traves de un contratista?..... ☐ 2 ... O en forma directa?..... ☐ 3	4. EL ESTABLECIMIENTO PARA EL CUAL TRABAJA(BA) ES(ERA)... ... Una Empresa Privada, Dueño o Particular?..... ☐ 1 ... Administración Publica Nacional Provincial o Municipal?..... ☐ 2 ... Una Empresa del estado?..... ☐ 3 ... Una Empresa Mixta?..... ☐ 4 ... Una casa de familia?..... ☐ 5 ... OTROS(Especificar)..... ☐ 6
---	--

En cooperativa?

Si ☐ 1 No ☐ 2

(**) Mencionar la OCUPACION PRINCIPAL ACTUAL para los OCUPADOS ASALARIADOS y la ULTIMA OCUPACION para DESOCUPADOS e INACTIVOS

5. SU TRABAJO LO REALIZA PRINCIPALMENTE...

... En su casa?..... ☐ 1

... En otra/s casa/s? ☐ 2

... En la calle?..... ☐ 3

... En un establecimiento, o local determinado?..... ☐ 4

... En distintos establecimientos o locales?..... ☐ 5

... O en otro lugar?..... ☐ 6

Tiene allí un lugar exclusivamente destinado para trabajar? Si ☐ 1 No ☐ 2

En/non de su empleador? Si ☐ 1 No ☐ 2

(describa).....

En/non de su empleador? Si ☐ 1 No ☐ 2

En una Obra en Construcción?..... ☐ 1

En un Edificio de Departamentos?..... ☐ 2

OTRO(describa)..... ☐ 3

Ejercicio Nro. 2

La Sra. Manfredi trabaja en su casa haciendo terminaciones de ropa de caballeros, a ella le entrega y retira el trabajo un empleado de "Andy Confecciones S.A.". Fue contratada a través de una agencia de empleo hace dos años y tuvo trabajo cada temporada.

Complete el cuestionario de Precariedad

3. EN RELACION A SU OCUPACION DE _____, (**) (nombre) LA EMPRESA, DUEÑO O PARTICULAR PARA QUIEN TRABAJA(BA) LO CONTRATO... . A traves de una agencia de empleo?..... ☐ 1 . A traves de un contratista?..... ☐ 2 . O en forma directa?..... ☐ 3 (**) Mencionar la OCUPACION PRINCIPAL ACTUAL para los OCUPADOS ASALARIADOS y la ULTIMA OCUPACION para DESOCUPADOS e INACTIVOS	4. EL ESTABLECIMIENTO PARA EL CUAL TRABAJA(BA) ES(ERA)... . Una Empresa Privada, Dueno o Particular?..... ☐ 1 . Administración Pública Nacional Provincial o Municipal?..... ☐ 2 . Una Empresa del estado?..... ☐ 3 . Una Empresa Mixta?..... ☐ 4 . Una casa de familia?..... ☐ 5 . OTROS(Especificar)..... ☐ 6
---	--

Es cooperativa?

Si ☐ 1 No ☐ 2

5. SU TRABAJO LO REALIZA PRINCIPALMENTE...

. En su casa?..... ☐ 1

. En otra/s casa/s? ☐ 2

. En la calle?..... ☐ 3

. En un establecimiento, o local determinado?..... ☐ 4

. En distintos establecimientos o locales?..... ☐ 5

. O en otro lugar?..... ☐ 6

Tiene allí un lugar exclusivamente destinado para trabajar? Si ☐ 1 No ☐ 2

Es/son de su empleador? Si ☐ 1 No ☐ 2

En una Obra en Construcción?..... ☐ 1

En un Edificio de Departamentos?..... ☐ 2

OTRO(describa)..... ☐ 3

Ejercicio Nro. 3

Angelica trabaja en la casa de la familia Funes desde hace 2 años, fue contratada a través de una agencia de empleo.

Complete el cuestionario de Precariedad

3. EN RELACION A SU OCUPACION DE _____ (**) (nombre) LA EMPRESA, DUEÑO O PARTICULAR PARA QUIEN TRABAJA(RA) LO CONTRATO... A través de una agencia de empleo?..... ☐ 1 A través de un contratista?..... ☐ 2 O en forma directa?..... ☐ 3	4. EL ESTABLECIMIENTO PARA EL CUAL TRABAJA(RA) ES(ERA)... Una Empresa Privada, Dueño o Particular?..... ☐ 1 Administración Pública Nacional Provincial o Municipal?..... ☐ 2 Una Empresa del estado?..... ☐ 3 Una Empresa Mixta?..... ☐ 4 Una casa de familia?..... ☐ 5 OTROS(Especificar)..... ☐ 8
---	--

Es cooperativa?

Si ☐ 1 No ☐ 2

(**) Mencionar la OCUPACION PRINCIPAL ACTUAL para los OCUPADOS ASALARIADOS y la ULTIMA OCUPACION para DESOCUPADOS e INACTIVOS

5. SU TRABAJO LO REALIZA PRINCIPALMENTE...

En su casa?..... ☐ 1

En otra/s casa/s? ☐ 2 — En/son de su empleador?

En la calle?..... ☐ 3

En un establecimiento, o local determinado?..... ☐ 4

En distintos establecimientos o locales?..... ☐ 5

O en otro lugar?..... ☐ 8

Tiene allí un lugar exclusivamente destinado para trabajar? Si ☐ 1 No ☐ 2

(describa) _____

En/son de su empleador? Si ☐ 1 No ☐ 2

En una Obra en Construcción?..... ☐ 1

En un Edificio de Departamentos?..... ☐ 2

OTRO(describa)..... ☐ 3

Ejercicio Nro. 4

El Sr. Enrique trabaja desde hace un mes en la reparación del horno de la empresa "Loma Blanca". Cobra 50.000 Australes por semana que le paga el Sr. Hernandez dueño de una empresa de reparación de hornos industriales.

Complete el cuestionario de precariedad

15. CADA CUANTO COBRA...	
. Una vez por mes?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Quincena?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Semana?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Día?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Otras (especificar) _____	Si ☐ 1 No ☐ 2
16. A UD. LE CALCULAN EL PAGO...	
. Por hora?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por día?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Semana?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Quincena?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por mes?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. A destajo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por trabajo terminado?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Comisión o Porcentaje?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Otras (especificar) _____	Si ☐ 1 No ☐ 2

17. LE PAGAN ADICIONALES...	
. Por presentismo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9
. Por puntualidad?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9
. Por productividad?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9
(SOLO PARA ACTIVIDADES VINCULADAS A LA CONSTRUCCION)	
. Le retienen para el fondo de desempleo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9
18. A UD. LE PAGA...	
. Directamente el establecimiento o el patrón para quien trabaja?.....	☐ 1 (pasa preg.20)
. O cobra a traves de un intermediario?.....	☐ 2 (sigue preg.18)
. Na/Nr	☐ 9 (pasa preg.20)

Ejercicio Nro. 5

El Sr. Miguel trabaja en una oficina de una empresa haciendo tareas de contabilidad. Todos los meses el Sr. Miguel debe pasar por la agencia "Trial S.A." para cobrar su sueldo.

Complete el cuestionario de Precariedad

15. CADA CUANTO COBRA...	
. Una vez por mes?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Quincena?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Semana?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Día?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Otras (especificar) _____	Si ☐ 1 No ☐ 2

16. A UD. LE CALCULAN EL PAGO...	
. Por hora?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por día?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Semana?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Quincena?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por mes?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. A destajo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por trabajo terminado?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Por Comisión o Porcentaje?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2
. Otras (especificar) _____	Si ☐ 1 No ☐ 2

17. LE PAGAN ADICIONALES...	
. Por presentismo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9
. Por puntualidad?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9
. Por productividad?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9
(SOLO PARA ACTIVIDADES VINCULADAS A LA CONSTRUCCION)	
. Le retienen para el fondo de desempleo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9

18. A UD. LE PAGA...	
. Directamente el establecimiento o el patrón para quien trabaja?.....	☐ 1 (pasa preg.20)
. O cobra a través de un intermediario?.....	☐ 2 (sigue preg.19)
. Na/Nr	☐ 9 (pasa preg.20)

Ejercicio Nro. 6

La Sra. Ana que es empleada doméstica dice que todos los meses su patrona le paga "la plata del mes" en un sobre.

Complete el cuestionario de Precariedad

18. ¿CÓMO LE PAGA...?	
. Directamente al establecimiento o el patrón para quien trabaja?.....	☐ 1 (pasa preg.20)
. O cobra a través de un intermediario?.....	☐ 2 (sigue preg.19)
. Ns/Nr	☐ 9 (pasa preg.20)
19. EL INTERMEDIARIO ES...	
. Un contratista?.....	☐ 1
. Una agencia de empleo?.....	☐ 2
. Otras (especificar) _____	☐ 0
20. CUANDO LE PAGAN LE DAN...	
. Copia del recibo con nombre o sello del empleador?.. ...	☐ 1 (pasa preg.21)
. Un papel o recibo sin membrete o sello?	☐ 2
. nada?.....	☐ 3 (pasa preg.22)

Ejercicio Nro. 7

El Sr. Martín hace traducciones para una revista. Cada 15 días contraentrega de su trabajo, le dan un recibo en el que solamente figura la cantidad de Australes que le entregan.

Complete el cuestionario de Precariedad

18. A QUIEN LE PAGA...	
. Directamente el establecimiento o el patron para quien trabaja?.....	☐ 1 (pasa preg.20)
. O cobra a traves de un intermediario?.....	☐ 2 (sigue preg.19)
. Ms/Mr	☐ 9 (pasa preg.20)
19. EL INTERMEDIARIO ES...	
. Un contratista?.....	☐ 1
. Una agencia de empleo?.....	☐ 2
. Otras (especificar) _____	☐ 8
20. CUANDO LE PAGAN LE DAN...	
. Copia del recibo con nombre o sello del empleador?... ..	☐ 1 (pasa preg.21)
. Un papel o recibo sin membrete o sello?	☐ 2
. Nada?.....	☐ 3 (pasa preg.22)
21. EN EL RECIBO FIGURA...	
. Todo lo que cobra?.....	☐ 1
. Parte de lo que cobra?.....	☐ 2

Ejercicio Nro. 8

El Sr. Luis trabaja en una empresa constructora. Todos los meses además de su sueldo le pagan un porcentaje que no figura en el recibo.

Complete el cuestionario de Precariedad

17. LE PAGAN ADICIONALES...	
. Por presentismo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns ☐ 9
. Por puntualidad?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns ☐ 9
. Por productividad?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns ☐ 9
(SOLO PARA ACTIVIDADES VINCULADAS A LA CONSTRUCCION)	
. Le retienen para el fondo de desempleo?.....	Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns ☐ 9
18. A UD. LE PAGA...	
. Directamente el establecimiento o el patrón para quien trabaja?.....	☐ 1 (pasa preg.20)
. O cobra a traves de un intermediario?.....	☐ 2 (sigue preg.19)
. Ns/Nr	☐ 9 (pasa preg.20)
19. EL INTERMEDIARIO ES...	
. Un contratista?.....	☐ 1
. Una agencia de empleo?.....	☐ 2
. Otras (especificar) _____	☐ 8
20. CUANDO LE PAGAN LE DAN...	
. Copia del recibo con nombre o sello del empleador?.. ...	☐ 1 (pasa preg.21)
. Un papel o recibo sin membrete o sello?.....	☐ 2
. nada?.....	☐ 3 (pasa preg.22)
21. EN EL RECIBO FIGURA...	
. Todo lo que cobra?.....	☐ 1
. Parte de lo que cobra?.....	☐ 2

Ejercicio Nro. 9

El Sr. Marcelo trabaja en el tambo de la estancia "La Cabaña". Dice que a él le pagan el jornal "en un sobre" pero que a los que "llevan las cuentas" le dan un recibo. Ellos son 10 personas y "los que están en la oficina" 4.

Complete el cuestionario de Precariedad

15. CADA CUANTO COBRA...

. Una vez por mes?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Quincena?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Semana?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Día?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Otras (especificar)..... Si ☐ 1 No ☐ 2

16. A UD. LE CALCULAN EL PAGO...

. Por hora?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por día?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Semana?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Quincena?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por mes?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. A destajo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por trabajo terminado?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Comisión o Porcentaje?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Otras (especificar)..... Si ☐ 1 No ☐ 2

17. LE PAGAN ADICIONALES...

. Por preventivo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 8

. Por puntualidad?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9

. Por productividad?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9
(SOLO PARA ACTIVIDADES VINCULADAS A LA CONSTRUCCION)

. Le retienen para el fondo de desempleo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9

18. A UD. LE PAGA...

. Directamente al establecimiento o al patrón para quien trabaja?..... ☐ 1 (pasa preg. 20)

. O cobra a través de un intermediario?..... ☐ 2 (sigue preg. 19)

. Ms/Mr ☐ 9 (pasa preg. 20)

19. EL INTERMEDIARIO ES...

. Un contratista?..... ☐ 1

. Una agencia de empleo?..... ☐ 2

. Otras (especificar)..... ☐ 6

20. CUANDO LE PAGAN LE DAN...

. Copia del recibo con nombre o sello del empleador?..... ☐ 1 (pasa preg. 21)

. Un papel o recibo sin membrete o sello?..... ☐ 2 (pasa preg. 22)

. Nada?..... ☐ 3

21. EN EL RECIBO FIGURA...

. Todo lo que cobra?..... ☐ 1

. Parte de lo que cobra?..... ☐ 2

22. EN EL LUGAR DONDE UD. TRABAJA, A CUANTAS PERSONAS NO LE DAN RECIBO DE PAGO O MEMBRETE O SELLO DE LA EMPRESA?...

. A todos?..... ☐ 1

. A la mayoría?..... ☐ 2

. A poco menos de la mitad?..... ☐ 3

. Sólo a algunos?..... ☐ 4 Cuántos?

. A ninguno?..... ☐ 5

. (Establecimiento UNIPERSONAL)..... ☐ 6

Ejercicio Nro. 10

El Sr. Carlos trabaja en el kiosco de su primo. El es el único empleado del lugar. Todos los meses recibe un cheque en el que figura la cantidad de australes que cobra.

Complete el cuestionario de Precariedad

15. CADA CUANTO COBRA...

. Una vez por mes?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Quincena?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Semana?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Día?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Otras (especificar)..... Si ☐ 1 No ☐ 2

16. A UD. LE CALCULAN EL PAGO...

. Por hora?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por día?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Semana?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Quincena?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por mes?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. A destajo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por trabajo terminado?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Por Comisión o Porcentaje?..... Si ☐ 1 No ☐ 2

. Otras (especificar)..... Si ☐ 1 No ☐ 2

17. LE PAGAN ADICIONALES...

. Por presentismo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9

. Por puntualidad?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9

. Por productividad?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9

(SOLO PARA ACTIVIDADES VINCULADAS A LA CONSTRUCCION)

. Le retienen para el fondo de desempleo?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Na ☐ 9

18. A UD. LE PAGA...

. Directamente al propietario o al patrón para quien trabaja?..... ☐ 1 (pasa preg. 20)

. O cobra a través de un intermediario?..... ☐ 2 (alguno preg. 19)

. Por..... ☐ 3 (pasa preg. 20)

19. EL INTERMEDIARIO ES...

. Un contratista?..... ☐ 1

. Una agencia de empleo?..... ☐ 2

. Otras (especificar)..... ☐ 3

20. CUANDO LE PAGAN LE DAN...

. Copia del recibo con nombre o sello del empleador?..... ☐ 1 (pasa preg. 21)

. Un papel o recibo sin membrete o sello?..... ☐ 2

. Nada?..... ☐ 3 (pasa preg. 22)

21. EN EL RECIBO FIGURA...

. Todo lo que cobra?..... ☐ 1

. Parte de lo que cobra?..... ☐ 2

Ejercicio Nro. 11

La Sra. María trabaja en el CONICET y dice que está afiliada a ATE.

Complete el cuestionario de Precariedad

23. EN ESA OCUPACION...

. Le descuentan o aporta
por cuota sindical?..... Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns/Nr ☐ 9

Ejercicio Nro. 12

La Sra. Paula trabaja como operaria en un taller de costura y dice que sus compañeras eligieron a una de ellas para que hable con los dueños acerca de algunos problemas en el trabajo.

Complete el cuestionario de Precariedad

24. EN EL LUGAR EN EL QUE UD. TRABAJA...

.Hay alguna representación sindical,
comisión interna o delegado?... Si ☐ 1 No ☐ 2 Ns/Nr ☐ 9

Ejercicio Nro. 13

El Sr. Lorenzo trabaja en una fundición. El dice que existe convenio colectivo pero como él no está afiliado al sindicato no sabe si está cubierto.

Complete el cuestionario de Precariedad

25. EN ESTE ESTABLECIMIENTO, EXISTE CONVENIO COLECTIVO?

Si ☐ 1

No ☐ 2

Ns/Nr ☐ 9

26. USTED ESTA CUBIERTO POR ESE CONVENIO?

Si ☐ 1

No ☐ 2

Ns/Nr ☐ 9

Ejercicio Nro.14

El Sr. Juan es encargado de una casa de departamentos desde hace 4 años, lo contrató la administración del edificio, como parte de pago le dan la vivienda y le pagan los servicios de luz y de gas. La administración le paga mensualmente y le da recibo con membrete y le hace los descuentos de ley, además le aportan para el sindicato de empleados de edificios de propiedad horizontal.

Complete el cuestionario de Precariedad

