ENCUESTA PERMANENTE
DE HOGARES

REFORMULACIÓN TEMÁTICA

PRUEBA DE CUESTIONARIOS
NOVIEMBRE 1998

MANUAL DE INSTRUCCIÓN

Cuestionario Individual 1

INDEC

C.E.S.
Centro Estadístico de Servicios
DIRECCION DE DIFUSION
I.N.D.E.C.

REFORMULACION TEMATICA DE LA ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES

1. SÍNTESIS Y LINEAMIENTOS GENERALES

- 3 MAY 2000

El planteo original de La Encuesta Permanente de Hogares comenzó en la década del 70. Enfocó la medición de los atributos del mercado de trabajo de aquella etapa, en base a una metodología acorde con el desarrollo conceptual alcanzado en el campo de la investigación social en la década, las recomendaciones internacionales vigentes, así como especificidades locales de las modalidades de empleo del país.

Frente a los cambios operados en el mercado de trabajo, los instrumentos de medición iniciales, aunque globalmente válidos, se vieron limitados para responder plenamente a los nuevos fenómenos de la inserción laboral, así como a sus efectos sobre los distintos indicadores sociales.

Las estrategias desarrolladas para hacer frente a dichos cambios fueron de distinto orden. Entre las más importantes se destacan: módulos especiales (tales como Precariedad Laboral y Desocupación), modificaciones en el cuestionario básico, relectura de indicadores, proyecto de reformulación global, etc..

Estas estrategias permitieron abordar los cambiantes procesos del mercado de trabajo hasta tanto se desarrollara un proceso de reformulación global de la encuesta en condiciones controladas de comparabilidad metodológica.

El Proyecto de Reformulación Temática se planteó como objetivo final el diseño de un cuestionario que diera cuenta de los cambios operados en el mercado de trabajo. Su formulación se desarrolló hasta su aplicación en una Prueba Piloto, en 1992, interrumpiéndose las actividades a partir de esa fecha por otros requerimientos de información (Gasto Social, Metas Sociales, etc.).

En la actualidad se han retomado las actividades del Proyecto de Reformulación Global de la Encuesta Permanente de Hogares, prioritando en esta etapa la implementación temática.

Las actividades desarrolladas en la reformulación temática se nutren de las siguientes vertientes:

- La experiencia acumulada en la Encuesta Permanente de Hogares.

- Los avances en el campo de la investigación socio-económica.

- Las recomendaciones internacionales aplicables a la realidad del país.

- La experiencia de otros países en la temática, en especial de los países miembros del Mercosur.

- Los requerimientos planteados por usuarios habituales de la información.

2. PRUEBA DE CUESTIONARIO DE NOVIEMBRE DE 1998.

En el actual estadio de desarrollo de las actividades de reformulación se ha considerado pertinente concretar los avances temáticos en una **Prueba de Cuestionario,** a aplicarse en el aglomerado Gran Buenos Aires, en noviembre de 1998. Dicha prueba consistirá en la aplicación de dos cuestionarios alternativos.

La prueba de los cuestionarios se realizará en una muestra especial de 200 casos cada una; el diseño metodológico implementado permitirá analizar y comparar los resultados de dichos cuestionarios con los obtenidos de una muestra ad hoc de la EPH habitual relevada en el mismo período.

2.1 Aspectos Temáticos

Los aspectos temáticos objeto de reformulación en esta prueba son los referidos a la **Condición de Actividad** de la población. Para ello se probarán dos cuestionarios alternativos.

Por otra parte se indagará sobre las estrategias de manutención de los hogares, ayuda en tareas del hogar y discapacidad en el anexo del cuestionario familiar.

2.2 Aspectos Metodológicos y Operativos:

La modalidad de implementación de las Pruebas del Cuestionario de noviembre de 1998 presentan las siguientes características:

1) La información referida a las Características Laborales de la Población será obtenida como se hace habitualmente, a través del **Cuestionario Individual**.

2) La información referida a las Características Demográficas (componentes del hogar, relación de parentesco, edad, sexo, etc.) y Habitacionales, así como las Causas de No Respuesta, serán captadas a través del **Cuestionario Familiar** habitual.

3) En el **ANEXO CUESTIONARIO FAMILIAR** se rescatan las personas amas de casa, personas que ayudan en los quehaceres domésticos, discapacitados y jubilados y/o pensionados. Además se indagará sobre las estrategias de manutención de los hogares.

2.3 Aplicación de los Cuestionarios.

Cuestionario Familiar

Para cumplimentar correctamente este cuestionario procederá de igual manera que habitualmente.

ANTE CUALQUIER DUDA, CONSULTE EL MANUAL DEL CUESTIONARIO FAMILIAR

Cuestionario con Información Adicional para el Hogar

Este cuestionario se llenará una vez completado el Cuestionario Familiar, antes de llenar el/los Cuestionarios Individuales.

Deberá tener en cuenta lo siguiente:

- Será contestado por la misma persona que informó los datos del Cuestionario Familiar.

- Debe registrar la identificación de la vivienda y el hogar en el casillero correspondiente.

- Debe registrar si la entrevista fue realizada o no (margen derecho).

Cuestionario Individual

- El Cuestionario Individual se aplicará a todos los componentes del hogar sin límite de edad.

Usted deberá tener en cuenta las siguientes precisiones para el correcto llenado del cuestionario:

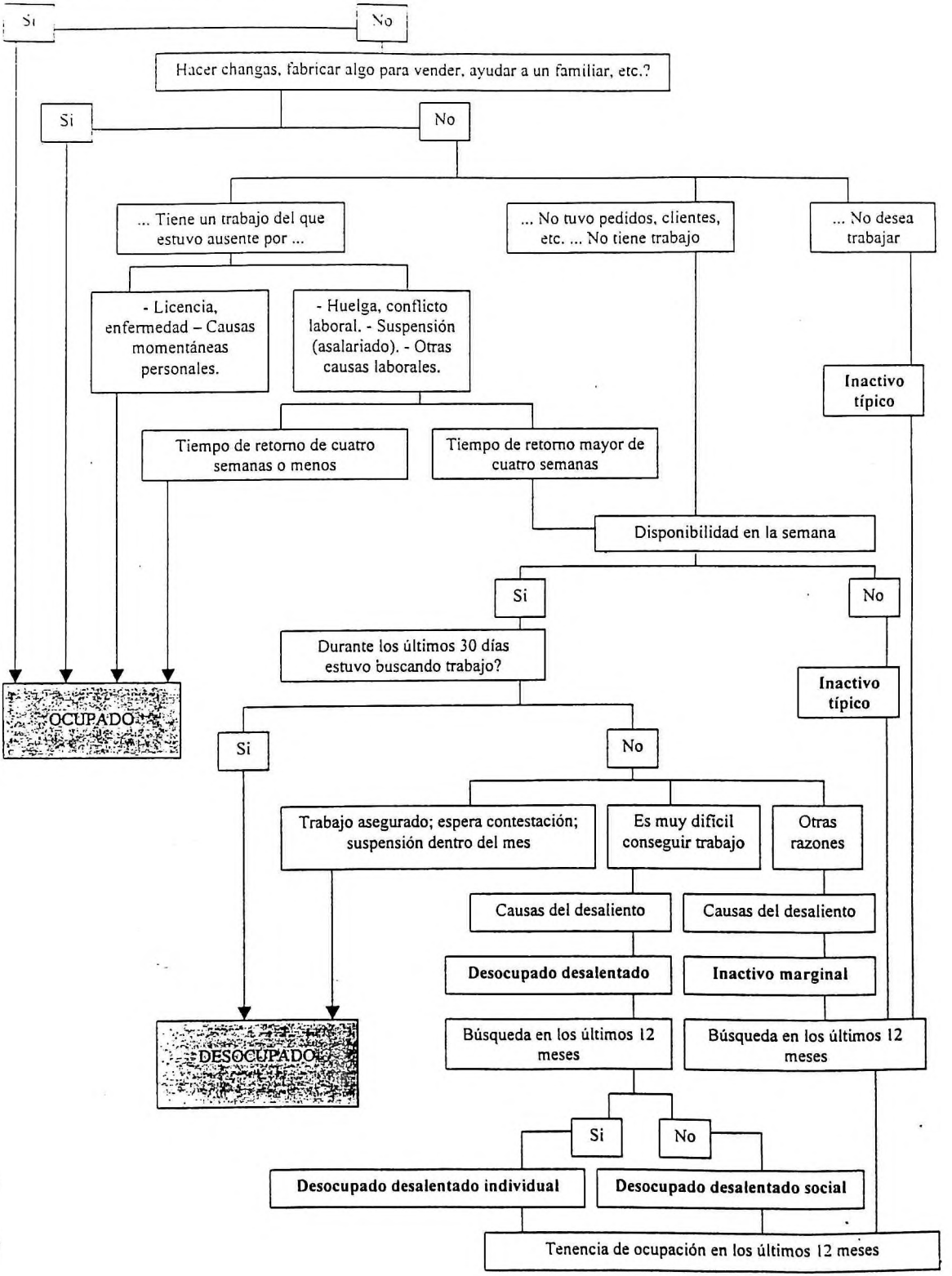
1. **Períodos de referencia:**

   a) **Semana de Referencia:** Se define como la semana calendario completa de domingo a sábado que antecede al relevamiento de la información. En este operativo la semana de referencia se extiende desde el 15 hasta el 21 de noviembre.

   b) **Ultimos 30 días:** se entiende como tal a los últimos 30 días anteriores, a partir del último día de la semana de referencia; siendo para este operativo el período comprendido entre el 22 de octubre y el 21 de noviembre inclusive.

2. **Condición de Actividad**

SE PRESENTA A CONTINUACION EL TRATAMIENTO OPERACIONAL DE SITUACIONES ESPECIFICAS Y LAS SECUENCIAS DE CONDICION DE ACTIVIDAD DE LA PRUEBA DE CUESTIONARIO NOVIEMBRE 98


Si
No
Hacer changas, fabricar algo para vender, ayudar a un familiar, etc.?
Si
No
... Tiene un trabajo del que estuvo ausente por ...
... No tuvo pedidos, clientes, etc. ... No tiene trabajo
... No desea trabajar
- Licencia, enfermedad – Causas momentáneas personales.
- Huelga, conflicto laboral. - Suspensión (asalariado). - Otras causas laborales.
Inactivo típico
Tiempo de retorno de cuatro semanas o menos
Tiempo de retorno mayor de cuatro semanas
Disponibilidad en la semana
Si
No
Durante los últimos 30 días estuvo buscando trabajo?
Inactivo típico
OCUPADO
Si
No
Trabajo asegurado; espera contestación; suspensión dentro del mes
Es muy difícil conseguir trabajo
Otras razones
Causas del desaliento
Causas del desaliento
Desocupado desalentado
Inactivo marginal
DESOCUPADO
Búsqueda en los últimos 12 meses
Búsqueda en los últimos 12 meses
Si
No
Desocupado desalentado individual
Desocupado desalentado social
Tenencia de ocupación en los últimos 12 meses

CUESTIONARIO CON INFORMACIÓN ADICIONAL PARA EL HOGAR

PREGUNTA 1

- En esta pregunta deberá figurar **un solo número y nombre de componente del hogar**: el de aquella persona que realiza **la mayor parte** de las tareas del hogar.

  Controle que el número y el nombre coincidan con lo registrado en el ítem correspondiente del Cuestionario Familiar (preguntas H7 y H8).

PREGUNTAS 2 Y 3

- Admite más de un número y nombre de componente.

  Controle que el número y el nombre coincidan con lo registrado en el ítem correspondiente del Cuestionario Familiar (preguntas H7 y H8).

  Ubíquelos en el orden en que aparecen en el Cuestionario Familiar.

PREGUNTA 4

- Admite más de un número y nombre de componente.

  Controle que el número y el nombre coincidan con lo registrado en el ítem correspondiente del Cuestionario Familiar (preguntas H7 y H8).

  Explicite si es Jubilado o Pensionado, ubicándolo debajo de la columna correspondiente.

PREGUNTA 5

5 - DE QUÉ VIVE ACTUALMENTE ESTE HOGAR ?

	SI	NO
1. De los ingresos provenientes de algun trabajo ?	☐ 1	☐ 2
2. Retirando dinero o mercaderia de su negocio, taller o fabrica ?	☐ 1	☐ 2
3. De indemnización o seguro de desempleo ?	☐ 1	☐ 2
4. De jubilación o pensión ?	☐ 1	☐ 2
5. De aportes de personas que no viven en el hogar ?	☐ 1	☐ 2
6. De intereses, dividendos, alquileres o rentas ?	☐ 1	☐ 2
7. Retirando dinero de sus ahorros ?	☐ 1	☐ 2
8. Pide prestado ?	☐ 1	☐ 2
9. Vende sus pertenencias ?	☐ 1	☐ 2
10. De limosnas ?	☐ 1	☐ 2
11. De planes de ayuda social ? (*especificar*)	☐ 1	☐ 2
12. De alguna otra forma ? (*especificar*)	☐ 1	☐ 2

- Esta pregunta indaga sobre las estrategias de manutención de los hogares.

- Deberá leer cada una de las alternativas y marcar por "si" o por "no" según corresponda.

- En caso de contestar afirmativamente las categorías 11 o 12 se deberá especificar.

EJERCICIOS:

1. Al formularle la pregunta 5 La Sra. Peres dice que su familia vive de la jubilación del abuelo y de la mercadería y el dinero que retiran de su negocio.

2. El Sr y la Sra. Gómez se mantienen con los ingresos de sus ocupaciones de abogados.

3. La familia Santander se mantiene con las limosnas que piden sus hijos en el tren y la venta de pan que hace la madre y vende en la estación.

4. La familia Rodriguez vive de la jubilación de ambos miembros del hogar y con el dinero que les manda su hijo desde él exterior.

CUESTIONARIO INDIVIDUAL I

BLOQUE CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

Las preguntas 1 a 8 permiten determinar la condición de actividad de la población entrevistada.

PREGUNTA 1

1 - EN LA SEMANA DEL ..... AL ..... TRABAJÓ AL MENOS UNA HORA ?

SI ☐ 1 *(Pasar a preg. 12)* NO ☐ 2

Con relación a esta pregunta usted deberá tener en cuenta el concepto de TRABAJO.

Trabajo es la actividad laboral general que deriva en la producción de bienes o servicios que tengan valor económico en el mercado

Toda actividad laboral desarrollada al menos durante **1 hora en la semana de referencia será considerada trabajo independientemente de su retribución**, por lo que incluye tanto las actividades remuneradas, en dinero o en especie, como las que no lo son.

Quedan excluidas las actividades laborales que, como las actividades domésticas del ama de casa y todas aquellas orientadas al propio consumo, no tengan valor económico en el mercado.

Al formular esta pregunta no olvide precisar a qué período corresponde la semana de referencia.

EJERCICIOS:

1.La señora Angela ayudó a su nuera en la atención del estudio jurídico de esta última durante 3 horas en la semana de referencia. Lo hizo reemplazando a la secretaria que estaba enferma. Por dicho trabajo su nuera le pagó 50$.

2.Graciela fabrica dulces en su casa, los que son vendidos por su hijo Luis en distintas escuelas de la zona.

PREGUNTA 2

2 - EN ESA SEMANA , HIZO ALGUNA CHANGA, FABRICÓ EN SU CASA ALGO PARA VENDER, AYUDÓ A UN FAMILIAR O AMIGO EN SU NEGOCIO, CHACRA, ETC ?

SI ☐ 1 *(Pasar preg. 12)* NO ☐ 2

La **pregunta 2** permite rescatar actividades laborales que en muchos casos no suelen ser visualizadas como tales por la población.

EJERCICIOS:

1. Luis, el hijo de la señora Graciela, nos dijo que no trabajó en la semana de referencia. Al formularle la pregunta 2 nos dice que él ayudó 2 horas por día a su madre a vender los dulces que ella fabrica en su casa. Por esta actividad no recibió ningún pago.

2. En la semana de referencia Marta dice que no trabajó. Al formular la pregunta 2, recuerda que el día lunes cuidó al padre de una vecina durante la tarde, recibiendo a cambio un paquete de azúcar y un kilo de carne.

3. Rosita cuidó a sus nietos el lunes y el martes mientras su hija Nora buscaba trabajo. La guardería de la municipalidad donde trabaja el marido de Nora estuvo cerrada por enfermedad de la maestra.

PREGUNTA 3

3 - NO TRABAJÓ EN ESA SEMANA PORQUE...

..No desea trabajar ?	☐ 1	*(Pasar a preg. 10)*
...Tiene un trabajo del que estuvo ausente por		
- Licencia,enfermedad ?	☐ 2	*(Pasar a preg. 17)*
- Huelga, conflicto laboral ?	☐ 3	*(Pasar a preg. 4)*
- Suspensión (asalariado) ?	☐ 4	
- Otras causas laborales *(rotura de equipo, falta de materias primas,mal tiempo, etc)* ?	☐ 5	
- Causas momentáneas personales *(enfermedad de familiares, viajes, tramites, etc)* ?	☐ 6	*(Pasar a preg. 17)*
...No tuvo pedidos, clientes, etc	☐ 7	*(Pasar a preg. 5)*
...No tiene trabajo	☐ 8	

El objetivo de esta pregunta es investigar las causas por la que el entrevistado no trabajó o estuvo ausente de su trabajo durante la semana de referencia. Esta información permitirá determinar adicionalmente, a través de las secuencias subsiguientes el grupo de población al que pertenece el encuestado.

En caso de que el encuestado mencione causas distintas por el hecho de tener distintas ocupaciones, Ud. deberá anotar la **causa referida a la ocupación principal, considerando como tal la que le insume mayor tiempo.**

En caso de que el encuestado mencione causas distintas referidas a una misma ocupación, Ud. deberá marcar la que antecede en el tiempo.

La alternativa "no desea trabajar" alude a aquellos encuestados que no quieren, no pueden o no tienen disposición concreta para trabajar.

La alternativa "no tiene trabajo" alude a aquellas personas que presentan disponibilidad para trabajar.

EJERCICIOS

1. Juan responde que debido a que la empresa donde trabajaba se quedó momentáneamente sin materiales para la producción, no ha tenido trabajo en la semana de referencia.

2. La Sra. Matilde no asistió a la peluquería donde trabaja durante la semana de referencia debido a que su hijo estaba con gripe. Le avisó a la dueña que estaría ausente durante ese tiempo.

3. Alberto no trabajó en la semana de referencia porque su esposa se encontraba enferma. En su oficina pidió una licencia.

4. Al preguntarle al Sr. Ricardo porqué no trabajó nos dijo que ya había trabajado durante 40 años y que estaba cansado y no quería trabajar más.

5. Carla nos cuenta que no trabajó en la semana de referencia porque ella se recibió de psicóloga hace unos meses y no consigue trabajo.

6. Sandra es costurera. Hace arreglos en su casa pero en la semana de referencia no trabajó porque nadie le llevó algún arreglo para hacer.

PREGUNTA 4

4 - EN CUÁNTAS SEMANAS VOLVERÁ A ESE MISMO TRABAJO?

...Ya se reincorporó/ya empezó a trabajar	☐ 1	*(Pasar a preg. 17)*
...En cuatro semanas o menos	☐ 2	
...En más de cuatro semanas	☐ 3	
...No hay seguridad de que regrese a ese mismo trabajo	☐ 4	
..No sabe	☐ 5	

Esta pregunta se aplicará a aquellos entrevistados que no trabajaron en la semana de referencia por "suspensión", "huelga" u "otras causas laborales"(rotura de equipo o maquinaria, falta de materias primas, etc.)

Esta pregunta busca determinar si el encuestado mantiene un puesto de trabajo, a través del lapso de tiempo en que volverá al mismo.

La alternativa "Ya se reincorporó/ya empezó a trabajar" refiere a aquellos entrevistados que al momento de la entrevista han retornado a su trabajo.

Las categorías "En cuatro semanas o menos" y "En más de cuatro semanas" aluden al tiempo de retorno a partir del último día de la semana de referencia.

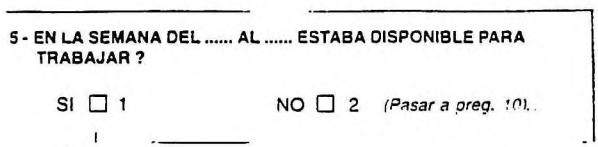
EJERCICIOS:

1. Al formularle esta pregunta al Sr. Ricardo aclara que está suspendido y volverá a su trabajo dentro de 15 días.

2. Pedro trabaja en una empresa de fabricación de autopartes. Fue suspendido durante 10 días pero al momento de la entrevista ya se encontraba trabajando.

3. Ana maneja un taxi, pero en la semana de referencia no trabajó porque el auto está en el taller mecánico. No sabe cuando va a volver a trabajar porque en este momento no tiene dinero para arreglar el auto.

PREGUNTA 5



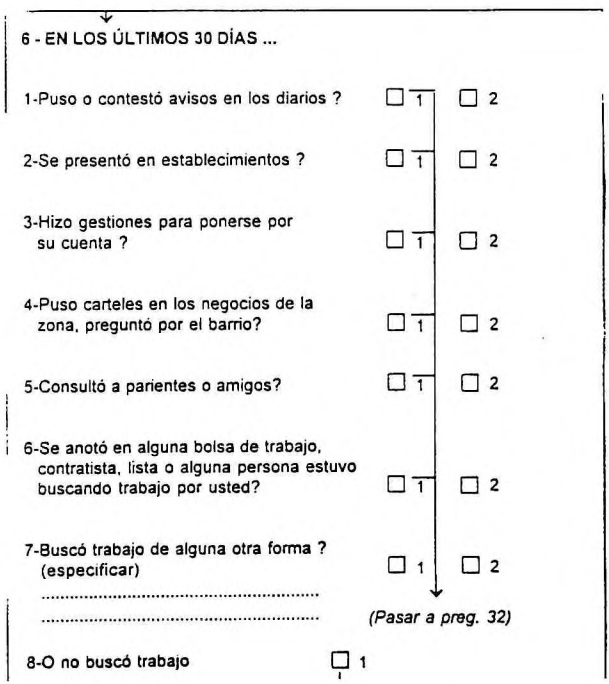
Esta pregunta permite identificar a las personas que no teniendo trabajo en la semana de referencia estaban disponibles y tenían la posibilidad real de trabajar.

EJERCICIOS:

1. Marina hace trabajos de enfermería por su cuenta y a domicilio, pero en la semana de referencia no tuvo trabajo porque nadie la llamó ni la vino a buscar, aunque estuvo disponible para trabajar.

2. Francisco no tiene trabajo. Al preguntarle si estaba disponible para trabajar en la semana responde que quiere trabajar pero recién podrá hacerlo a fin del cuatrimestre, cuando termine sus estudios.

PREGUNTA 6



A esta pregunta acceden solamente aquellas personas que responden estar disponibles a trabajar en la semana de referencia (pregunta 5, "Sí").

En la misma se formulan distintas modalidades de búsqueda de trabajo.

Se debe tener presente que el concepto de búsqueda de trabajo supone una búsqueda activa de trabajo, a través de gestiones diversas, por diferentes medios. En algunos casos, estos diferentes medios pueden no ser visualizados por la población como búsqueda activa, de allí la importancia de leer al encuestado todas las opciones (todas las alternativas tienen que tener respuesta).

Solamente en el caso de que el estrevistado responda negativamente a todas las opciones de búsqueda formuladas, Ud. tendrá en cuenta que el ítem "O no buscó trabajo" deberá estar marcado para seguir la secuencia correspondiente.

Recuerde que el período de referencia de esta pregunta corresponde a los 30 días anteriores al último día de la semana de referencia.

EJERCICIOS:

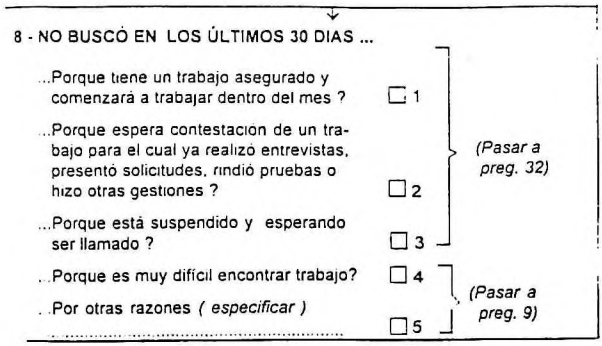
1. El plomero Ariel Gonzalez no trabajó en la semana de referencia porque ningún cliente lo llamó a su casa. El siempre está en la casa y cuenta que no buscó porque todos saben que es plomero y puso carteles en el barrio (deberá leer todas las opciones).

2. Cristina no tiene trabajo y declaró que estaba disponible para trabajar. Al leerle todas las opciones de la pregunta 6 respondió que fue a varios lugares en donde pedían cadetes y que un tío le está averiguando para entrar a trabajar en un banco.

3. Ernesto no tiene trabajo porque la fábrica en la que él estaba cerró. En la semana de referencia estaba disponible para trabajar y preparó el garage de su casa para poner un quiosco. En un primer momento dijo que no había buscado trabajo, sin embargo, cuando el encuestador le leyó todas las opciones reconoció que hace unos 15 días que está haciendo los trámites en la municipalidad para que lo habiliten.

4. La Srta. Claudia no tiene trabajo, aunque declaró estar disponible a aceptar uno. Asiste regularmente a un curso de inglés para estar más capacitada para encontrar empleo. Además, al preguntarle las primeras 7 opciones de la pregunta respondió negativamente.

PREGUNTA 8



Deberán responder esta pregunta aquellas personas que, no habiendo trabajado y estando en disponibilidad de hacerlo en la semana de referencia, no han buscado trabajo en los últimos 30 días anteriores al último día de la semana de referencia.

Esta pregunta permite delimitar grupos específicos de población según su Condición de Actividad.

En tal sentido pueden diferenciarse los siguientes grupos:

a) Los desocupados que interrumpen la búsqueda por:

- tener un trabajo asegurado que comenzará dentro del mes posterior al último día de la semana de referencia
- esperar contestación de un trabajo futuro para el cual ya se han hecho gestiones
- estar suspendido y esperando ser llamado. La categoría "porque está suspendido y esperando ser llamado" alude a aquellas personas que no han trabajado en la semana de referencia por estar suspendidos, siendo la suspensión mayor a un mes, y declaran no haber buscado trabajo.

b) Los disponibles desalentados: personas que no tienen ocupación y estarían dispuestas a incorporarse a la actividad, pero que se desalentaron de la búsqueda. Son aquellos encuestados que responden las siguientes alternativas:

- porque es muy difícil encontrar trabajo
- por otras razones

EJERCICIOS:

1. El Sr. Gustavo estaba buscando trabajo por el diario. En los últimos 30 días interrumpió la búsqueda porque un amigo lo recomendó a la gente del Mercado Central y le avisaron que comenzará a trabajar en un par de semanas.

2. La Srta. Antonia es maestra jardinera. Declara que se cansó de buscar trabajo y no pierde más su tiempo porque no hay cargos vacantes en las escuelas privadas ni en las públicas.

3. Ernesto no trabajó en la semana porque está suspendido y volverá a su trabajo en más de un mes.

4. El Sr. Soldati dice que no buscó trabajo porque está esperando que le entreguen el instrumental que compró para empezar a trabajar como mecánico dental.

BLOQUE DE PREGUNTAS 9 A 11

PREGUNTA 9

9 - CUÁLES SON LAS CAUSAS POR LAS QUE UD. CONSIDERA MUY DIFÍCIL ENCONTRAR TRABAJO ?

		SI	NO
1	Porque no hay trabajo en general ?	☐ 1	☐ 2
2	Porque no hay trabajo en su especialidad ?	☐ 1	☐ 2
3	Porque hay poco trabajo en esta epoca del año ?	☐ 1	☐ 2
4	Por la edad ?	☐ 1	☐ 2
5	Porque no tiene capacitación suficiente ?	☐ 1	☐ 2
6	Porque le faltan vinculaciones para conseguir trabajo?	☐ 1	☐ 2
7	Por otros motivos? *(especificar)*	☐ 1	☐ 2

.....

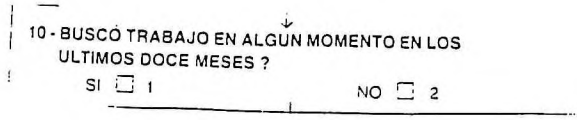
A esta pregunta llegan aquellas personas disponibles para trabajar en la preg.5 y que en la pregunta 8 responden las alternativas "porque es muy difícil encontrar trabajo" o "por otras razones". Dado que se trata de una pregunta de alternativas múltiples, todos los ítems deberán tener respuesta.

EJERCICIOS:

1. A pesar de estar dispuesto a trabajar Gastón informa que no buscó trabajo en los últimos 30 días porque cree que ha agotado todos sus contactos y, además, que por su edad es difícil que sin conocerlo alguien lo tome.

2. La Sra. Ramona nos dice que no buscó trabajo en los últimos 30 días porque estuvo cuidando a su esposo que se operó.

PREGUNTA 10

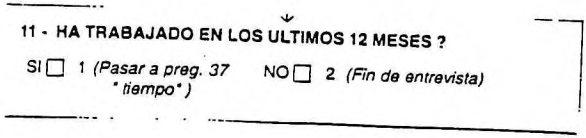


Esta pregunta permite caracterizar, dentro del total de inactivos, a aquellos que en algún momento de los últimos doce meses anteriores al último día de la semana de referencia han buscado trabajo.

EJERCICIO:

1. Alejandra no trabaja ni busca trabajo. Hace seis meses que está embarazada y tiene que hacer reposo. Sin embargo al formularle la pregunta 10 nos cuenta que hace más o menos diez meses estuvo buscando un trabajo de traductora pero que no encontró nada.

PREGUNTA 11



Esta pregunta permite reconocer, dentro del conjunto de inactivos, aquellos que han trabajado en algún momento de los últimos doce meses anteriores al último día de la semana de referencia.

EJERCICIOS:

1. Juan no trabaja ni busca trabajo pero está disponible para trabajar. Hace dos años que se jubiló, habiendo trabajado durante toda su vida en una fábrica de herrajes. Nos cuenta que es muy difícil vivir de la jubilación, y que hace seis meses estuvo ayudando a un hijo que es artesano en la fabricación de aritos y pulseras hasta que un mes atrás el hijo se fue a vivir a España.

BLOQUE OCUPADOS

PREGUNTAS 12, 13, 14 y 15

Estas preguntas no son nuevas. En forma correlativa, son las mismas que las preguntas 12, 13, 14 y 15 del cuestionario individual actual de la EPH. Para reforzar su instrucción, Ud. deberá leer el Manual de Instrucción del Cuestionario Individual desde la página 24 a la 28 inclusive.

OCUPADOS

12 - CUÁNTAS OCUPACIONES TIENE USTED ?

13 - CUÁNTAS HORAS SIN CONTAR HORAS EXTRAS HA TRABAJADO USTED EN LA SEMANA DEL ..... AL..... EN CADA UNA DE SUS OCUPACIONES?

Días	Principal	Secundaria	Otras
Domingo			
Lunes			
Martes			
Miércoles			
Jueves			
Viernes			
Sábado			

14 - CUÁNTAS HORAS EXTRAS HA TRABAJADO EN ESA SEMANA ?

15 - TOTAL DE HORAS TRABAJADAS EN ESA SEMANA

TOTAL

BLOQUE DE PREGUNTAS SOBRE SUBEMPLEO VISIBLE U HORARIO

Las preguntas 16 a 19 son nuevas. Permiten delimitar situaciones de subempleo horario. Para una correcta caracterización Ud. deberá tener presente la definición de subempleo visible u horario y su modalidad de captación sintetizada en el esquema de la página siguiente.

CONSIGNAS DERIVADORAS PARA LA SECUENCIA DEL CUESTIONARIO

PARA LOS QUE EN PREGUNTA 15 TRABAJARON EN TOTAL 35 HORAS O MAS EN LA SEMANA DE REFERENCIA, PASAR A PREGUNTA 19.

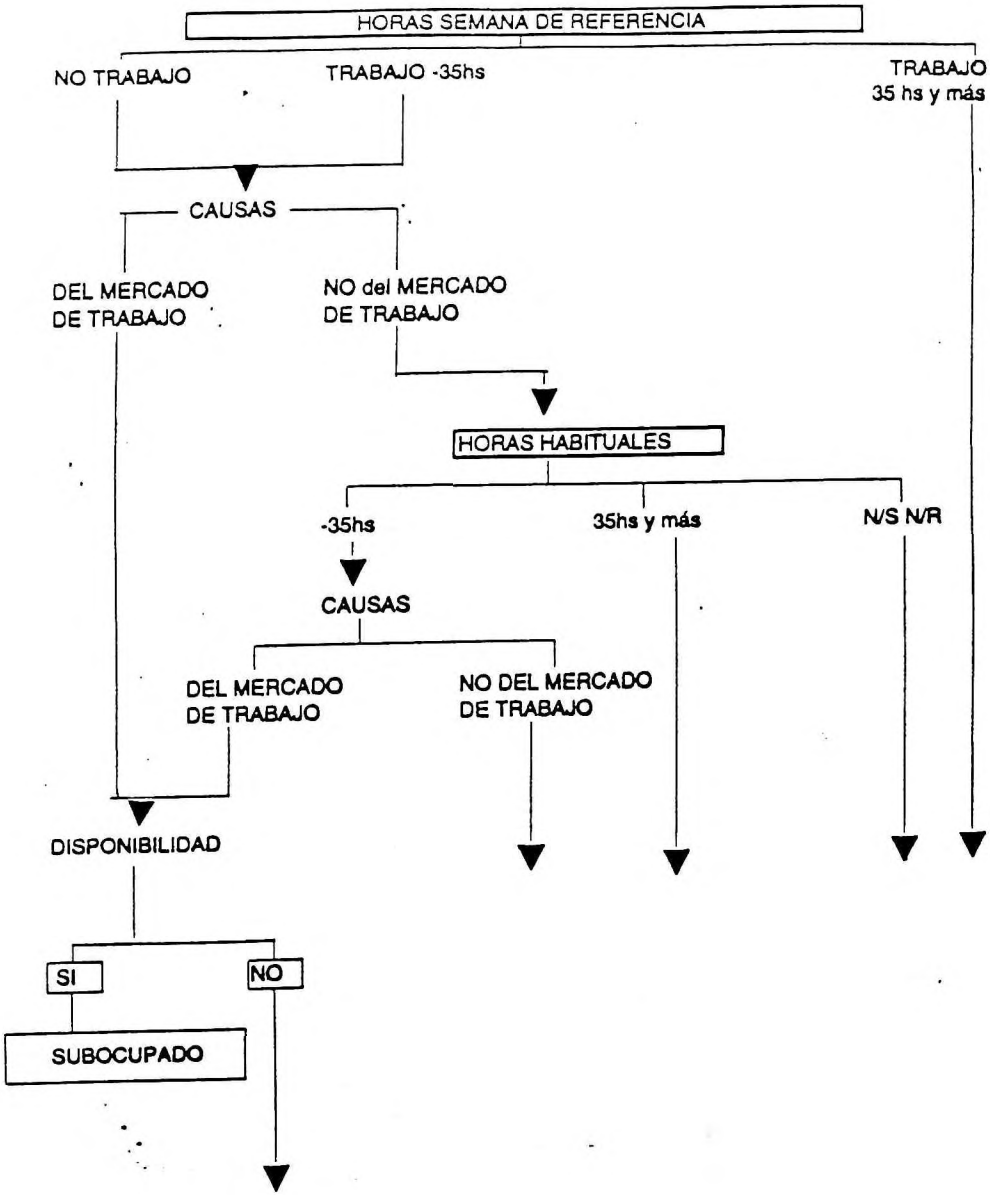
PARA LOS QUE EN PREGUNTA 15 TRABAJARON EN TOTAL MENOS DE 35 HORAS EN LA SEMANA DE REFERENCIA, PASAR A PREGUNTA 16 .

Luego de obtener respuesta en la pregunta 15 Ud. deberá leer atentamente las 2 consignas que siguen a continuación de dicha pregunta. Ambas consignas hacen referencia al total de horas detallado en dicha pregunta.

En el caso de que el entrevistado haya trabajado menos de 35 horas en la semana de referencia, Ud. indagará sobre las causas de esa intensidad horaria (pregunta 16) y seguirá la secuencia correspondiente.

En el caso de que el entrevistado haya trabajado 35 horas o más, Ud. indagará sobre la disponibilidad a trabajar más horas por semana (pregunta 19) y seguirá la secuencia correspondiente.

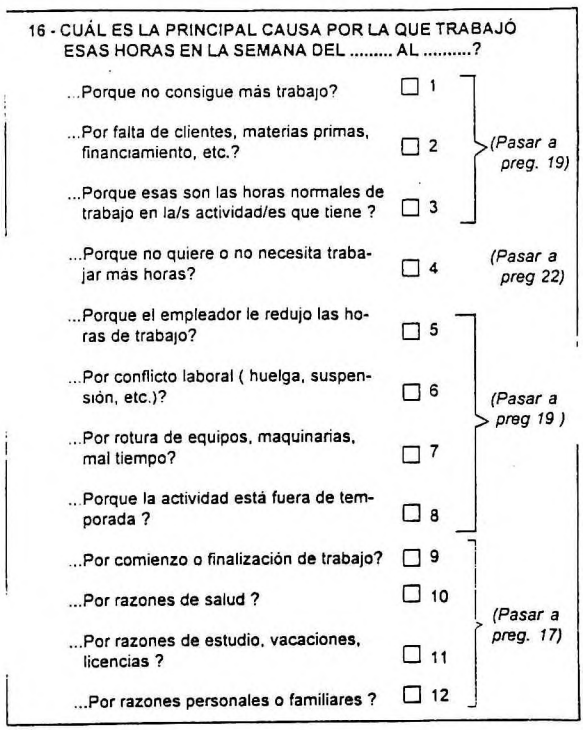
SUBOCUPACION VISIBLE



POBLACION SUBOCUPADA: CRITERIOS DE DETERMINACION

SITUACION	SEMANA DE REFERENCIA		HORAS HABITUALES		DISPONIBILIDAD	CONDICION
	N° HORAS	CAUSA	N° HORAS	CAUSA		
Trabajó en la semana de ref.	1° . < 35 Hs.	Del mercado de trabajo	-.-	-.-	Si	Subocupado
	2° . < 35 Hs.	No económicas	< 35 Hs.	Del mercado de trabajo	Si	Subocupado
No trabajó en la semana de referencia	3° - . -	No económicas	< 35 Hs.	Del mercado de trabajo	Si	Subocupado
	4° - . -	Del mercado de trabajo	-.-	-.-	Si	Subocupado

PREGUNTA 16



A esta pregunta acceden aquellos entrevistados que han trabajado menos de 35 horas en la semana de referencia, con independencia de lo que hayan respondido en la pregunta 15 sobre habitualidad horaria.

Se trata de una pregunta con 12 alternativas excluyentes. Las mismas se dividen en 2 grandes grupos: aquellas que refieren a causas motivadas en razones de mercado

(alternativas 1, 2, 3, 5, 6, 7 y 8) y aquellas que refieren a razones que no son del mercado (alternativas 4, 9, 10, 11 y 12).

En el caso de que el entrevistado responda cualquiera de las posibles causas motivadas en razones de mercado, Ud. deberá continuar la secuencia del cuestionario pasando a la pregunta sobre disposición a trabajar más horas por semana (pregunta 19).

Con respecto a las alternativas no motivadas en razones de mercado, sólo si se responde la alternativa 4 *"porque no quiere o no necesita trabajar más horas"* Ud. deberá pasar a la pregunta sobre categoría ocupacional (pregunta 22).

Si se responden cualquiera de las restantes 4 alternativas no motivadas en razones de mercado (9, 10, 11 y 12) Ud. indagará sobre la intensidad horaria habitual (pregunta 17).

EJERCICIOS:

1. Paula es instrumentadora quirúrgica. En la semana de referencia trabajó 5 horas en un sanatorio privado y 10 horas en un hospital público. Ella cuenta que en el hospital ese es su horario normal, mientras que en el sanatorio estuvieron de huelga.

2. Marisa es docente en un instituto de idiomas y en la facultad. En la semana de referencia tuvo poco trabajo, debido a que la facultad está de receso invernal y en el instituto, como no tuvieron muchos alumnos, la llamaron muy poco.

3. La Sra. Juana del ejercicio 2 de la pregunta 15 reitera que trabajó menos de la habitual debido a que una de las familias donde trabaja su fue de vacaciones y la otra viajó por negocios.

4. La Sra. Beatriz del ejercicio 3 de la pregunta 15 nos aclara que si bien tuvo que trabajar 20 horas como empleada doméstica en la semana de referencia, no podría aceptar más horas debido a que también debe ocuparse de su marido.

PREGUNTA 17

CONSULTE SI TIENE MÁS DE UNA OCUPACIÓN *(preg. 12)*

17- CUÁNTAS HORAS TRABAJA HABITUALMENTE EN TODAS SUS OCUPACIONES?

... 35 horas o más	☐ 1	*(Pasar a preg. 19)*
...Menos de 35 horas	☐ 2	*(Pasar a preg. 18)*
No puede establece habitualidad	☐ 3	*(Pasar a preg. 19)*

Esta pregunta se aplica a 2 grupos de población claramente diferenciados.

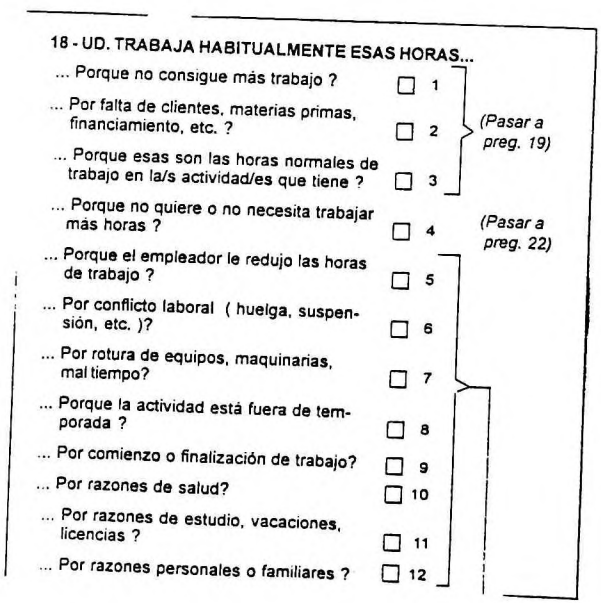
Por un lado, permite rescatar las horas habitualmente trabajadas para aquellos entrevistados **que no hayan trabajado** en la semana de referencia por alguna causa circunstancial. Recuerde que esta interrupción circunstancial puede estar motivada ya sea *por razones del mercado* (1 y 2 de la pregunta 4) o *personales* (alternativas 2 y 6 de la pregunta 3).

Por otro lado se aplica a aquellos entrevistados **que trabajaron** en la semana menos de 35 horas *por razones personales* (alternativas 9, 10, 11 y 12 de la pregunta 16).

Ud. deberá tener presente que sólo en el caso de que el entrevistado responda la alternativa "Menos de 35 horas" se indagará sobre las causas de dicha habitualidad horaria en la pregunta 18 y luego seguirá la secuencia.

En el resto de las alternativas pasará directamente a la pregunta sobre disponibilidad (pregunta 19) y luego seguirá la secuencia.

PREGUNTA 18



A esta pregunta llegan aquellos entrevistados que en la pregunta 17 declararon trabajar habitualmente menos de 35 horas semanales.

Al igual que la pregunta 16, se trata de una pregunta con 12 alternativas excluyentes. Las mismas se dividen en 2 grandes grupos: aquellas que refieren a causas motivadas en razones de mercado (alternativas 1, 2, 3, 5, 6, 7 y 8) y aquellas que refieren a razones que no son del mercado (alternativas 4, 9, 10, 11 y 12).

Sólo en el caso que el entrevistado responda la alternativa 4 *"porque no quiere o no necesita trabajar más horas"* Ud. deberá pasar a la pregunta sobre categoría ocupacional (pregunta 22).

Si se responden cualquiera de las restantes 11 alternativas Ud. indagará sobre la disponibilidad a trabajar más horas (pregunta 19).

1. El Sr. Carlos del ejercicio nos dice que esa semana trabajó menos de lo habitual porque tuvo un examen, pero que igualmente no trabajaría más horas porque no le gusta estar atendiendo el quiosco y está buscando algún trabajo que esté relacionado con lo que él estudia.

2. Gabriela nos cuenta que no trabajó en la semana de referencia porque la suspendieron durante esa semana en la fábrica dónde trabaja. Como tienen poco trabajo, hace seis meses que le redujeron su horario habitual de trabajo a 30 horas semanales.

3. Hernán es dibujante de historietas en una revista de difusión mensual y ocasionalmente trabaja para un periódico de la ciudad. En la semana de referencia trabajó diez horas para la revista y tres horas para el periódico dado que tuvo que cuidar a su padre que estaba enfermo. Habitualmente trabaja cinco o seis horas más pues aún no pudo conseguir que le acepten la difusión de una nueva tira semanal que ha presentado al periódico.

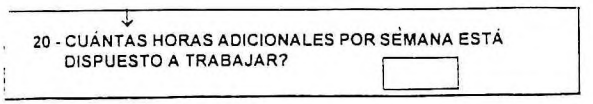
PREGUNTA 19

19 - ESTÁ DISPUESTO A TRABAJAR MAS HORAS POR SEMANA ?

SI ☐ 1 NO ☐ 2 *(pasar a preg. 22)*

Esta pregunta indaga sobre la disponibilidad del entrevistado a trabajar más horas ya sea en la/s ocupación/es que tiene o en otra ocupación.

PREGUNTA 20



Esta pregunta rescata la cantidad de horas adicionales que el entrevistado está dispuesto a trabajar por semana.

A través de la misma se puede establecer una medida del cuántum del subempleo visible u horario, es decir, la cantidad de puestos de trabajo "plenos" (de 35 a 45 horas) que se necesitan para cubrir la demanda de más horas de trabajo de los subocupados.

EJERCICIOS:

1. Juana trabaja de mesera en un bar del centro. En la semana trabajó 20 horas porque el patrón le dijo que fuera menos porque era fin de mes y había poco trabajo aunque habitualmente trabaja 35 horas semanales. Ella dice que quiere trabajar más porque la plata no le alcanza y que podría agregar sólo cinco horas diarias a su jornada dado que tiene una hija pequeña.

2. Leopoldo es jubilado y cuida un garaje por las noches. Nos cuenta que él necesitaría trabajar más horas porque lo que le pagan es poco, pero que está muy cansado porque trabajó más de 35 años. Mientras puedan él y su mujer se van a arreglar con su sueldo y la jubilación de ésta.

Las preguntas 21 a 26 no son nuevas. Para reforzar su captación usted deberá leer las instrucciones que se encuentran en el manual de instrucciones del cuestionario individual habitual para las preguntas 16 a 22.

21 - BUSCÓ TRABAJAR MAS HORAS POR SEMANA YA SEA EN LA/S OCUPACION/ES QUE TIENE O EN OTRA OCUPACIÓN ?

SI ☐ 1 NO ☐ 2

CONSULTE SI TIENE MAS DE UNA OCUPACIÓN *(preg. 12)*

EN SU OCUPACIÓN PRINCIPAL ... *(preg. 22 a 31)*

22 - ES USTED ...

... Patrón o empleador ? ☐ 1

...Trabajador por su cuenta ? ☐ 2

...Obrero o empleado ? ☐ 3

...Trabajador sin salario ? ☐ 4

Con local, equipo maquinaria, etc.?

SI ☐ 1 NO ☐ 2

23 - A QUÉ SE DEDICA O QUÉ PRODUCE EL ESTABLECIMIENTO DONDE TRABAJA ?

.....

.....

Público ☐ 1 Privado ☐ 2 Otros ☐ 3

24 - CUÁNTAS PERSONAS TRABAJAN EN ESE ESTABLECIMIENTO?

1 ☐ 1

2 a 5 ☐ 2

6 a 15 ☐ 3

16 a 25 ☐ 4

26 a 50 ☐ 5 → 26 a 40 ☐ 1 / 41 a 50 ☐ 2

51 a 100 ☐ 6

101 a 500 ☐ 7

501 ó más ☐ 8

No sabe ☐ 9 →

Sabe si en ese establecimiento trabajan...

... Hasta 40 personas ? ☐ 1

...Más de 40 personas ? ☐ 2

...No sabe ☐ 9

25 - CUÁL ES EL NOMBRE DE SU OCUPACIÓN?

.....

.....

QUÉ TAREAS REALIZA?

.....

.....

QUÉ INSTRUMENTOS UTILIZA?

.....

.....

25 bis - CUÁNTO GANA EN ESA OCUPACIÓN ?

.....

durante un período de.....días

26 - CUÁNTO TIEMPO HACE QUE ESTÁ EN ESA OCUPACIÓN ?

Días ☐ meses ☐ años ☐

Para obreros o empleados de la pregunta 22 *continuar con preg. 27a*

El resto, ***pasar a preg. 28***

Las preguntas 27a, 27b y 27c son nuevas. Las mismas se formulan sólo a aquellas personas que declaran ser obreros o empleados en la pregunta 22. Por lo tanto al llegar a este bloque de preguntas usted deberá chequear la información consignada en la pregunta sobre categoría ocupacional (pregunta 22)

PREGUNTA 27a

27a - EN ESE TRABAJO ...	SI ↓	NO ↓
1 Le entregan recibo con sello y/ o firma del empleador?	☐ 1	☐ 2
2 Le hacen descuento jubilatorio?	☐ 1	☐ 2
3 Le descuentan para la obra social?	☐ 1	☐ 2
4 Tiene vacaciones pagas?	☐ 1	☐ 2
5 Le pagan aguinaldo?	☐ 1	☐ 2
6 Tiene días pagos por accidente o enfermedad?	☐ 1	☐ 2
7 Tiene indemnización por despido?	☐ 1	☐ 2

Se trata de una pregunta con alternativas no excluyentes, por lo tanto todas sus alternativas deberán tener respuesta. En la misma se indaga sobre los beneficios sociales históricamente constitutivos de la condición asalariada.

EJERCICIOS:

1. El Sr. Alberto es empleado de un comercio de venta de artefactos electrodomésticos. Nos cuenta que a fin de mes su patrón le entrega un recibo dónde aparece detallado su sueldo, pero que no tiene ni firma ni sello. Le hacen descuento jubilatorio, aunque desconoce si el empleador aporta y está afiliado a un sistema prepago de salud que mantiene su padre. Le pagan aguinaldo pero cuando se va de vacaciones no le pagan nada, pero le conservan su puesto de trabajo. No tiene días por enfermedad y no tiene indemnización por despido.

2. Estela trabaja de encuestadora para dos consultoras del mercado. En su ocupación principal le pagan en negro y hace un año que debió sacar el CUIT para poder seguir trabajando. No tiene ningún tipo de beneficio excepto diez tikets de comida por mes

PREGUNTA 27b

27 b - A UD. LE PAGA.....	
Directamente el establecimiento o el patrón para quien trabaja?	☐ 1 *(Pasar a preg. 28)*
O cobra a través de un intermediario?	☐ 2 *(Pasar a preg. 27c)*
N/s N/r.....	☐ 9 *(Pasar a preg. 28)*

Deberán responder esta pregunta todos los entrevistados sin excepción que han respondido en la pregunta 27a con independencia del tipo de respuesta brindado en relación a la percepción de beneficios sociales.

El objetivo de esta pregunta es visualizar la presencia de una instancia intermediadora en la relación contractual.

Debe tener en cuenta que por lo general, las instancias intermediadoras son 2: agencias de empleo y contratistas.

EJERCICIOS:

1. Oscar trabaja en la obra de un edificio de departamentos que está edificando una empresa constructora. A él le paga por quincena el contratista que le consiguió el trabajo.

2. El Sr. Miguel trabaja en una oficina de una empresa haciendo tareas de contabilidad. Todos los meses debe pasar por la agencia TRIAL S.A. para cobrar su sueldo.

PREGUNTA 27c

Responderán esta pregunta todos los entrevistados que hayan contestado la alternativa 2 en la pregunta 27b (cobro a través de un intermediario).

En la misma se diferencian las distintas instancias intermediadoras presentes en la continuidad del vínculo contractual.

27 c - EL INTERMEDIARIO ES.....	
...Un contratista ?	☐ 1
...Una agencia de empleo?	☐ 2
...Otras *(especificar)*	☐ 8
.....	

Las preguntas 28 a 45 no son nuevas. Ud. encontrará el detalle de las mismas en el manual del cuestionario individual habitual preguntas 24 a 45.

Las preguntas 28 a 45 no son nuevas. Ud. encontrará el detalle de las mismas en el manual del cuestionario individual habitual preguntas 24 a 45.

28 - ESA OCUPACIÓN ES.....

...Permanente ? ☐ 1

...Un trabajo temporario (por un plazo fijo o por tarea u obra)? ☐ 2 → Por cuánto tiempo ? ....meses.....días

...Una changa? ☐ 3 → De cuántos días ? ....

...De duración desconocida? (inestable) ☐ 4

↓

29 - BUSCA OTRA OCUPACIÓN ?

SI ☐ 1 NO ☐ 2 *(Fin de entrevista)*

↓

30 - BUSCA TRABAJO ...

...Porque gana poco? ☐ 1

...Porque está insatisfecho con su tarea? ☐ 2

.. Porque la relación con el empleador es mala? ☐ 3

...Porque cree que lo van a despedir? (Asalariados) ☐ 4

...Porque el trabajo que tiene se va a acabar? ☐ 5

...Porque tiene poco trabajo? (No asalariados) ☐ 6

...Por otras causas laborales? *(especificar)* ☐ 7

.....

...Por otros motivos personales ? *(especificar)* ☐ 8

.....

↓

31 - BUSCA PARA ...

...Cambiar su ocupación principal ? ☐ 1

...Cambiar sus otras ocupaciones ? ☐ 2

...Tener otra ocupación además de la que tiene ? ☐ 3

(Fin de entrevista)

Observaciones: .....

.....

.....

.....

DESOCUPADOS

32 - CUANTO TIEMPO HACE QUE ESTÁ BUSCANDO TRABAJO?

....

33 - BUSCA TRABAJAR PARA...

... Cubrir el presupuesto básico del hogar? ☐ 1
... Complementar el presupuesto básico del hogar? ☐ 2
... Aportar a otros gastos del hogar? ☐ 3
... Solventar sus gastos personales? ☐ 4

34 - LAS RAZONES POR LAS QUE NO ENCUENTRA TRABAJO SON...

	SI	NO
1 Por la edad?	☐ 1	☐ 2
2 Por el nivel educativo requerido?	☐ 1	☐ 2
3 Por la experiencia laboral requerida?	☐ 1	☐ 2
4 Porque no hay trabajo en su especialidad?	☐ 1	☐ 2
5 Porque no hay trabajo en general?	☐ 1	☐ 2
6 Porque le faltan vinculaciones para conseguir trabajo?	☐ 1	☐ 2
7 Porque los trabajos que hay están mal pagos?	☐ 1	☐ 2
8 Se presenta en pocos lugares porque no le alcanza para viajar?	☐ 1	☐ 2
9 Por otras razones? *(especificar)*	☐ 1	☐ 2

37 - HA TENIDO USTED ANTERIORMENTE ALGUNA OCUPACIÓN?

SI ☐ 1 → NO ☐ 2 *(Fin de entrevista)*

Cuánto tiempo hace que dejó esa ocupación?

..... años .... meses ..... días

38 - EN SU OCUPACIÓN ANTERIOR, ERA USTED...

...Patrón o empleador? ☐ 1
...Trabajador por su cuenta? ☐ 2 → Con local, equipo maquinaria, etc.? SI ☐ 1 NO ☐ 2
...Obrero o empleado? ☐ 3 → ¿Le hacían descuentos jubilatorios? SI ☐ 1 NO ☐ 2
...Trabajador sin salario? ☐ 4

38 bis - SU ÚLTIMA OCUPACIÓN ¿ERA...

... Permanente? ☐ 1
... Un trabajo temporario (por un plazo fijo o por tarea u obra)? ☐ 2
... Una changa? ☐ 3
... De duración desconocida? ☐ 4
(inestable)

¿Cuánto tiempo trabajó?
años.....
meses.....
días.....

39 - A QUE SE DEDICABA O QUE PRODUCÍA EL ESTABLECIMIENTO EN QUE USTED TRABAJABA?

.....

Público ☐ 1 Privado ☐ 2 Otros ☐ 3

40 - CUÁNTAS PERSONAS TRABAJABAN EN ESE ESTABLECIMIENTO?

1 ☐ 1 | 2 a 5 ☐ 2 | 6 a 15 ☐ 3 | 16 a 25 ☐ 4 | 26 a 50 ☐ 5 → 26 a 40 ☐ 1 / 41 a 50 ☐ 2 | 51 a 100 ☐ 6 | 101 a 500 ☐ 7 | 501 ó más ☐ 8 | No sabe ☐ 9

Sabe si en ese establecimiento trabajan...
... Hasta 40 personas ? ☐ 1
...Más de 40 personas ? ☐ 2
..No sabe ☐ 9

41 - CUÁL ERA EL NOMBRE DE SU OCUPACIÓN?

.....

QUÉ TAREAS REALIZABA?

.....
.....
.....

QUÉ INSTRUMENTOS UTILIZABA?

.....

42 - CUÁL FUE LA CAUSA FUNDAMENTAL POR LA QUE SE QUEDÓ SIN OCUPACIÓN?

- Por retiro voluntario del sector público? ☐ 1
- Porque le pagaban poco? ☐ 2
- Porque era una tarea por debajo de su capacitación? ☐ 3

(Fin de entrevista)

- Porque lo despidieron? (incluye cierre) ☐ 4 *(pasar a preg. 43)*
- Por falta de trabajo? (cta. propia) ☐ 5
- Por finalización de trabajo temporario? ☐ 6
- Por jubilación? ☐ 7
- Por otras causas laborales? *(especificar)* ..... ☐ 8
- Por otros motivos personales? *(especificar)* ..... ☐ 9

(Fin de entrevista)

43 - LE ENVIARON TELEGRAMA DE DESPIDO?

SI ☐ 1 NO ☐ 2

44 - ESE ESTABLECIMIENTO CERRÓ?

SI ☐ 1 *(Fin de entrevista)* NO ☐ 2 N/S ☐ 9

45 - EN ESE ESTABLECIMIENTO...

...Fue la única persona que se quedó sin ocupación? ☐ 1
...O fueron despedidos otros trabajadores? ☐ 2
...No sabe ☐ 9

(Fin de entrevista)