C.E.S.
Centro Estratégico de Estadísticas

MEMORANDO

Para Información de :	*Producido por:*
INTEGRANTE DEL COMITÉ EJECUTIVO DE ENCUESTAS A HOGARES	COORDINADOR DEL COMITE DE ENCUESTAS A HOGARES DIRECTOR DE LA DIRECCION DE ENCUESTAS A HOGARES BUENOS AIRES,

ASUNTO:

Adjunto documento "La Reformulación Global de la Encuesta Permanente de Hogares" - Informe de Avance de la Reformulación Temática - Versión 2 - Octubre 1999, que está siendo sometido a consultas entre especialistas de INDEC, miembros de la comunidad académica y especialistas externos.

Lic. CLYDE CHARRE DE TRABUCHI
Directora de Encuestas a Hogares
I.N.D.E.C.

Director del INDEC
Dr. Hector Montero
Director de la Dirección de Estudios de Ingresos y Gastos de los Hogares
Lic. Carmen Dopico
Director de la Dirección Nacional de Recursos Humanos y Organización
Lic. Ana Maria Edwin
Director de la Dirección Nacional de Metodología Estadística, Tecnología y Coordinación del Sistema Estadístico Nacional
Sr. Patricio Carranza
Director de la Dirección Nacional de Estadísticas sociales y de Población
Lic. Alejandro Giusti
Director de la Dirección Asistente de Estadísticas Sociodemográficas y Económicas
Lic. Samuel Goldberg
Director de la Dirección de Metodología Estadística
Lic. Norma Pizarro
Director de la Dirección de Difusión
Lic. Leonardo Piatti
Coordinador del Marco de Muestreo Nacional Urbano
Lic. Sara Novaro

M1/486.11

C. E. S.
Centro Estadístico de Servicios
DIRECCION DE DIFUSION
I. N. D. E. C.

LA REFORMULACIÓN GLOBAL DE LA ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES

INFORME DE AVANCE DE LA REFORMULACIÓN TEMÁTICA

VERSIÓN 2

INDEC
Dirección Encuestas a Hogares

octubre 1999

Presentación

Este documento[1] constituye una somera reseña del proceso de reformulación temática de la EPH, donde se hace una breve referencia al marco analítico que sustenta los cambios en el cuestionario que se presenta para la discusión.

Esta síntesis, de ninguna manera reemplaza los documentos de desarrollo conceptual expuestos en distintas oportunidades, ya que su fin es servir de ordenador de la discusión sobre diversos aspectos vinculados con la reformulación de la EPH en esta nueva etapa de consultas participativas con miembros de la comunidad académica.

Es propósito de la convocatoria poder reflexionar conjuntamente sobre los puntos críticos y las resoluciones propuestas a las temáticas hasta aquí abordadas, así como sobre las perspectivas de su adecuado tratamiento en el marco de una encuesta de relevamiento contínuo.

Una vez realizadas las pruebas de cuestionario previstas y contando ya con los datos acerca de la performance del nuevo instrumental, se espera poder analizar y evaluar conjuntamente los resultados y los cambios que sería preciso introducir.

[1] Su elaboración ha estado a cargo de María Laura Elizalde, Camila Morano y Cynthia Pok . En él se sintetizan los principales aspectos de la reformulación temática desarrollados hasta la fecha por los integantes del Departamento de Análisis y Desarrollo Temático dirigido por Camila Morano. Los avances se realizaron conjuntamente con la Coordinación de Desarrollo Conceptual e Investigación de la EPH (Cynthia Pok), con la Asesora de la Dirección de Encuestas a Hogares (Ana María Botta) y con la Coordinadora de Programación y Evaluación de Estadísticas Sociodemográficas (María L. Elizalde), contando con la asistencia técnica de Rosalía Cortés, consultora externa (Programa Mecovi), de la Dirección de Encuestas a Hogares.

CONTENIDO

		Pag.
1.	INTRODUCCION	4
2.	EL PROYECTO DE REFORMULACION: ANTECEDENTES Y ESTADO ACTUAL	6
	2.1 Síntesis de los avances anteriores	6
	2.2 Etapa actual: temáticas reformuladas y sus pruebas empíricas	6
3.	INSTRUMENTAL GLOBAL DE PRUEBA. nov.-99	8
	3.1 El esquema temático: principales dimensiones y variables consideradas en el instrumento	9
	3.2 Cuestionario individual y anexo cuestionario familiar. Propuesta de reformulación parcial. noviembre de 1999	21
4.	PERSPECTIVAS PARA EL AÑO 2000	28

1. INTRODUCCION

Tal como ha sido expresado en diversos documentos[2], la EPH ha reconocido y abordado desde hace más de una década, la necesidad de actualizar su diseño temático y muestral, para lograr captar las nuevas formas que ha venido presentando el mercado de trabajo durante ese lapso.

En consonancia con los investigadores especializados en las temáticas laborales y con las necesidades de los usuarios públicos y privados de esta información estadística, los equipos técnicos de la Encuesta estuvieron atentos a reconocer los profundos cambios acaecidos en ese campo. Para unos y otros se hacía evidente que las formas de expresión de estos fenómenos no eran ajenas a la localización geográfica y la envergadura de los centros urbanos del país.

A partir de ello, es que va tomando forma la decisión de abordar una profunda reformulación de las diversas esferas que componen el Programa, tanto aquellas que atienden al diseño temático y muestral, como a las que lo apoyan logística e informáticamente.

Además de las motivaciones anteriores, existió otra que también se recorta como un elemento sustantivo. Desde hace ya más de 10 años y como consecuencia de los cambios en el campo laboral, los requerimientos de información por parte de los usuarios externos e internos crecieron muy significativamente en cantidad y contenido. Fue así que se vio la necesidad de complementar los desafíos técnicos y organizativos de medición, con una más completa y fluída provisión de información básica y derivada, dirigida a los antiguos y nuevos usuarios.

La concreción de esta decisión global respecto de la reformulación estuvo sin embargo acotada por las condiciones institucionales (tanto técnicas como presupuestarias) prevalecientes en el organismo. Consecuentemente, la reformulación de la EPH se desarrolló en condiciones de fuerte limitación dadas no sólo por los factores antes mencionados, sino por la irrenunciable necesidad de mantener en operación el habitual e histórico programa de relevamiento, que en los últimos años pasó de dos a tres ondas anuales.

Frente a estas condiciones, la EPH desarrolló entre 1985 y 1997, una estrategia de reformulación parcial y progresiva, la que expresada muy suscintamente, supuso la revisión crítica de todo su instrumental, la reformulación parcial de sus diseños y la sucesiva prueba empírica de

---

[2] EPH-INDEC(1998): *Propuesta de Reformulación de la Encuesta Permanente de Hogares de Argentina: lineamientos generales.* Documento presentado en la Primera Reunión sobre Estadística Pública del Instituto Interamericano de Estadística (IASI) Buenos Aires, Argentina 1998. En página 121 se citan los documentos técnicos generados por la Encuesta Permanente de Hogares en relación a la reformulación de sus aspectos temáticos.

aspectos temáticos y muestrales acotados. Los procedimientos utilizados fueron, a grandes rasgos, el aprovechamiento del desarrollo de módulos especiales aplicados en la EPH habitual sobre temáticas afines (situación habitacional, precariedad laboral, desempleo, gasto social, metas sociales, educación, etc.) y la incorporación de temáticas particulares en el cuestionario básico en uso (continuidad laboral, causas de pérdida de empleo, reconocimiento de Pymes, etc).

También durante ese período se realizaron algunos avances en la prueba de procedimientos de organización del relevamiento y la capacitación del personal de campo, así como en el tratamiento informático de los datos. En los documentos antes referidos, se encuentra un completo relato de la secuencia temporal y del contenido del conjunto de experiencias y pruebas realizadas[3].

Esta dinámica -impuesta por las condiciones existentes- no siempre favoreció la clara visualización (tanto hacia el interior como hacia el exterior de la EPH) de la direccionalidad de la tarea emprendida, de su envergadura y de su complejidad. Sin embargo y a pesar de lo dificultoso del proceso, esa primera etapa (1985-97) permitió una importante acumulación conceptual y empírica para la segunda etapa de la reformulación actualmente en curso. Su inicio puede ubicarse en el año 1998, cuando se da impulso institucional al Proyecto de Reformulación de la EPH.

En el próximo punto, se detallan algunos contenidos del proceso y las etapas de la reformulación de esta Encuesta. Si bien se hace referencia al conjunto de las esferas sometidas a reformulación, a lo largo de este documento se pone especial énfasis en los aspectos referidos a la Reformulación Temática, exponiendo sintéticamente los criterios generales conceptuales y metodológicos puestos en juego, las dimensiones y variables sometidas a reformulación y las perspectivas previstas para avanzar en la medición de los fenómenos socio-laborales en el futuro inmediato.

Como último elemento, es necesario señalar que la EPH se propone poner en campo su nuevo diseño global en oportunidad de la realización del nuevo Censo de Población y Vivienda del año 2000. Con ello, se pretende poner en práctica el viejo modelo de referencia de la Encuesta que suponía la implantación decenal de instrumetales reformulados en consonancia con la realización de los Censos de Población, como principal puente articulador de las mediciones sociodemográficas de cada década.

---

[3] Op.cit

2. El proyecto de reformulación: antecedentes y estado actual

2.1 Síntesis de los avances anteriores

En el siguiente esquema se sintetizan las principales acciones desarrolladas en el período 1985-1997, con vistas a la reformulación temática de la EPH, cuyos detalles figuran en el documento citado[4]

Reform. temática	Contenido
1985	* Revisión crítica de los contenidos de la encuesta.
1989	* Formulación de la concepción general de la reformulación. Elaboración de documento específico, presentado en la Primera y Segunda Reunión del Comité de Expertos en Estadísticas Sociodemográficas de 1989.
1988-92	*Relevamientos exploratorios, pruebas piloto, módulos especiales y cambios parciales en el cuestionario básico, que culminaron en una prueba piloto de un cuestionario básico reformulado en 1992.
1993-94	* Profundización del tratamiento de la desocupación y las migraciones. Se incoporaron sus resultados al cuestionario básico en mayo-95. Presentación de los avances de rediseño en el Seminario Internacional de Medición del Empleo, de 1995.
1996	* Nuevos avances en el rediseño conceptual y de cuestionario, en el tratamiento de la condición de actividad, subempleo visible, intermediación y otras temáticas asociadas. Prueba de cuestionario en agosto-96.
1997	* Armonización conceptual-metodológica con las Encuesta a Hogares del Mercosur. Rondas de reuniones de trabajo con expertos internacionales en el marco de programas de cooperación.

2.2 Etapa actual: temáticas reformuladas y sus pruebas empíricas

En la etapa actual el programa de reformulación se ha concentrado en el esclarecimiento conceptual y operacional de ciertas temáticas así como en la sistematización y compatibilización, en un cuestionario único, de los avances elaborados en la etapa anterior.

Las temáticas abordadas en esta etapa han sido las siguientes:

- Mejoramiento de la captación de la **condición de actividad.**
- Captación de la **doble condición de actividad** de la población.
- Delimitación de los criterios para la identificación del **subempleo visible u horario.**

[4] Op.cit.

- Replanteo conceptual y operacional de la **categoría ocupacional** profundamente impactada por los procesos de flexibilidad, intermediación, externalización y precarización.

- Identificación de **fuentes de manutención** de los hogares.

- Replanteo de la medición de los **Ingresos**

Las pruebas efectuadas fueron las siguientes:

Prueba de Cuestionario Noviembre-Diciembre de 1998: aplicación de dos cuestionarios alternativos centrados en propuestas diferentes de medición de la **condición de actividad**, en pruebas desarrolladas en el Gran Buenos Aires y en Monteros (provincia de Tucumán).

El análisis y evaluación de los resultados obtenidos supuso la revisión y ajuste de universos específicos de la Condición de Actividad y una nueva propuesta que fue plasmada en el cuestionario de abril de 1999.

Prueba de Cuestionario Abril 1999: Además de la verificación de los ajustes realizados a la medición de la condición de actividad, en esta oportunidad, el propósito central fue poner a prueba la primera versión de una nueva medición de la variable **categoría ocupacional**. El punto central del nuevo tratamiento de la categoría ocupacional se orienta a reemplazar la tradicional forma de relevamiento que expresaba la "autoidentificación" del respondente en una u otra categoría de una única pregunta, por una medición asentada en un conjunto seleccionado de dimensiones e indicadores expresados en una batería de preguntas específicas.

En esta prueba también se registraron las modalidades de intermediación y la formalización de las relaciones laborales. Asimismo se trabajó en nuevas formas de captación de indicadores actualmente vigentes como la rama de actividad, el tamaño del establecimiento y las ocupaciones ejercidas por los ocupados.

Las pruebas se desarrollaron en el Gran Buenos Aires, Recreo (provincia de Catamarca), Tunuyán (provincia de Mendoza) y Mar del Plata (provincia de Buenos Aires), buscando maximizar las diferencias de los territorios en cuanto a tamaño, carácter urbano-rural y estacionalidad productiva.

Pruebas temáticas en relevamiento continuo (1998-1999): En el marco de la prueba de relevamiento continuo, iniciada en 1998 en el Gran Buenos Aires, están en experimentación dos aspectos temáticos. Uno de ellos general, enfocado hacia la incidencia de esta modalidad de relevamiento sobre los resultados de las temáticas habituales de la Encuesta. Otro específico, desarrollado a partir de agosto de 1999, está referido a aspectos particulares

de la temática **de ingresos.** Sus objetivos, en esta oportunidad, fueron: mejorar la captación actual, identificar la información a incluir en el cuestionario habitual y la adicional para incluir en el módulo de profundización temática y adaptar las preguntas a un relevamiento de tipo continuo. El abordaje más integral de la problemática de la medición de los ingresos se verificará empíricamente en la prueba prevista para fines del presente año.

Prueba de noviembre 1999: Los propósitos centrales de la prueba prevista:

- Lograr un testeo empírico de la segunda versión de la medición de la variable "categoría ocupacional", a través del despliegue de indicadores discriminantes y caracterizadores de dicha variable, en reemplazo del tradicional ítem único.

- Verificación de los ajustes efectuados en etapas previas en los indicadores discriminantes del "subempleo visible" u horario y en la secuencia de captación de dicha población.

- Inclusión de otras temáticas relacionadas con la inserción laboral de la población, alguna de las cuales han sido verificadas empíricamente en anteriores pruebas (condición de actividad y manutención de los hogares) y otras que cubren aspectos complementarios significativos, tales como la estabilidad laboral, las modalidades contractuales, la cobertura de la seguridad social y la demanda de empleo de la población ocupada.

- Poner a prueba una reformulación global de la variable **ingresos**, uno de los indicadores más significativos de participación en la distribución social de la población. Se pretende mejorar la captación de las distintas fuentes y el registro de los montos que componen el ingreso de las personas y de los hogares.

La prueba se subdivide en dos operativos paralelos. Uno dedicado exclusivamente al tema de los ingresos, cuyo contenido temático forma parte de un próximo documento de avance. En el otro operativo se pondrán a prueba las restantes temáticas mencionadas anteriormente. Ambas pruebas se llevarán a cabo en las ciudades de Córdoba y Río Cuarto.

3. INSTRUMENTAL GLOBAL DE PRUEBA nov.-99

La prueba a encarar intenta capitalizar la experiencia desarrollada en la propia Encuesta, el trabajo conjunto con el Censo de Población, los comentarios recogidos durante las actividades de presentación de la Reformulación (Seminarios, Reuniones, Talleres, discusiones con especialistas y usuarios) y los aportes de los equipos técnicos de los distintos programas del INDEC.

3.1 El esquema temático: principales dimensiones y variables consideradas en el instrumento

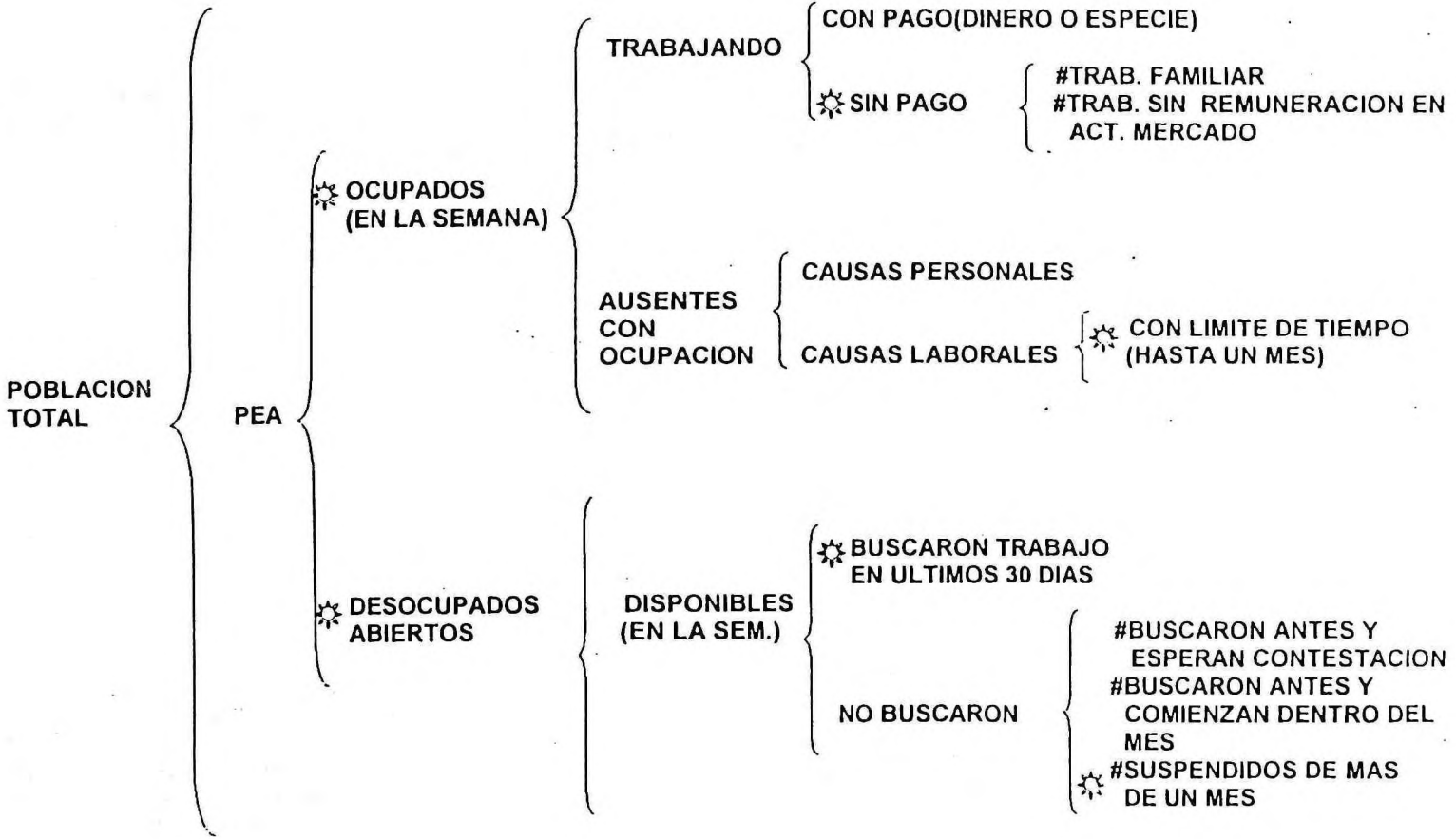
Condición de actividad

De acuerdo a los resultados de las pruebas anteriores se ajustó la batería de preguntas poniendo el acento en la reformulación de esta sustantiva dimensión. Se consideró:

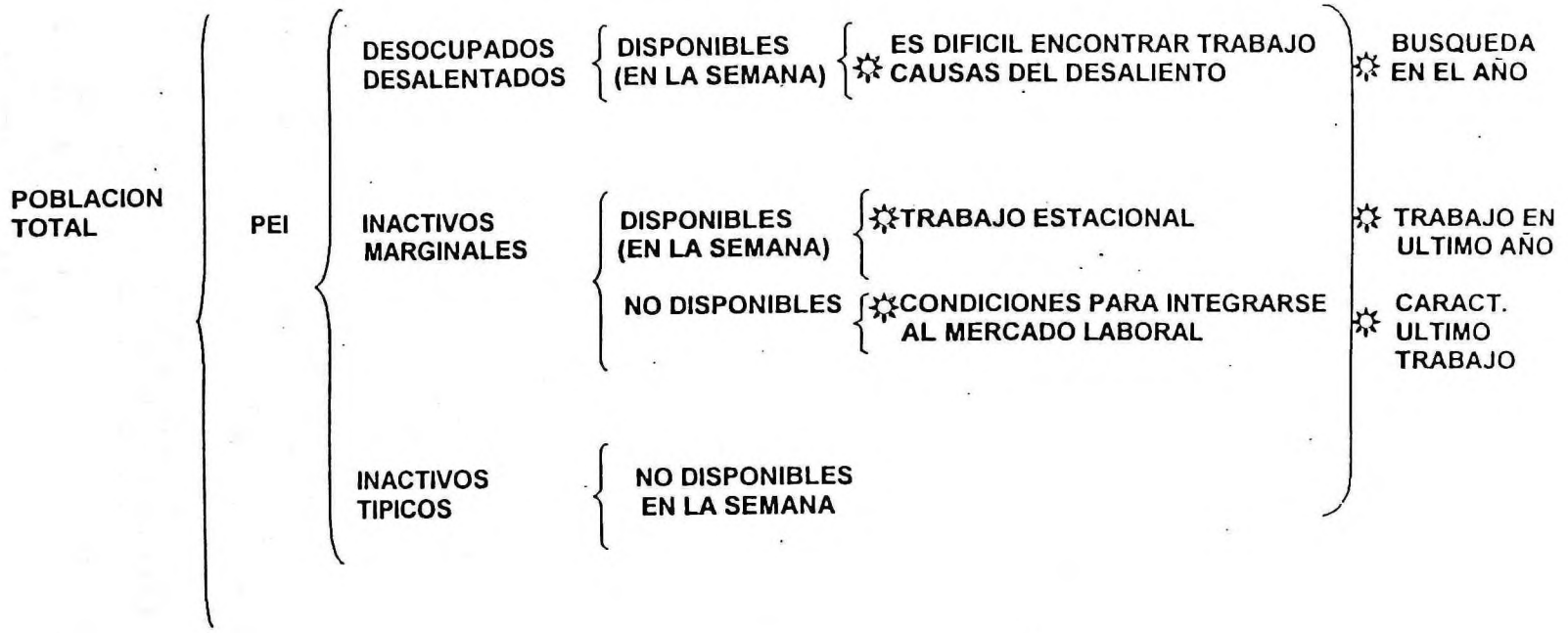
- Recuperación de las formas ocultas de ocupación: trabajo femenino, trabajo irregular, changas, actividades no reconocidas habitualmente como trabajo por la población.
- Recuperación de formas ocultas del desempleo, explicitando en el cuestionario modalidades formales e informales de búsqueda de ocupación.
- Captación de la doble condición de actividad de la población.
- Captación de la división social del trabajo doméstico.

El esquema temático básico que sostiene el diseño se asienta en la siguiente configuración de grupos poblacionales.

CONDICION DE ACTIVIDAD



EPH - 1 A DEC / 99

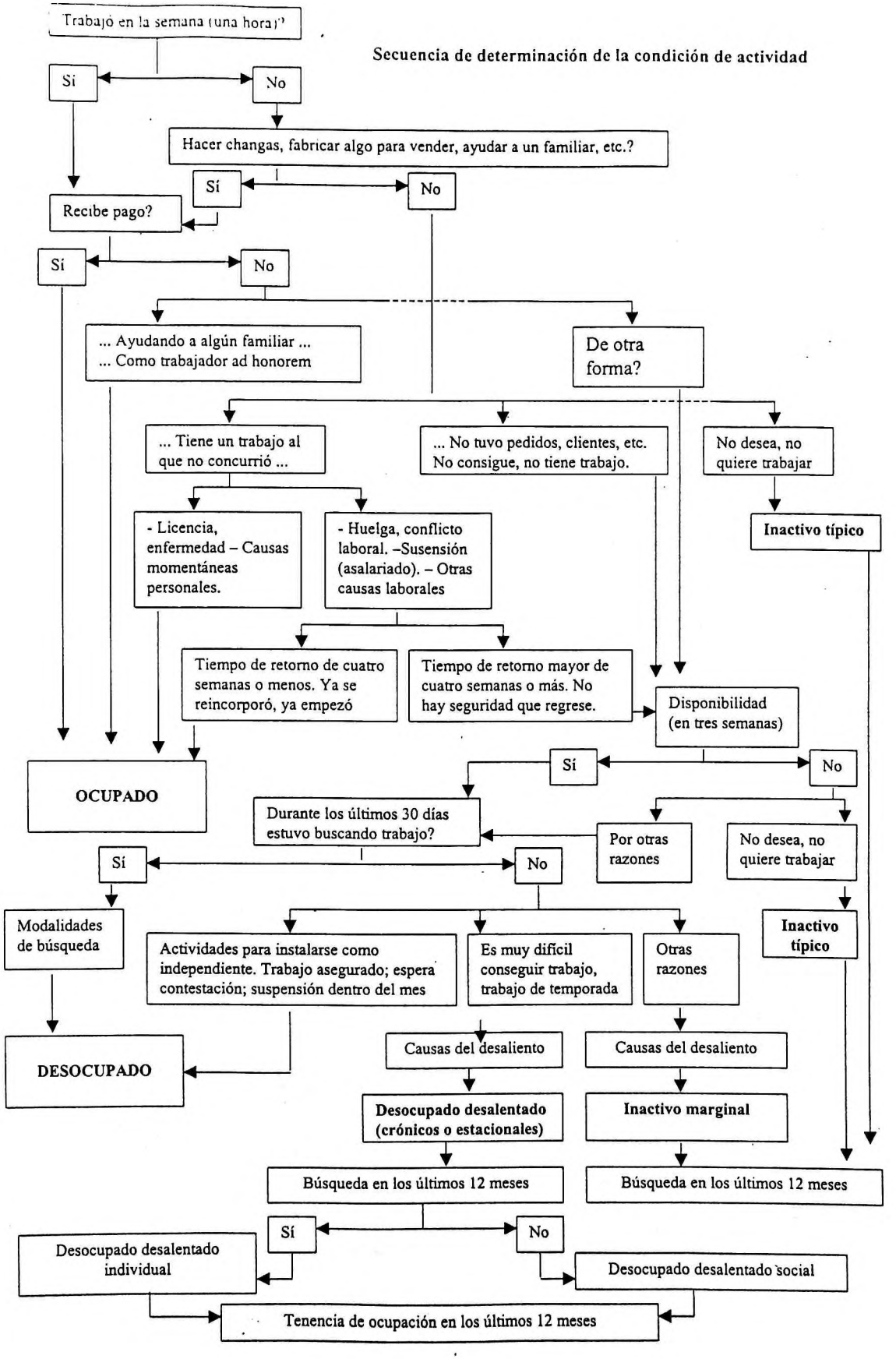


CATEGORIAS DE INACTIVIDAD

PEA Y PEI

- . JUBILADO/PENSIONADO
- . ESTUDIANTE
- . RENTISTA
- . AMA DE CASA
- . DISCAPACITADO
- . OTROS

EPH - INDEC/99


Trabajó en la semana (una hora)?
Secuencia de determinación de la condición de actividad
Sí
No
Hacer changas, fabricar algo para vender, ayudar a un familiar, etc.?
Sí
No
Recibe pago?
Sí
No
... Ayudando a algún familiar ...
... Como trabajador ad honorem
De otra forma?
... Tiene un trabajo al que no concurrió ...
... No tuvo pedidos, clientes, etc. No consigue, no tiene trabajo.
No desea, no quiere trabajar
Inactivo típico
- Licencia, enfermedad – Causas momentáneas personales.
- Huelga, conflicto laboral. –Susensión (asalariado). – Otras causas laborales
Tiempo de retorno de cuatro semanas o menos. Ya se reincorporó, ya empezó
Tiempo de retorno mayor de cuatro semanas o más. No hay seguridad que regrese.
Disponibilidad (en tres semanas)
Sí
No
OCUPADO
Durante los últimos 30 días estuvo buscando trabajo?
Por otras razones
No desea, no quiere trabajar
Sí
No
Modalidades de búsqueda
Actividades para instalarse como independiente. Trabajo asegurado; espera contestación; suspensión dentro del mes
Es muy difícil conseguir trabajo, trabajo de temporada
Otras razones
Inactivo típico
DESOCUPADO
Causas del desaliento
Causas del desaliento
Desocupado desalentado (crónicos o estacionales)
Inactivo marginal
Búsqueda en los últimos 12 meses
Búsqueda en los últimos 12 meses
Sí
No
Desocupado desalentado individual
Desocupado desalentado social
Tenencia de ocupación en los últimos 12 meses

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ACTUAL: TRATAMIENTO OPERACIONAL DE SITUACIONES ESPECÍFICAS

CONDICIÓN	SITUACIÓN EN LA SEMANA	REQUISITO	CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	CAMBIOS
TRABAJÓ POR PAGO	Trabajó	1 HORA (incluye a los trabajadores independientes que concurrieron a su empresa, negocio, local, taller, aunque no hayan tenido clientes, pedidos, etc.)	OCUPADO	RESCATE DE ACTIVIDADES NO VISUALIZADAS COMO TRABAJO
TRABAJÓ SIN PAGO - Ayuda Familiar - Ad-honorem (ayudante de aprendiz, meritorio etc.)	Trabajó	1 HORA	OCUPADO	SE LEVANTA LA RESTRICCIÓN DE 15 HORAS PARA LOS TRABAJADORES SIN SALARIO. SE RESCATAN ACTIVIDADES NO VISUALIZADAS COMO TRABAJO SE DISTINGUEN GRUPOS DE NO REMUNERADOS
LICENCIAS, ENFERMEDAD	Tiene un trabajo y no concurrió	COMPROMISO DE RETORNO O COBRO DE SALARIO	OCUPADO	IDEM ACTUAL
HUELGA O CONFLICTO LABORAL	Tiene un trabajo y no concurrió	COMPROMISO DE RETORNO O COBRO DE SALARIO (HASTA 30 DIAS)	OCUPADO	SE AJUSTA A 30 DIAS EL TIEMPO DE RETORNO
SUSPENSIÓN (asalariado)	Tiene un trabajo y no concurrió	HASTA 30 DIAS ESTIPULADOS	OCUPADO	SUSPENDIDOS DE MÁS DE 30 DIAS NO SON OCUPADOS
		MAS DE 30 DIAS	**DESOCUPADO**	
MAL TIEMPO	Tiene un trabajo y no concurrió	RETORNO EN 30 DIAS O MENOS	OCUPADO	VIGENTE ACTUALMENTE PERO CON EXPLICITACIÓN EN EL CUESTIONARIO Y CON TIEMPO DE RETORNO DE 30 DIAS.
ROTURA DE EQUIPO, MAQUINARIA	Tiene un trabajo y no concurrió	EN REPARACIÓN PARA CONTINUAR EN 30 DIAS O MENOS	OCUPADO	VIGENTE ACTUALMENTE PERO CON EXPLICITACIÓN EN EL CUESTIONARIO Y CON TIEMPO DE RETORNO DE 30 DIAS.
CAUSAS PERSONALES (viajes, trámites, enfermedad familiar)	Tiene un trabajo y no concurrió	COMPROMISO DE RETORNO O COBRO DE SALARIO	OCUPADO	VIGENTE ACTUALMENTE PERO CON EXPLICITACIÓN EN EL CUESTIONARIO
FALTA DE TRABAJO (no asalariados)	No trabajó en la semana	TRABAJADORES INDEPENDIENTES SIN INSTALACIONES, NEGOCIO, LOCAL, TALLER, ETC.	**NO OCUPADO**	

Desocupados e inactivos

CONDICIÓN	REQUISITOS	CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	CAMBIOS
- Sin trabajo y suspendido más de un mes	- Disponibilidad para trabajar en tres semanas (o no disponibilidad circunstancial), y	**Desocupado**	- Disponibilidad explícita y ampliada a tres semanas
- Sin trabajo por falta de trabajo	- Búsqueda activa durante los últimos 30 días, o		- Búsqueda: período ampliado a 30 días
- Sin trabajo porque no consigue, no tiene	- Rescate de No Búsqueda (instalarse por su cuenta, tener trabajo asegurado, respuesta a gestiones, suspendidos de más de un mes)		- Explicitación de las modalidades de búsqueda activa - Rescate de modalidades de búsqueda no visualizados
- No concurrió a su trabajo por huelga, conflicto laboral, otras causas laborales, de más de un mes o sin seguridad de retorno			
- Sin trabajo por ser trabajo de temporada	- Disponible (3 semanas) - No buscó por estacionalidad	**Inactivo marginal** (desocupado desalentado estacional)	- Explicitación operacional de la disponibilidad y la causa de no búsqueda asociada a la estacionalidad
- Sin trabajo (suspendidos, falta de trabajo, no consigue, no tiene, huelga, conflicto laboral, etc.)	- Disponible para trabajar en tres semanas - No buscan porque es muy difícil encontrar trabajo	**Inactivo marginal** desocupado desalentado (crónico)	- Explicitación operacional de la disponibilidad y la causa de no búsqueda
- Sin trabajo (suspendidos, falta de trabajo, no consigue, no tiene, huelga, conflicto laboral, etc.)	- Disponible para trabajar en tres semanas - No búsqueda por otras razones	**Otros inactivos marginales**	- Explicitación operacional de la disponibilidad y de la razón de no búsqueda
Sin trabajo Porque no desea, no quiere trabajar	- No disponibilidad - No búsqueda	**Inactivo típico**	

Subempleo visible u horario: delimitando los criterios para su identificación (duración de la jornada, causas económicas y no económicas de jornada menor, disponibilidad para trabajar más, búsqueda de más horas)

Criterios para determinar subempleo visible

- Haber trabajado menos de un número de horas determinado en un período específico
- Desear trabajar más horas (querer hacerlo)
- Estar disponible para trabajar más horas y poder hacerlo en un período especificado

Quienes son subocupados visibles

Trabajó la s.r. menos de 35 horas **No trabajó en s.r.:** Y trabaja menos de 35 hs.habitualm. Por suspensión de menos de 1 mes No puede establecer habitualidad	**Desean y están dispuestos a trabajar más horas en:** La misma ocupación Agragando otra ocupación a la actual Cambiando la ocup. actual por una de más horas

Categoria ocupacional

La medición de esta dimensión se hizo, tradicionalmente, en base a la autoidentificación de las personas a traves de una pregunta única.. La alternativa planteada consiste en medir categoría ocupacional a través de un conjunto de indicadores que se presentan a continuación.

A-1 Dimensiones discriminantes	A-2 Indicadores discriminantes	B-1 Dimensiones complementarias	B-2Indicadores complementarios
* Uso de la fuerza de trabajo	* contrata/emplea fuerza de trabajo	* temporalidad del empleo/contratación de fuerza de trabajo	* emplea siempre *emplea a veces
	* vende fuerza de trabajo * usa exclusivamente su propia fuerza de trabajo (no compra ni vende fuerza de trabajo)		
*Tenencia de maquinaria/equipos	* posee (propiedad/ alquiler) * no posee		
* Gastos productivos	* en materias primas, mercadería, maquinaria, personal, servicios, etc)		
		* Subordinación al "cliente"/empleador	* tipos de clientes a los que se vende la producción o servicios

Complementariamente, el nuevo tratamiento de esta variable, permite la identificaron de ciertas situaciones específicas:

- *Detección de cuentapropistas y patrones cautivos*: Discriminación en base a la condición de subordinación de los trabajadores independientes.

- *Identificación de asalariados ocultos*: La secuencia tambien permite identificar modalidades de inserción que, bajo la forma cuentapropista, suponen situaciones de trabajo asalariado.

- *Identificación de atributos del empleador en el caso de los trabajadores sin salario:* Se torna posible distinguir modalidades específicas dentro de la categoría general, de gran heterogeneidad.

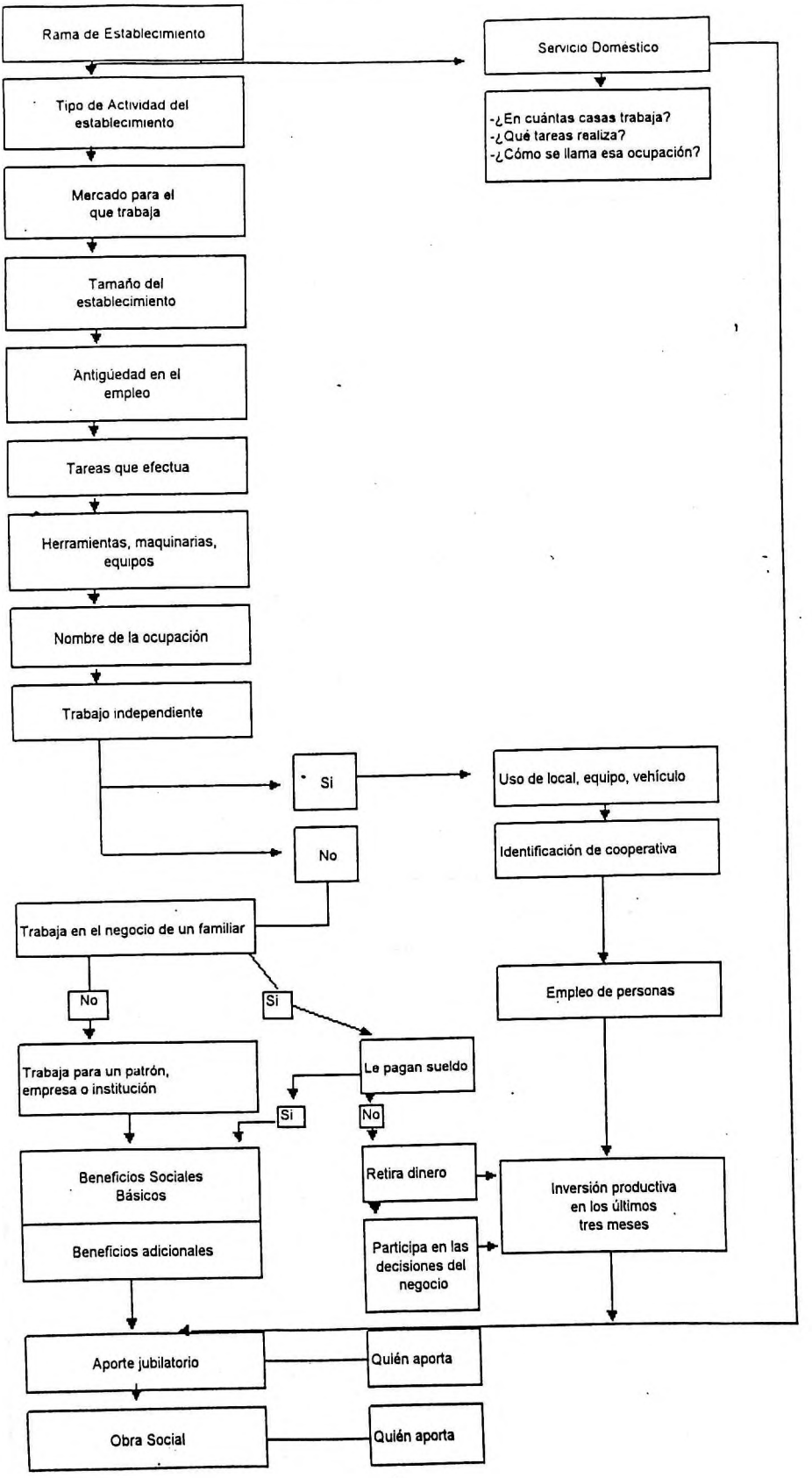
- *Trabajadores del servicio doméstico:* Como intento de precisar la categorización ocupacional de los trabajadores del servicio doméstico (importante fracción del empleo femenino) se registra como item específico la cantidad de hogares para los que trabajan. Esto permite mantener la comparabilidad con la captación anterior, donde la distinción de la categoría ocupacional de las personas estaba fuertemente apoyada en esta variable.

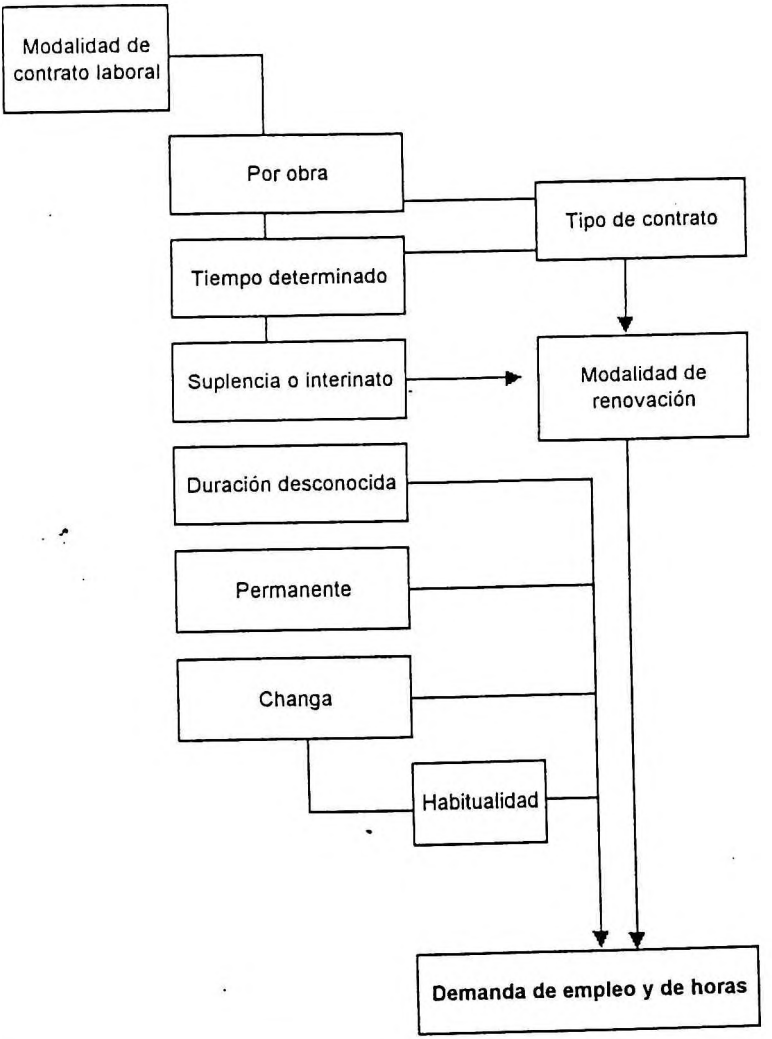
- *Miembros de cooperativas de producción*: Respondiendo a la necesidad de articulación entre las mediciones del empleo provenientes de la estadísticas poblacionales y de la cuentas nacionales y a partir de consultas realizadas en el INDEC[5], se incorpora el registro específico de esta modalidad del trabajo, de manera de responder a ambas necesidades analíticas.

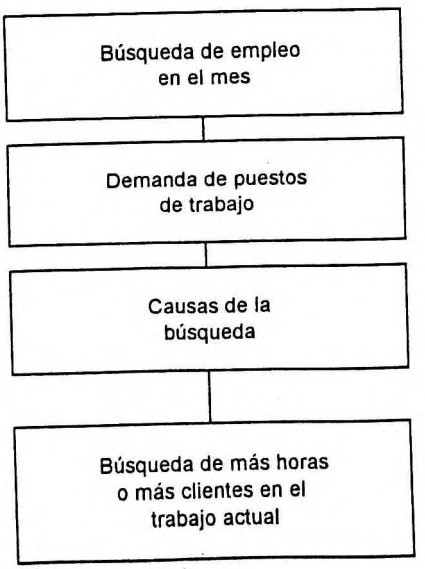
El tratamiento de esta variable se sustenta en el esquema temático que se presenta a continuación.

[5] Como resultado de la ronda de reuniones con equipos técnicos del INDEC, efectuadas en enero y febrero de 1999, se realizaron reuniones de trabajo sobre puntos específicos. Se analizaron, por ejemplo, diferentes perspectivas y se arribó a consensos metodológicos para tratar de responder a los requerimientos del Sistema de Cuentas Nacionales en la nueva medición.

OCUPACION PRINCIPAL Y CATEGORIA OCUPACIONAL




Modalidad de contrato laboral
Por obra
Tipo de contrato
Tiempo determinado
Suplencia o interinato
Modalidad de renovación
Duración desconocida
Permanente
Changa
Habitualidad
Demanda de empleo y de horas


Búsqueda de empleo en el mes
Demanda de puestos de trabajo
Causas de la búsqueda
Búsqueda de más horas o más clientes en el trabajo actual

En el próximo punto se presenta la versión del Cuestionario Individual de prueba y a continuación se incluye el Anexo del Cuestionario Familiar, donde se ha incorporado las temáticas de la división del trabajo doméstico y de la manutención de los hogares.

3.2 Cuestionario individual y anexo cuestionario familiar. Propuesta de reformulación parcial. noviembre de 1999

1 . En la semana pasada, ¿trabajó por lo menos una hora?

si → *(a P.3)*

no

2. En esa semana, ¿hizo alguna changa, fabricó en su casa algo para vender, ayudó a un familiar o amigo en su negocio, etc.?

si → **3. ¿Recibe pago por su trabajo (*en dinero o especies)?***

si 1 *(a P.19)*

no 2 → **4. ¿Trabajó...**

...ayudando a un familiar, pariente o amigo en su negocio, taller o chacra? 1

...como trabajador ad-honorem (aprendiz, meritorio judicial,etc) 2 *(P.19)*

...de otra forma (especificar)..... 3 *(P.8)*

no → **5.¿No trabajó esa semana porque...**

...no desea, no quiere trabajar? 1 *(aP.15)*

...no tuvo pedidos, clientes? 2 *(aP.8)*

...no consigue, no tiene trabajo? 3

...tiene un trabajo al que no concurrió? 4 → **6. ¿No concurrió por...**

... licencia o enfermedad? 1 *(a P.17)*

... huelga o conflicto laboral? 2

... suspensión *(asalariado)* 3

... otras causas laborales *(rotura de equipo, falta de materias primas, mal tiempo, etc.)* ? 4

... causas personales (*viajes, trámites, enfermedad de familiar, etc.*)? 5 *(a P.17)*

7. ¿Cuándo volverá a ese mismo trabajo?
(no lea, escuche las respuestas y marque la alternativa que corresponda)

- ya se incorporó/ya empezó 1 *P. 7*
- en 4 semanas o menos 2
- en más de 4 semanas 3
- no hay seguridad que regrese a ese mismo trabajo 4

Ns/Nr 5

8. Si le hubieran ofrecido un trabajo la semana pasada, ¿podía empezar a trabajar a lo sumo en dos semanas?

si 1 *(a P.10)*

no 2 → **9. No lo hubiera hecho porque...**

... no quiere, no desea trabajar? 1 *(a P.15)*

... o por otras razones ?(especificar)

.....2

10. Durante los últimos 30 días, ¿estuvo buscando trabajo de alguna manera?

si 1

no 2

11. ¿De qué manera estuvo buscando trabajo? *(no lea, escuche las respuestas y marque todas las alternativas que correspondan)*

- Puso o contestó avisos en los diarios 1
- Se presentó en establecimientos 2
- Hizo gestiones para ponerse por su cuenta 3
- Puso carteles en los negocios de la zona, preguntó en el barrio 4
- Consultó a parientes o amigos 5
- Se anotó en bolsas, listas, agencias, contratistas o alguien le está buscando 6
- De otra forma (especificar) 7

(fin)

12. ¿Estuvo haciendo algo para instalarse por su cuenta?

si 1 (especificar)..... ..... *(fin)*

no 2

13.¿ No estuvo buscando trabajo en los últimos 30 días porque...

... Tiene un trabajo asegurado y empezará a trabajar dentro del mes? 1

... Espera respuesta de las entrevistas y pruebas que hizo? 2

... Está suspendido y esperando ser llamado? 3

(fin)

... Su trabajo es sólo de temporada? 4

... Es muy dificil encontrar trabajo? 5

... Por otras razones (especificar) 6

14. ¿Por qué le resulta dificil encontrar trabajo?
(no lea, escuche y maque todas las alternativas que correspondan)

- No hay trabajo en general 1
- No hay trabajo en su especialidad 2
- Hay poco trabajo en esta época del año 3
- Por la edad 4
- No tiene la capacitación suficiente 5
- Le faltan vinculaciones para conseguir trabajo 6
- Otros motivos *(especificar)* 7

15. ¿Busco trabajo en algún momento de los últimos 12 meses?

si 1

no 2

16. ¿Ha trabajado en los últimos 12 meses?

si 1

no 2 *(fin)*

17. Cuántas horas semanales trabaja habitualmente sumando todas sus ocupaciones ...

... 35 o más horas por semana?	1
... menos de 35 horas ?	2
... a veces más y a veces menos de 35 horas semanales?	3
Ns/Nr	4

18. Cuántas ocupaciones tiene? _____ (a P.22)

19. La semana pasada, ¿tenía más de una ocupación o empleo ?

si 1 ~~19.a ¿~~**Cuántas** _____

no 2

20. Esa semana, trabajó el...	**¿cuántas horas trabajó el ..**
...domingo?	
...lunes?	
...martes?	
...miércoles?	
...jueves?	
...viernes?	
...sábado?	
TOTAL HS.	

21. En la ocupación que le llevó más horas...		**..y en sus otras ocupaciones...**	
...trabajó el ...	¿cuántas hs. trabajó el...	...trabajó el...	¿cuántas hs. trabajó el...
...domingo?			
...lunes?			
...martes?			
...miércoles?			
...jueves?			
...viernes?			
...sábado?			
TOTAL HS.		TOTAL HS.	

22. ¿Quiere y puede efectivamente trabajar mas horas por semana?

si 1 no 2

23 ¿A qué se dedica o qué produce el negocio, empresa o institución en la que trabaja?
(registre el producto principal que elabora o los servicios que presta el establecimiento)

.....

.....

Si presta servicios domésticos en hogares particulares, *marque* casa de familia

24.¿En cuántas casas trabaja? ____

25.¿Qué tareas realiza? .....

.....

.....

26.¿Cómo se llama la ocupación? ...

.....

(a P45)

27. ¿Esa empresa o institución es...

... una institución estatal *(nacional provincial, municipal)*? 1 *(a P.30)*

... un negocio o empresa privada? 2

... de otro tipo? (especificar)..... 3

.....

28. Lo que allí se produce, está dirigido a un solo cliente?

- si 1
- no 2
- ns/nr 3

29. Ese cliente es...

... una institución estatal *(nacional, provincial, municipal)* ? 1

... una empresa privada? 2

ns/nr 3

30. ¿Cuántas personas (incluído....) trabajan allí ?

una persona 1 — 6 a 40 personas 4

dos personas 2 — 41 a 100 personas 5

3 a 5 personas 3 — más de 100 personas 6

ns/nr 7 — hasta 40 8

más de 40 9

31.¿En qué fecha empezó a trabajar en ese lugar? ____ ____ ____

día mes año

32.¿Qué tareas realiza en ese trabajo?.....

.....

33.¿Qué herramientas, maquinarias o equipos usa para trabajar?.....

.....

34. ¿Cómo se llama esa ocupación? .....

35. ¿ Trabaja de manera independiente en su propio negocio, empresa o sociedad?

si 1

no 2

ns/nr 3 *(a P. 39)*

36.¿Para trabajar, utliza...

(marque todo lo que indique)

... local? 1

... maquinarias o equipos? 2

... vehículos? 3

37.¿Ese negocio o empresa, es una sociedad cooperativa?

si 1

no 2

ns/nr 3

38. ¿ Emplea personas para trabajar en su negocio, empresa o actividad?

si, siempre 1

solo a veces o por temporada 2 *(a P.43)*

no emplea o contrata personal 3

ns/nr 4

39.¿Trabaja en el negocio, empresa o actividad de su familia?

si 1 ——————

no 2 *(a P.44)*

40.¿Le pagan sueldo?

si 1 *(a P45)* no 2

41.¿Retira dinero?

si 1 no 2

42.¿Participa en las decisiones del negocio ?

si 1 no 2

43. En los últimos tres meses, para realizar el trabajo del negocio, ¿tuvo que gastar en.. *(marque todas las que indique)*

...la compra de materias primas o mercaderías	si 1 no 2	
...la compra o repararción de maquinarias o equipos	si 1 no 2	
...el pago de personal (suledos, salarios, honorarios,etc)	si 1 no 2	*(P.47)*
...el pago de alquileres por el local o los equipos?	si 1 no 2	
...el pago de créditos o préstamos para el negocio?	si 1 no 2	
... para otros gastos (especificar)	si 1 no 2	
No tuvo que hacer gastos para realizar su trabajo	3	

44.¿Trabaja directamente para un patrón, negocio, empresa o institución?

si 1 *(a P.45)*

no 2 *(especifique para quien trabaja)*

.....*(aP.47)*

---

45. ¿En ese trabajo, tiene... *(marque todas las que corresponda)*

...vacaciones pagas?	1
... aguinaldo?	2
... días pagos por accidente o enfermedad?	3
... indemnización por despido?	4
No tiene ninguno de esos beneficios	5

46. ¿ Recibe además como pago ... *(marque todas las que corresponda)*

... vivienda?	1
... comida en el lugar de trabajo?	2
... tikets de comida o compra?	3
... algún otro beneficio?	4
No recibe ninguno de esos bebeficios	5

47. Por ese trabajo, ¿tiene beneficio jubilatorio ?

si 1 ——————

no 2

48. Lo tiene ...

... porque la empresa hace el descuento correspondiente por ley ? 1

... ó porque aporta por sí mismo ? 2

49. Por ese mismo trabajo, ¿tiene obra social ? *(excluir pre-pagas)*

si 1
no 2

50. La tiene ...
... porque la empresa hace el descuento correspondiente por ley? 1
... ó aporta por sí mismo a una obra social? (especificar)..... 2

51. El trabajo del que estamos hablando ...
... es un trabajo o contrato de obra? 1
... es por un contrato de tiempo determinado? 2
... es una suplencia o interinato? 3
... es un trabajo de duración desconocida *(inestable)*? 4
... es un trabajo estable o permanente *(fijo)*? 5
... es una changa? 6

(P.55)

52. ¿Ese trabajo es...
...un contrato de primer empleo? 1
...un contrato de formación aprendizaje o pasantía? 2
...un contrato de servicios profesionales? 3

53.¿El contrato de trabajo, se renueva habitualmente?
si 1
no 2

54. ¿Esa changa, la hace...
... sólo de vez en cuando? 1
... o habitualmente? 2

55. ¿En el último mes, ha estado buscando otro trabajo?
si 1
no 2

56. Lo busca para...
... cambiar su trabajo principal? 1
... cambiar sus otros trabajos? 2
... agregar a los que ya tiene? 3

57¿Por qué lo busca? *(no lea, escuche y marque todas las que corresponda)*
- gana poco 1
- esta insatisfecho con su tarea 2
- tiene malas relaciones laborales 3
- cree que lo van a despedir 4
- se va a acabar el trabajo que tiene 5
- tiene poco trabajo 6
- otras causas laborales*(especificar)* 7
- motivos personales *(especificar)* 8

58. Estuvo buscando más horas o más clientes en su trabajo actual?
si 1
no 2

(fin)

(fin)