



REPUBLICA ARGENTINA
PRESIDENCIA DE LA NACION
SECRETARIA CONSEJO NACIONAL DE DESARROLLO
SECTOR SALUD

Estudio Sobre Estructuras de Personal de Organismos de Salud

buenos aires

1966

TEMA DE
DIVULGACION
INTERNA

Nº 61



REPUBLICA ARGENTINA
PRESIDENCIA DE LA NACION
SECRETARIA DEL CONSEJO NACIONAL DE DESARROLLO
SECTOR SALUD



Estudio Sobre Estructuras de Personal de Organismos de Salud

| | |
|--------------------------|------|
| BIBLIOTECA CO. NA. DE | |
| N° Inv. | |
| Sign. | 114 |
| Topogr. | 110 |
| A0093 Rel. P. 0109 | 1115 |

buenos aires

1966

En esta publicación se describen los procedimientos utilizados por el Sector Salud Pública del CONADE - para establecer una clasificación y un nomenclador - código - de profesiones, ocupaciones y cargos para el sector y al mismo tiempo se analiza la estructura educacional del personal que revista en 24 estructuras administrativas. La preocupación para sistematizar un conocimiento discriminado del potencial humano utilizado en salud, es uno de los requisitos básicos para el establecimiento de un plan sanitario nacional.

Son conocidos, intuitivamente, los problemas que afectan la calidad y capacidad de la mano de obra y su distribución, pero muy poco se ha analizado este problema desde un punto de vista dinámico. Es así - sabido que el número de profesionales universitarios - médicos en particular - alcanza en la Argentina una tasa elevada comparable a los de los países de alto desarrollo, pero muy poco se ha hecho para saber - que ocurre específicamente con el personal intermedio.

En este trabajo, se intenta a través de sucesivos análisis estimar que ocurre respecto del mismo en relación con los profesionales universitarios.

Se trata solo de un intento para conocer dicha - relación limitado metodológicamente por el procedimiento que se utiliza. Sin embargo, nos parece importante señalar algunos de sus resultados, puesto que nos parecen significativos de lo que actualmente ocurre en el país.

I N D I C E

| | Página. |
|--|---------|
| 1 - <u>INTRODUCCION</u> | 1 |
| 2 - <u>ANTECEDENTES - JUSTIFICACION DEL TRABAJO</u> | 2 |
| 2.1 - Análisis de las investigaciones disponibles | 2 |
| 2.2 - Oportunidad de la realización de este estudio | 4 |
| 3 - <u>OBJETIVO, MATERIAL Y METODOS</u> | 5 |
| 4 - <u>RESULTADOS</u> | 7 |
| 4.1 - Composición educacional de las estructuras seleccionadas. | 7 |
| 4.2 - Características de la mano de obra específica en relación con su nivel educacional y de capacitación | 8 |
| 5 - <u>ANEXO ESTADISTICO</u> | 10-19 |
| 6 - <u>APENDICE</u> | 23-50 |
| Estructura del personal según ocupación y nivel - educacional por organismos. | |

1 - INTRODUCCION

Un plan nacional de salud exige un volumen de potencial humano que posea calificación específica y la formación y adiestramiento de ese personal técnico y profesional debe ser objeto de máxima - prioridad en los planes operativos de salud.

Teniendo en cuenta la necesidad de ordenamiento de estos recursos para poder instrumentar los cambios requeridos por la funcionalidad y estructura del sector, es necesario destacar la utilidad - de realizar evaluaciones totales de los recursos humanos sectoriales con la finalidad de detectar la distorsión manifiesta que existe en su distribución y utilización e identificar necesidades presentes y futuras.

Estos estudios evaluativos brindarán el marco referencial para los programas de adiestramiento y formación del personal de salud, de acuerdo a metas tangibles y la estrategia a desarrollar para una utilización racional de los recursos humanos disponibles.

Al intentar realizar una encuesta de personal del Sector Salud el Consejo Nacional de Desarrollo tuvo en cuenta los siguientes objetivos:

- a) Identificar la actual mano de obra ocupada por el Sector Salud, su composición y estructura (general, por provincia, - por dependencia y por establecimiento).
- b) Identificar los distintos niveles administrativo-educacionales y organismos que intervienen en la producción y/o capacitación de personal especializado.
- c) Estimar la función de producción de estos establecimientos y analizar su evolución para el último decenio.
- d) Clasificar a las distintas especialidades (profesionales - técnicas y auxiliares).
- e) Estudiar las bases de reglamentación de las actividades de los profesionales, técnicos y auxiliares de la salud pública.
- f) Proponer la creación de un Registro Nacional de Profesionales, Técnicos y Auxiliares de la Salud Pública.

2 - ANTECEDENTES Y JUSTIFICACION DEL PRESENTE ESTUDIO

2.1 Análisis de los estudios previos

De acuerdo a la información disponible, no se ha realizado hasta el presente en nuestro país investigaciones y análisis tendientes a conocer, globalmente, la estructura y distintas características de los Recursos Humanos ocupados por el sector salud pública.

Los únicos trabajos conocidos son parciales y orientados fundamentalmente a estudiar la mano de obra más calificada - los profesionales universitarios (médicos, odontólogos, farmacéuticos y bioquímicos) - tratando de analizar los cambios observados en el tiempo en cuanto a su proporción y número. Estos datos por otra parte, han servido para establecer tendencias y proyecciones a corto y mediano plazo. Se trata de esfuerzos - algunos de ellos valiosos y originales en cuanto a la metodología utilizada - que solo dan una imagen global de la mano de obra universitaria para las cuatro categorías mencionadas.

No ha sido tratada una cuestión muy importante: la especialización para cada uno de los grupos profesionales mencionados. Tampoco se han realizado investigaciones de otro tipo del personal superior no vinculado a las clásicas profesiones médicas y sanitarias, que también resultan indispensables para la instrumentación de las acciones de salud: veterinarios especializados en salud pública, economistas, especialistas en administración, sociólogos, psicólogos, antropólogos, etc.

La instrumentación de las acciones de salud es cada vez más compleja y tiende a especializar a este personal superior en distintas disciplinas específicas. Estos estudios no permiten conocer la demanda actual y la potencial relación con la oferta existente y la previsible para esta mano de obra. A los fines de una planificación racional del sector sería importante realizar investigaciones que discriminen estos aspectos.

Pero lo más grave es que no existe ningún estudio básico referente al nivel intermedio ocupado por el sector (aquí se entiende por nivel intermedio a todo aquel personal que sin título universitario, en razón de su profesión, estudios y nivel de capacitación y/o de las ocupaciones o tareas reales que cumple está relacionado con labores específicas del campo de la salud pública).

Así definido, este grupo incluye al personal de enfermería -

tanto asistencial como sanitario, al que realiza trabajo social vinculado a las acciones de salud y a los técnicos y auxiliares técnicos con formación y/o que realizan actividades indispensables para la instrumentación de la asistencia médica y de las acciones de medicina sanitaria.

Complementa este grupo cierto tipo especial de personal administrativo que en razón de sus funciones debe conocer aspectos específicos de la técnica de administración sanitaria: administradores de hospitales, estadísticos, etc..

Se trata de un grupo complejo de analizar, por las categorías y sub-categorías que incluye, por la falta de normas definidas en materia de formación, capacitación, emisión de títulos o certificados habilitantes, como por los criterios utilizados para el reclutamiento cuando son requeridos sus servicios.

Sin duda, en esta doble complejidad se encontraría la razón por la que este problema no ha despertado especial interés en conocerlo ni encarado una metodología consistente hasta el momento.

Esta afirmación es válida en general, y merece señalarse una de las excepciones. En oportunidad de la realización de la Reunión Nacional de Enfermería, recientemente organizada en Ramos Mejía (1), el grupo allí reunido propuso criterios y normas para la jerarquización, formación y reclutamiento de este tipo de personal estableciendo distintos niveles de capacitación e idoneidad.

No estuvo ausente en esta reunión el interés de conocer las características de la oferta y demanda actual y potencial de este tipo de personal. Con respecto a este punto distintos índices señalados en diferentes publicaciones hacen suponer su déficit nacional - tanto en calidad como en cantidad. Así por ejemplo, la relación enfermera diplomada - médico es en nuestro país algo menor que 1 - hay más médicos que enfermeras diplomadas -. En los países con una organización sanitaria más racional que la nuestra, esta relación es del orden de 3 a 4 enfermeras por cada médico.

Es difícil estimar el número del otro tipo de personal intermedio arriba mencionado capacitado y/o ocupado en nuestro país, por métodos directos. De ahí que para su consideración resulten valiosas las observaciones y experiencias individuales. La impresión general permite afirmar que una alta proporción de este personal se recluta sin ninguna exigencia en cuanto a su formación y capacitación y que aprende su profesión u oficio, o lo completa, en el terreno. Los conocimientos y las técnicas que manejan resultan, pues, de cuanto son capaces de aprender en consultorios, laboratorios u oficinas ad-

ministrativas.

2.2 Oportunidad de su realización

En nuestro primer informe (2) calificamos a la situación referida - el déficit del personal intermedio en calidad y cantidad - como uno de los factores limitantes más serios que imposibilitaban la racionalización de las tareas del sector conteniendo su expansión para encarar nuevas acciones.

De esta inquietud se hicieron eco las autoridades sanitarias - en oportunidad de la realización del primer Catastro Nacional de Recursos y Servicios de Salud, llevado a cabo por el Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública en 1964. Se incluyó en el mismo una ficha individual preparada por nuestro grupo para ser probada en una investigación piloto, la que debía ser llenada por todos los agentes de los organismos relevados. La premura con que fue puesto en ejecución el operativo obligó al uso de dichas fichas sin la prueba, y su desarrollo no fue sin duda el más adecuado para conseguir la información prevista por el CONADE.

Las Comisiones a cargo del relevamiento que visitaron los distintos establecimientos del país para recoger información de los mismos, dejaban estas fichas de personal para que una vez llenadas por los agentes fueran remitidas bajo responsabilidad del administrador, a la Dirección de Planificación y Evaluación de la Salud del Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública, organismo que a su vez las remitirían al CONADE para su precesamiento estadístico y análisis.

En el interin el grupo de salud pública del CONADE había establecido un anteproyecto de código de profesiones, ocupaciones y cargos cuya línea básica de clasificación era los dos grupos arriba mencionados - profesionales universitarios y personal intermedio - al que se agregaba un tercera - personal de mantenimiento, maestranza y servicios no asistenciales y sanitarios. En dicho código estos grupos se sub-clasificaban en relación con su nivel de especialización y capacitación y/u ocupación.

La consigna - remitir las fichas de personal al organismo mencionado - no fue cumplida, en complitud y tiempo, en igual forma por todos los establecimientos relevados. Se alcanzó a totalizar 62.000 respuestas de las aproximadamente 200.000 previstas. Al respecto ca, be consignar que no se obtuvo devolución de los 40.000 formularios - remitidos a la Municipalidad de Buenos Aires, a pesar que así fue convenido oportunamente, ni tampoco se contó con un nivel de respuestas

satisfactorio de las principales provincias. Por otra parte, la información no fue completa para muchos de los establecimientos que respondieron.

A pesar de estas limitaciones este esfuerzo nos permitió disponer de un volumen de información a partir del cual se pudo conocer el número, ubicación y dependencia de las escuelas de enfermería que expidieron títulos, diplomas o certificados en nuestro país, lo que possibilitó la realización de una encuesta extendida a todas las escuelas que actualmente funcionan. Este trabajo realizado en colaboración con el Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública (3), se encuentra en etapa de recolección de la información, tarea que esta a cargo de las delegaciones federales de la citada repartición. Se está elaborando también un listado de técnicos y auxiliares técnicos de la Salud Pública, detectando las fuentes de emisión de títulos, tipo y duración de los cursos, categorización por servicios, etc..

Otro de los trabajos relacionados con esta experiencia es el que nos proponemos analizar a continuación. El mismo no da respuesta a todos los interrogantes ni a las inquietudes planteadas en la primera parte de esta introducción pero permite conocer algunos aspectos de la complejidad de la estructura de la mano de obra en el sector salud pública y adelantar algunas conclusiones y recomendaciones.

3 - OBJETIVO, MATERIAL Y METODOS

El objetivo central de este trabajo fué poner a prueba la bondad de los criterios de clasificación y la completitud de las distintas categorías finales del anteproyecto de código para profesiones, ocupaciones y cargos que había sido elaborado con anterioridad.

Se partía del supuesto básico que entre las 62.000 respuestas individuales del personal que habían remitido los distintos establecimientos, organismos e instituciones - de aquí en adelante se llamarán estructuras administrativas - se podía encontrar, de alguna manera la nómina completa de las profesiones, ocupaciones o cargos del sector. De ser esto cierto la forma de controlar la bondad y la completitud del código era obvia: bastaba comprobar si las categorías así advertidas figuraban o no en el anteproyecto. Todas aquellas categorías que aparecían y no figuraban debían ser incluidas de acuerdo al criterio de clasificación previamente establecido.

Además de este objetivo central se presumía que este estudio permitiría analizar la estructura de la mano de obra en calidad y volumen para determinadas estructuras en particular. En otras palabras se trataba de conseguir la mayor heterogeneidad - el mayor número posible de categorías ocupacionales - dentro de la mayor homogeneidad interna de las funciones. Además para que este análisis elemental de las estructuras fuera posible, habría que seleccionar aquellas en las que la información fuera relativamente confiable y, por sobre todas las cosas, completa.

De acuerdo a este criterio, se seleccionaron 24 estructuras administrativas que en conjunto totalizaban 3.971 fichas individuales correspondientes al Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública de la Nación

La nómina de estas estructuras figuran en el cuadro nº 1. La homogeneidad interna en cuanto a sus funciones y también la heterogeneidad entre organismos surge de la lectura de su nómina. Hay 10 organismos que cumplen funciones fundamentalmente asistenciales, 6 organismos que cumplen funciones de producción, investigación y ejecución de tareas sanitarias; 2 vinculados a funciones de investigación; 2 a servicios centrales administrativos y el resto está constituido por organismos que cumplen funciones de contralor a nivel de las provincias.

Cada una de estas 3.971 fichas resultantes de esta muestra seleccionada fueron revisadas y los items de información a utilizar - profesión, ocupación y/o tarea real, escolaridad y nivel de capacitación profesional - fueron volcados en tarjetas para su clasificación manual, dándoles el siguiente tratamiento:

- a).- Se partió del supuesto que los agentes que habían llenado - las fichas comprendieron el significado de los items consignados y se aceptó la buena fé de cuanto declaraban.
- b).- No hubo ningún intento de valorar la consistencia interna de las respuestas.
- c).- Para el item ocupación y/o tarea real, se anotaron las expresiones tal cual figuraban en los protocolos.
- d).- Si dichas expresiones resultaban consistentes con las categorías que figuraban en el proyecto de código, eran codificadas
- e).- Las ocupaciones y/o expresiones difíciles de interpretar y, en consecuencia, imposibles de codificar fueron consideradas como categorías necesitadas de ulterior análisis.
- f).- Cuando la ocupación y/o tarea real que los agentes decían - cumplir en el establecimiento fué confundida con el cargo (categoría jerárquica que resulta de la ubicación presupuestaria) se tabuló el cargo como una categoría más.

4 - RESULTADOS

El objetivo principal de este trabajo - conocer en profundidad y extensión el conjunto de categorías profesionales y/o ocupacionales - vinculadas a la mano de obra del sector Salud Pública - para la elaboración definitiva del anteproyecto de código, se ha cumplido.

Este material ha sido elevado a la autoridad sanitaria a través del Comité de Planificación Sectorial, para su posterior discusión y tratamiento.

Lo que aquí se pretende analizar, en relación con la mano de obra del sector, es lo siguiente:

- 4.1.- La composición educacional del personal de las 24 estructuras administrativas seleccionadas que figuran en el cuadro n° 1 y cuya composición porcentual para los distintos niveles educacionales figuran en el cuadro n° 2.
- 4.2.- Analizar algunas características de la mano de obra específica del sector - profesionales universitarios, personal de enfermería, técnicos y auxiliares técnicos - en relación con su nivel educacional y de capacitación. Los cuadros 3, 4, 5.1 y 5.2 resumen esta información. Se ha excluído de este análisis al personal no calificado relacionado con tareas de maestranza, mantenimiento y servicio.

4.1 Composición educacional de las estructuras seleccionadas

A los fines de facilitar su análisis, las 24 estructuras fueron ordenadas de acuerdo al rango que resultaba de la proporción del número de universitarios que trabajaban en la misma con independencia del total de agentes (cuadro n° 2). Aquellas que tenían la mayor proporción figuran en los primeros lugares y viceversa. El nivel educacional como se anota al pié de este cuadro ha sido clasificado en 6 categorías. Se omitió la categoría sin enseñanza primaria por no haberla encontrado en ninguno de los protocolos analizados y se reservó un lugar para no respuesta a la pregunta sobre el nivel educacional.

El número de respuestas obtenido para esta característica - nivel educacional - es alto. Para 12 organismos la información es completa, hay 6 organismos cuyo nivel de respuestas es mayor al 95%, entre menos del 95 y el 90% incluído, hay otros 3 organismos, y menos del 90% los 3 restantes.

Se puede señalar que las mas altas proporciones de respuestas - se encuentran entre aquellas estructuras cuyo nivel de respuesta es menor del 90%, solo totalizan 96 agentes, (es decir de pequeña importancia relativa sobre el total de 3.971 agentes en estudio).

Esta información no puede ser analizada en su conjunto dada la

diversidad de funciones que cumplen los mencionados organismos.

La ordenación resultante de su rango, establecido con el criterio arriba mencionado, tampoco permite establecer ningún criterio de sistematización para esta característica, teniendo en cuenta, entre otras cosas, las grandes variaciones del número de agentes que trabajan en cada una de las reparticiones anotadas. El cuadro nº 2 solo permite establecer algunas comparaciones y referencias de tipo muy general respecto al nivel educacional para algunas estructuras.

Así, tres organismos que cumplen funciones eminentemente asistenciales - el Hospital Nacional de Odontología, el Dispensario de Vías Respiratorias y el Hospital Rivadavia - figuran en el 3er., 4º y 5º lugar del rango con 46,2; 41,3 y 40,6 % de profesionales universitarios, con un total de 208; 51 y 853 agentes, respectivamente.

Por otra parte, el Centro de Rehabilitación del Lisiado, un organismo asistencial que cumple actividades altamente especializadas, figura en el 15º lugar en el rango, con un 11,4 % de universitarios, sobre un total de 428 agentes. Esta afirmación podrá comprobarse, analizando con más detalle la información para cada uno de estos establecimientos - ver cuadros 3, 4, 5, y 15 del apéndice. El personal universitario que trabaja en estos organismos está formado, prácticamente sin exclusión, por médicos, odontólogos, bioquímicos, farmacéuticos y kinesiólogos. En situación intermedia entre los hospitales mencionados y el Centro de Rehabilitación, se ubica en 9º lugar, de acuerdo al rango establecido, la Obra Social del Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública con un 31,3 % sobre un total de 307 agentes. Aquí también, los profesionales universitarios, salvo contadas excepciones, pertenecen a los grupos arriba mencionados. Esta alta proporción de universitarios para 4 de los 5 organismos mencionados, parece indicar una mala utilización de esta mano de obra calificada y que hay discordancia entre los dos grupos de establecimientos en lo referente a los criterios establecidos para la formulación de los planes básicos o para el reclutamiento de su personal profesional.

El cuadro nº 2 también analiza la distribución porcentual de tres estructuras administrativas centrales; La Dirección General de Administración, La Dirección General de Personal y los Servicios de Intendencia General del Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública, que ocupan los rangos 20,5, 23,0, y 24 y se advierte en los mismos que la composición educacional del personal que revista en los mismos tiene algunas diferencias en cuanto a la proporción de profesionales universitarios. Así, la Dirección General de Administración tiene un 3,6 % de universitarios contra un 0,9 % de la Dirección General de Personal

y nada en Intendencia, pero, si se analiza la proporción de personal con la enseñanza primaria completa, la diferencia entre la D.G.A. y los otros dos grupos es obvia: 29,9% para D.G.A., contra 74,4% para D.G.P. y 78,7% para Intendencia.

Indudablemente, sorprende la alta proporción de agentes solamente con educación primaria completa en la D.G.P. (igual prácticamente a los servicios de Intendencia General) con respecto a la proporción de agentes en las otras estructuras administrativas analizadas. Esto hace presumir - al igual que se notó respecto de la proporción de profesionales en las estructuras asistenciales, que no ha existido criterios para el reclutamiento del personal afectado a las respectivas estructuras. Si en aquel caso, se señaló una alta proporción de profesionales, en este que señalamos ocurre lo contrario, a lo que es necesario agregar la poca diferencia que se advierte en la estructura educacional para los dos mencionados en último término.

4.2 Características de la mano de obra específica en relación con su nivel educacional y de capacitación.

El cuadro nº 3 resume la frecuencia del personal universitario, médicos, odontólogos, etc., para distintas especialidades en relación con sus niveles de capacitación y/o especialización.

La gama de profesionales especializados es amplia y su nómina surge de la lectura del cuadro respectivo. Para este conjunto de personal es importante destacar que en una proporción mayor del 50%, ninguno de ellos - ha hecho cursos de post-grado - sobre 766 respuestas, 400 agentes no habían realizado ningún curso de capacitación o especialización.

Este proceso es particularmente notable en los médicos generales - 219 - contra 112, - en los cirujanos - 55 y 30 -; lo propio ocurre con los odontólogos - 70 contra 38 -; los bioquímicos - 12 contra 8 -, los kinesiólogos - 28 contra 23 -, etc.. Esta tendencia cambia cuando el nivel de especialización en Salud Pública tiene mayores exigencias en cuanto a capacitación. La lectura atenta del cuadro permite inferir al lector en qué consisten las mismas.

El cuadro nº 4 resume las expresiones utilizadas por el personal que cumple funciones de enfermería en las estructuras administrativas que hemos analizado. Esta información está cruzada con el nivel educacional de dicho personal. La lectura de la ocupación y/o tarea real de las mismas, permite identificar la falta de criterio existente para ordenar estas actividades en nuestro intento de establecer un código de ocupaciones de enfermería que nos fué difícil agrupar en categorías, a muchas de estas actividades. Todas aquellas categorías que figuran con un guión(-) en la - ler. columna del cuadro nº 4, no pudieron ser codificadas de acuerdo a - nuestro proyecto original de nomenclador. Sin embargo, globalmente consi-

derado, dicho cuadro muestra el nivel educacional del conjunto de enfermeras que fué analizado en la muestra. Sobre 388 agentes, 239 tenían estudios primarios completos. Tomando 2 categorías en especial, enfermera y ayudante de enfermera, se advierte un mayor nivel de educación en las primeras respecto de las segundas, sin que esta diferencia sea en particular muy significativa. Tampoco la diferencia de funciones dentro del establecimiento - caba enfermera, jefa de enfermería, enfermera subjefa de sala, etc. - señala diferencias al nivel de educación.

El cuadro 5, analiza las frecuencias de los auxiliares técnicos de la medicina en relación con su nivel educacional. Este grupo tiene en conjunto un nivel educacional más alto que el comentado anteriormente. Sobre 302 agentes estudiados, sólo 36 habían completado sus estudios primarios y 192 o eran secundarios que habían completado este ciclo o habían solamente iniciado estudios secundarios.

ANEXO ESTADISTICO

- CUADRO N° 1 : Listado de la muestra
- CUADRO N° 2 : Nivel educacional de los agentes por establecimientos (en porcentos)
- CUADRO N° 3 : Frecuenci de las profesiones y/o ocupaciones del personal con nivel universitario completo por niveles de capacitación.
- CUADRO N° 4 : Enfermería - Frecuencia de las profesiones y/u ocupaciones por nivel educacional.
- CUADRO N° 5 : Profesiones de los auxiliares técnicos por nivel educacional.

- C U A D R O N° 1 -

LISTADO DE LA MUESTRA

| RANGO (1) | NOMBRE DEL ESTABLECIMIENTO | N° AGENTES |
|--------------|---|---------------|
| 1 | DIRECCION DE PLANIFICACION Y COORD. EDILICIA | 7 |
| 2 | CAMPAÑA SANITARIA ANTI-LEPROSA | 10 |
| 3 | HOSPITAL DE ODONTOLOGIA | 208 |
| 4 | DISPENSARIO DE VIAS RESPIRATORIAS | 51 |
| 5 | HOSPITAL RIVADAVIA | 853 |
| 6 | BANCO DE TEJIDOS | 5 |
| 7 | DIRECCION DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES | 33 |
| 8 | DIRECCION DE BROMATOLOGIA - ROSARIO (SANTA FE) | 61 |
| 9 | DIRECCION GENERAL DE OBRA SOCIAL DEL M.A.S. y S.P. | 307 |
| 10 | INSTITUTO DE FONOAUDILOGIA | 70 |
| 11 | DISPENSARIO DERMATOLOGICO - CONCORDIA (ENTRE RIOS) | 5 |
| 12 | PUESTO SANITARIO CON SUB-CENTRO MATERNO INFANTIL OBERA (MISIONES) | 7 |
| 13 | INSTITUTO DE MICROBIOLOGIA | 374 |
| 14 | HOSPITAL RURAL - CHOS MALAL (NEUQUEN) | 16 |
| 15 | CENTRO DE REHABILITACION DEL LISTADO | 428 |
| 16 | DISPENSARIO OPTALMOLOGICO E.DEMARIA-CAPITAL (SANTIAGO DEL ESTERO) | 18 |
| 17 | CENTRO DE SALUD - GRAL ALVEAR (CORRIENTES) | 12 |
| 18 | CONSEJO NACIONAL DE ASISTENCIA SOCIAL | 432 |
| 19 | DELEGACION SANITARIA FEDERAL - CAPITAL (CORRIENTES) | 35 |
| 20,5 | DELEGACION DE PALUDISMO Y FIEBRE AMARILLA - CAPITAL (SALTA) | 85 |
| 20,5(2) | DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION | 422 |
| 22 | PROGRAMA NACIONAL DE LUCHA CONTRA ENFERMEDAD DE CHAGAS-MAZZA-SAN FERNANDO (CHACO) | 65 |
| 23 | DIRECCION GENERAL DE PERSONAL | 219 |
| 24 | INTENDENCIA GENERAL | 254 |

(1) El rango ha sido establecido teniendo en cuenta la proporción porcentual del número de profesionales universitarios que trabajan en cada uno de los establecimientos. Los organismos cuya proporción porcentual de profesionales universitarios es mayor figuran en los primeros rangos y viceversa.

(2) Los rangos de la Delegación de Paludismo y Fiebre Amarilla y de la Dirección General de Administración (20,5) se ubican entre 19 y 22 por tener la misma proporción de profesionales.

- CUADRO N° 2 -

NIVEL EDUCACIONAL DE LOS AGENTES POR ESTABLECIMIENTO (2)

(EN PORCIENTOS)

| ESTABLECIMIENTO | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL | N (1) |
|-----------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| 1 | 57,1 | 14,3 | 14,3 | 14,3 | - | - | - | 100 | 7 |
| 2 | 50,0 | 10,0 | 20,0 | - | 10,0 | 10,0 | - | 100 | 10 |
| 3 | 46,2 | 0,5 | 3,4 | 16,5 | 24,7 | 8,7 | - | 100 | 208 |
| 4 | 41,3 | 5,9 | 9,8 | 19,7 | 17,6 | 5,8 | - | 100 | 51 |
| 5 | 40,6 | 2,6 | 4,0 | 11,2 | 32,8 | 6,3 | 2,5 | 100 | 853 |
| 6 | 40,0 | 20,0 | - | 20,0 | 20,0 | - | - | 100 | 5 |
| 7 | 39,5 | 3,0 | 12,1 | 24,2 | 18,2 | 3,0 | - | 100 | 33 |
| 8 | 36,0 | 8,2 | 1,6 | 13,0 | 33,1 | 6,5 | 1,6 | 100 | 61 |
| 9 | 31,3 | 7,8 | 7,2 | 19,5 | 20,5 | 6,2 | 7,5 | 100 | 307 |
| 10 | 24,3 | 1,4 | 21,4 | 5,7 | 22,9 | - | 24,3 | 100 | 70 |
| 11 | 20,0 | - | - | 20,0 | 20,0 | 40,0 | - | 100 | 5 |
| 12 | 14,3 | - | - | - | 28,6 | 42,8 | 14,3 | 100 | 7 |
| 13 | 13,6 | 4,5 | 3,7 | 16,3 | 43,2 | 15,8 | 2,9 | 100 | 374 |
| 14 | 12,5 | - | - | 12,5 | 50,0 | 25,0 | - | 100 | 16 |
| 15 | 11,4 | 2,8 | 6,3 | 18,0 | 43,0 | 11,7 | 6,8 | 100 | 428 |
| 16 | 11,1 | - | 5,6 | - | 11,1 | 5,6 | 66,6 | 100 | 18 |
| 17 | 8,4 | - | - | - | 41,6 | 50,0 | - | 100 | 12 |
| 18 | 6,0 | 1,6 | 15,7 | 16,0 | 49,9 | 9,9 | 0,9 | 100 | 432 |
| 19 | 5,7 | 2,9 | 8,6 | 28,6 | 28,6 | 25,6 | - | 100 | 35 |
| 20,5 | 3,6 | 1,2 | 5,9 | 11,8 | 21,2 | 56,3 | - | 100 | 85 |
| 20,5 (") | 3,6 | 12,3 | 14,2 | 35,9 | 29,9 | 0,5 | 3,6 | 100 | 422 |
| 22 | 3,1 | - | 3,1 | 10,8 | 46,1 | 36,9 | - | 100 | 65 |
| 23 | 0,9 | - | 16,9 | 7,8 | 74,4 | - | - | 100 | 219 |
| 24 | - | 0,4 | 3,1 | 1,9 | 78,7 | 14,8 | 1,1 | 100 | 254 |

(1) N es el número de agentes que han respondido a la encuesta, por establecimiento.

(2) El nivel educacional se ha clasificado en 7 grupos:

- 7 - Universitario completo
- 6 - Universitario incompleto
- 5 - Secundario completo
- 4 - Secundario incompleto
- 3 - Primario completo
- 2 - Primario incompleto
- 1 - Sin respuesta.

(") Ver aclaración n° 2 del cuadro anterior

FRECUENCIA DE LAS PROFESIONES Y/O OCUPACIONES DEL PERSONAL CON
NIVEL UNIVERSITARIO COMPLETO POR NIVELES DE CAPACITACION (1)

| NUMERO DE CODIGO (2) | PROFESION Y/O OCUPACION | 7.6 | 7.5 | 7.4 | 7.3 | 7.1 | SIN RESP. | TOTAL |
|----------------------|-------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-------|
| | <u>1.1. MEDICOS</u> | | | | | | | |
| 1.4.0 | GENERAL | 16 | 82 | 8 | 1 | 112 | - | 219 |
| 1.4.1.0 | CLINICO | 6 | 25 | 4 | - | 19 | - | 54 |
| 1.4.2.0 | CIRUJANO | 3 | 20 | 2 | - | 30 | - | 55 |
| | SANITARISTA | 7 | 1 | - | - | - | - | 8 |
| 1.4.3.0 | PEDIATRA | 1 | 3 | - | - | 3 | - | 7 |
| 1.4.7.1 | TISIOLOGO | 3 | 2 | 2 | - | - | - | 7 |
| 1.4.1.4 | CARDIOLOGO | 1 | 4 | - | - | 2 | - | 7 |
| 1.4.2.8 | OTORRINOLARINGOLOGO | - | 3 | 1 | - | 4 | - | 8 |
| 1.4.1.1 | ENDOCRINOLOGO | - | 2 | - | - | - | - | 2 |
| 1.4.1.5 | HEMATOLOGO | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 1.4.2.9 | UROLOGO | - | 1 | 1 | - | 1 | - | 3 |
| 1.4.4.1 | GINECOLOGO | 1 | 6 | 1 | - | 3 | - | 11 |
| 1.4.1.8 | DERMATOLOGO | 2 | - | - | - | - | - | 2 |
| 1.4.2.2 | ORTOPEDISTA | - | 3 | 1 | - | 5 | - | 9 |
| 1.4.2.2 | TRAUMATOLOGO | - | 3 | - | - | - | - | 3 |
| 1.4.1.7 | REUMATOLOGO | 1 | - | - | - | 2 | - | 3 |
| 1.4.5.2 | NEUROLOGO | - | 1 | - | - | 2 | - | 3 |
| 1.4.5.3. | NEUROCIRUJANO | - | - | - | - | 2 | - | 2 |
| 1.4.5./ | PSIQUIATRA Y | | | | | | | |
| 1.4.5.1 | NEUROPSIQUIATRA | - | 3 | 2 | - | 1 | - | 6 |
| 1.4.6.4 | PATOLOGO Y ANATOMO | | | | | | | |
| | PATOLOGO | - | 2 | - | - | 1 | - | 3 |
| 1.4.7.7 | VIROLOGO | - | 1 | - | - | 1 | - | 2 |
| 1.4.4.0 | OBSTETRA | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.4.6.1 | FISIATRA | - | 3 | 1 | - | 2 | - | 6 |
| 1.4.6.2 | ESPECIALISTA EN | | | | | | | |
| | RADIACIONES | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | INVESTIGACIONES | | | | | | | |
| | BIOFISICAS | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| 1.4.2.7 | OCULISTA | - | 1 | - | - | 6 | - | 7 |
| 1.4.6.8 | DIETOLOGO | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 1.4.2.1 | CIRUJANO PLASTICO | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | DIVISION RABIA | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | ELECTROCARDIOLOGIA | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| 1.4.6.0 | RADIODIAGNOSTICO | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| | ENFERMEDADES TRANS | | | | | | | |
| | MISIBLES | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.4.8.4 | EPIDEMIOLOGO | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 1.4.6.0 | RADIOLOGO | 1 | 4 | - | - | 1 | - | 6 |
| 1.4.6.3 | TELECOBALTOTERAPIA | 1 | 1 | - | - | - | - | 2 |
| | BACTERIOLOGO | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 1.4.7.8 | ENTOMOLOGO | - | - | - | - | 2 | - | 2 |
| 1.4.6.5 | ONCOLOGO | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.4.9.3 | ANESTESISTA | - | 2 | - | - | - | - | 2 |
| 1.4.8.1 | HIGIENISTA | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | DE LABORATORIO | 1 | - | - | - | 4 | - | 5 |

//.

| NOMERO DE CODIGO | PROFESION Y/O OCUPACION | 7.6 | 7.5 | 7.4 | 7.3 | 7.1 | SIN RESP. | TOTAL |
|------------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|-------|
| | DIRECTOR, SUB-DIRECTOR Y SECRET. TECNICO | 4 | 2 | - | - | 2 | - | 8 |
| | EVALUADOR ESTADISTICO | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | SEC. BRUCELOSIS | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | <u>1.2. ODONTOLOGOS</u> | | | | | | | |
| 1.5.0 | GENERAL | 8 | 18 | 6 | - | 38 | - | 70 |
| 1.5.2 | CIRUJIA | 1 | 5 | - | - | 8 | - | 14 |
| 1.5.1.1. | PATOLOGIA Y CLINICA | - | 1 | - | - | 2 | - | 3 |
| 1.5.5.0 | ORTODONCIA | 1 | 2 | - | - | - | - | 3 |
| 1.5.7 | PROTESIS | 1 | 1 | - | - | 2 | - | 4 |
| 1.5.6 | PARADENTOSIS | - | 5 | - | - | - | - | 5 |
| 1.5.4.1 | ENDODONCIA | - | 3 | - | - | 3 | - | 6 |
| | EXODONCIA | - | - | - | - | 4 | - | 4 |
| 1.5.5.1 | ORTOPEDIA DENTOMAXILAR | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | NIÑOS | 1 | - | - | - | 4 | - | 5 |
| | PREVENTIVA | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | PROFILAXIS | - | - | - | - | 4 | - | 4 |
| 1.5.1.0 | ANATOMO-PATOLOGO VISITADOR | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | PREPARADOR HISTOLOGIA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| 1.4.5.2 | ODONTOLOGO RADIOLOGO | 2 | 3 | - | - | 2 | - | 7 |
| | SECRETARIO TECNICO | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | <u>1.3. FARMACEUTICOS Y BIOQUIMICOS</u> | | | | | | | |
| 1.1.5 | DOCTOR EN QUIMICA | 1 | 3 | - | - | 8 | - | 12 |
| 1.1.1. | FARMACEUTICO | 2 | - | 2 | - | 8 | - | 12 |
| 1.1.0 | BIOQUIMICO | - | 6 | - | - | 15 | - | 21 |
| 1.1.4 | DOCTOR EN FARMACIA Y BIOQUIMICA | - | 2 | 1 | - | 13 | - | 16 |
| 1.6 | <u>1.4. OBSTETRICAS</u> | | | | | | | |
| 1.6 | OBSTETRICA | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.2.3 | <u>1.5 KINESIOLOGO</u> | - | 3 | 1 | 1 | 23 | - | 28 |
| | <u>1.6 OTROS</u> | | | | | | | |
| 1.9.5.0 | BIOLOGO | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 1.7.5 | VISITADORAS DE HIGIENE SOCIAL | 1 | 1 | - | - | - | - | 2 |
| 1.9.6.1 | PSICOLOGO | - | 1 | - | - | 1 | - | 2 |
| 1.7.4 | VISITADORA DE HIGIENE | - | - | - | - | 1 | - | 1 |

///...

| NUMERO DE CODIGO | PROFESION Y/O OCUPACION | 7.6 | 7.5 | 7.4 | 7.3 | 7.1 | SIN RESP. | TOTAL |
|-------------------------------|-----------------------------------|-----------|------------|-----------|----------|------------|-----------|------------|
| 1.8.0 | MEDICO VETERINARIO | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.9.2.3 | FONOAUDIOLOGO | - | - | - | - | 7 | - | 7 |
| 1.9.5.3 | DIRECTOR EN CIENCIAS NATURALES | - | - | - | - | 2 | - | 2 |
| 1.9.6.0 | BIOTIPOLOGO | - | - | - | - | 2 | - | 2 |
| 1.9.5.2 | LICENCIADO EN CIENCIAS BIOLÓGICAS | - | - | - | - | 2 | - | 2 |
| | BACTERIOLOGO-QUIMICO | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.7 | TRABAJADORA SOCIAL | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.2.2. | ENFERMERA | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.7.0 | ASISTENTE SOCIAL | 2 | 3 | 6 | 2 | 10 | - | 23 |
| | ENTOMOLOGO SANITARIO | - | 1 | - | - | 1 | - | 2 |
| 2. OTROS PROFESIONALES | | | | | | | | |
| 1.0.1.0 | LICENCIADO EN ADMINISTRACION | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 1.3.4 | INGENIERO INDUSTRIAL | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | ASESOR EN RELACIONES PUBLICAS | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 1.3.0 | ARQUITECTO | - | 1 | - | - | 2 | - | 3 |
| 1.0.4 | CONTADOR | - | 1 | - | - | 5 | - | 6 |
| 1.9.3.0 | ABOGADO | - | - | - | - | 7 | - | 7 |
| 1.3.2 | INGENIERO CIVIL | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | SACERDOTE | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.3.1 | AGRIMENSOR | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA | - | - | - | 1 | 1 | - | 2 |
| | DE PEDAGOGIA Y PSICOLOGIA | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | DE HISTORIA | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 1.3 | INGENIERO | - | - | - | - | 2 | - | 2 |
| TOTAL | | 75 | 243 | 42 | 6 | 400 | - | 766 |

(1) Los niveles de capacitación (7.6/1) han sido clasificados en 6 grupos, según el nivel de los otros cursos especiales completos, exceptuando los estudios básicos.

- 6. Nivel postgraduado (especializado en Salud Pública)
- 5. Nivel postgraduado
- 4. Nivel universitario
- 3. Nivel secundario
- 2. Nivel primario
- 1. Ninguno

La columna correspondiente a universitario completo con curso especial de nivel primario (7.2) no ha sido incluida por no haber encontrado ningún agente en dicha categoría.

(2) En la columna 1 (Número de Código) se identifica la profesión y/u ocupación del personal según el código original realizado por el grupo Salud Pública del CONADE. Cuando en dicha columna queda en blanco el espacio correspondiente al n° de código significa que la categoría de profesión y ocupación no fué contemplada en el código.

- CUADRO N° 4 -

ENFERMERIA- FRECUENCIA DE LAS PROFESIONES Y/U OCUPACIONES POR NIVEL
EDUCACIONAL (1)

| NUMERO DE CODIGO (2) | OCUPACION Y/O TAREA REAL | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | SIN RESP. | TOTAL |
|----------------------|---|---|---|----|-----|----|-----------|-------|
| - | DIRECTORA ENFERMERIA | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 2.5.4. | ENFERMERA SUPERVISORA | - | - | 3 | - | - | - | 3 |
| 2.5.4 | INSTRUCTORA ENFERMERA | - | - | 1 | 1 | - | - | 2 |
| - | CABA ENFERMERA | - | 1 | 5 | 14 | - | 2 | 22 |
| 2.5.0 | ENFERMERA DIPLOMADA | - | 2 | 6 | 16 | 2 | - | 26 |
| - | ENFERMERA INSPECTORA | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| - | ENFERMERA PRINCIPAL | - | 1 | - | 1 | - | - | 2 |
| 2.5.5 | ENFERMERA REEDUCADORA | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| - | ENFERMERA JEFE D/SALA | - | - | 3 | 2 | - | - | 5 |
| - | ENFERMERA COORDINADORA | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| - | ENF.VISITADORA SOCIAL | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| - | ENF.JEFA DE ENFERMERIA | - | - | - | 3 | - | - | 3 |
| - | ENCARGADA D/ENFERMERIA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| 2.5 | ENFERMERA | 3 | - | 22 | 61 | 5 | 6 | 97 |
| - | ENF.AUXILIAR TECNICA | - | - | 4 | 1 | - | - | 5 |
| - | ENF.SUB-JEFE D/SALA | - | - | 1 | 5 | - | 3 | 9 |
| 2.5.2 | ENF.ASISTENTE DENTAL | - | - | 5 | 2 | - | - | 7 |
| 2.5.1 | ENF.INSTRUMENTADORA | - | - | 1 | 8 | - | - | 9 |
| - | SUB-CABA ENFERMERA | - | - | - | 8 | - | - | 8 |
| - | ENF.ENCARGADA ASISTEN CIA SOCIAL | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| 3.0.3 | ENF.AYUDANTE DE LABO- RATORIO | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| 2.5.7 | ENF.DE QUIROFANO | - | - | - | 2 | - | - | 2 |
| 2.1.1.1 | ENF.ESTERILIZACION | - | - | - | 1 | - | 1 | 2 |
| - | ENF.SECRETARIA DE ANA TOMIA PATOLOGICA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| 3.3.2 | AYUDANTE DE ENFERMERA | 2 | - | 28 | 93 | 23 | 9 | 155 |
| 2.5.6 | AYTE.ENF.TRANSPORTISTA | - | - | 3 | 5 | - | - | 8 |
| 3.3.1 | AUXILIAR ENFERMERIA | - | - | 1 | 9 | - | - | 10 |
| - | ENFERMERO GESTOR | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| - | ENFERMERA SERENA | - | - | - | 2 | - | 1 | 3 |
| TOTAL | | 5 | 6 | 86 | 239 | 30 | 22 | 388 |

- (1) Los niveles de educación corresponden a los del Cuadro N° 2.
- (2) En la columna uno (Número de Código) se identifica la profesión del personal de enfermería según el código original. Cuando queda en blanco el espacio correspondiente al Número de Código significa que la categoría de profesión no fue contemplada en el código original. Cuando en la mencionada columna figura con dos dígitos el Número de Código significa que la categoría final correspondiente aún no ha sido establecida. El guión (-) significa que dicha categoría corresponde solamente a una ocupación, cargo, y/o tarea real.

PROFESIONES DE LOS AUXILIARES TECNICOS POR NIVEL EDUCACIONAL (1)

| NUMERO DE CODIGO(2) | PROFESION | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | SIN RESP. | TOTAL |
|---------------------|-----------------------------------|---|----|----|---|---|-----------|-------|
| 2.6 | ASISTENTE SOCIAL | 2 | 19 | 7 | 1 | - | 1 | 30 |
| 2.6 | VISITADORA SOCIAL | 1 | 5 | 1 | 2 | - | 1 | 10 |
| 2.6.3 | TRABAJADORA SOCIAL | 1 | 2 | - | - | - | - | 3 |
| 2.6 | VISITADORA HIGIENE SOCIAL | - | 9 | - | - | - | - | 9 |
| 2.6.2 | VISITADORA SANITARIA | - | 4 | - | - | - | - | 4 |
| 2.6 | VISITADORA DE HIGIENE | - | 3 | 3 | 1 | - | - | 7 |
| 2.6 | ASISTENTE SOCIAL INDUSTRIAL | 1 | 1 | - | - | - | - | 2 |
| 2.6 | SERVICIO SOCIAL | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | PSICOLOGO | 2 | - | - | - | - | 1 | 3 |
| 2.1.8.1 | ASISTENTE DE PSIQUIATRIA | 3 | - | - | - | - | - | 3 |
| | TECNICO EN ORIENTACION VOCACIONAL | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 3.0.3 | AYUDANTE DE LABORATORIO | 1 | - | 1 | - | - | - | 2 |
| 2.3.0 | IDONEO DE FARMACIA | 2 | 2 | 1 | - | - | - | 5 |
| | QUIMICO INSPECTOR | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | TECNICO QUIMICO | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 2.1.3.1 | LABORATORISTA | 2 | - | 7 | 7 | 1 | 1 | 18 |
| 2.1.3.1 | TECNICO DE LABORATORIO | 1 | - | - | 1 | 1 | 1 | 4 |
| 3.0.3 | AUXILIAR TECNICA DE LABORATORIO | 3 | 2 | 5 | 9 | 2 | - | 21 |
| 2.1.3.0 | TECNICA DE HISTOLOGIA | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | TECNICO EN MICROBIOLOGIA | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| | AUXILIAR TECNICA DE FARMACIA | 1 | - | 1 | - | - | - | 2 |
| | TECNICO QUIMICO INDUSTRIAL | 2 | - | - | - | - | - | 2 |
| | AUXILIAR TECNICO HEMOTERAPIA | - | 3 | 1 | - | - | - | 4 |
| 3.0.2 | AUXILIAR HISTOLOGIA | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 |
| 2.1.3.1 | SUB-TECNICO LABORATORIO | - | - | 18 | - | - | - | 18 |
| | AUXILIAR RADIOLOGIA | 2 | 2 | - | 7 | - | 1 | 12 |

///

PROFESIONES DE LOS AUXILIARES TECNICOS POR NIVEL EDUCACIONAL (1)

| NUMERO DE CODIGO(2) | PROFESION | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | SIN RESP. | TOTAL |
|---------------------|---|----|-----|----|----|---|-----------|-------|
| 3.1.5 | AUXILIAR TECNICA DE RA- YOS | 1 | - | 1 | - | - | - | 2 |
| 2.1.4 | TECNICO RADIOLOGO | 3 | 3 | 7 | 2 | - | - | 15 |
| 2.1.4 | TECNICO EN RADIOLOGIA Y FISIOTERAPIA | - | 2 | - | - | - | - | 2 |
| 2.1.5.2 | TECNICO EN RADIOTERAPIA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | TECNICO BIOESTADISTICO | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | BIOESTADIGRAFA | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | ESTUDIANTES UNIVERSITA- RIOS | 3 | - | - | - | - | - | 3 |
| | OBSTETRICA | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 2.5.1 | INSTRUMENTADORA DE CIRU- JIA | 1 | 1 | 5 | - | - | - | 7 |
| | REEDUCADORA FONETICA | 1 | - | - | - | - | 3 | 4 |
| 2.3.8 | TECNICA FONOAUDIOLOGA | 1 | 10 | 1 | - | - | 5 | 17 |
| | FONIATRA | - | - | - | - | - | - | 1 |
| | BIOTIPOLOGA | - | 5 | - | - | - | 2 | 7 |
| 1.2.0 | DIETISTA | 2 | - | - | - | - | 1 | 3 |
| 2.2.5 | DIBUJANTE | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 2.3.1 | MECANICO DENTAL | - | 9 | 8 | - | - | - | 17 |
| 2.1.3 | TECNICO CITOLOGO | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 2.1.3 | MICROSCOPISTA | - | 2 | 2 | - | - | - | 4 |
| | AUXILIAR KINESIOLOGIA | - | - | 2 | - | - | - | 2 |
| | PEDICURO | - | - | 1 | - | - | 1 | 2 |
| 2.1.1.1 | ESTERILIZADOR | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | EXTRACTOR VENENO OFI- DIOS | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | ARACNOLOGO-ZOOLOGO | - | - | - | - | - | 1 | (3)1 |
| | PUERICULTORA | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 2.7.3 | TERAPISTA OCUPACIONAL | 4 | - | - | - | - | - | 4 |
| 2.5.2 | ASISTENTE DENTAL | 1 | 5 | 18 | - | - | 1 | 25 |
| | SUB-TECNICO | - | 5 | - | 4 | - | - | 9 |
| 3.2.0 | AUXILIAR SANITARIA | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | TOTAL | 49 | 100 | 92 | 36 | 5 | 20 | 302 |

(1) Los niveles de educación corresponden a los del Cuadro N° 2.

(2) En la columna uno (Número de código) se identifica las profesiones del personal según el código original. Cuando en dicha columna queda en blanco el espacio correspondiente al número de código significa que la categoría no fue contemplada en el código. Cuando el número de código figura con dos dígitos solamente significa que la categoría final correspondiente aún no ha sido establecida.

(3) Autodidacta

- CUADRO N° 5.2 -

OCUPACIONES DE LOS AUXILIARES TECNICOS SIN PROFESION DECLARADA POR NIVEL EDUCACIONAL

| NUMERO DE CODIGO | OCUPACION | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | SIN RESP. | TOTAL |
|------------------|---|---|---|----|----|---|-----------|-------|
| | VISITADORA DE HIGIENE | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | VISITADORA SANITARIA | - | 3 | 1 | - | - | - | 4 |
| | ASISTENTE SOCIAL | - | 2 | 2 | 1 | - | 1 | 6 |
| | VISITADORA SOCIAL | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| | AUXILIAR SERVICIO SOCIAL | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | AUXILIAR DE PSIQUIATRIA | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | AYUDANTE Y AUXILIARES DE LABORATORIO | 1 | - | 11 | 16 | 7 | - | 35 |
| | AUXILIAR TECNICO DE LABORATORIO | 6 | 3 | 5 | 4 | - | - | 18 |
| | TECNICA AUXILIAR DE HEMOTERAPIA | 2 | - | - | 2 | - | - | 4 |
| | AUXILIAR SEROLOGIA | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | AUXILIAR NECROPSIA | - | - | - | - | - | - | 1 |
| | REPOSITORA DE FARMACIA | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| | AUXILIAR DE FARMACIA | - | - | 1 | 2 | - | - | 3 |
| | TECNICA DE LABORATORIO | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| | SUB-TECNICO DE LABORATORIO | - | - | 1 | 1 | - | - | 2 |
| | LABORATORISTA | - | - | 1 | 7 | 7 | - | 15 |
| | AYUDANTE INYECTABLE | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | PREPARADORA ANATOMIA PATOLOGICA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | IDONEO DE FARMACIA | - | - | - | - | - | 2 | 2 |
| | PREPARADORA DE FARMACIA | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | AUXILIAR RADIOLOGIA | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 4 |
| | TECNICO RADIOLOGO | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | AUXILIAR DE RAYOS ESTADISTICA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | ESTADISTICA | - | - | 3 | - | - | - | 3 |
| | ESTADIGRAFA | - | - | - | 3 | - | - | 3 |
| | AUXILIAR DE ESTADISTICA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | INSTRUMENTADORA | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 |
| | ESTERILIZADOR Y LIMPIEZA DE MATERIALES ENCARGADA ENCEFALOGRAFIA | - | - | 1 | 5 | 3 | - | 9 |
| | EXPERTA TIPOTECNICA | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | EVALUADOR | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | TECNICO EXTRACTOR VENO OFIDIOS | - | - | - | 5 | 8 | - | 13 |
| | ENCARGADA AUXILIARES TECNICOS | - | - | - | 2 | - | - | 2 |
| | INSPECTOR SANITARIO | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| | ASISTENTE DENTAL | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | | - | - | 2 | 5 | - | - | 7 |

CUADRO N° 5.2 (Continuación)

| NUMERO DE CODIGO | OCUPACION | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | SIN RESP. | TOTAL |
|------------------|-----------------------------|----|----|----|----|----|-----------|-------|
| | AYUDANTE DE VISITADORA | - | - | 1 | 2 | - | - | 3 |
| | OPERADOR DE PALUDISMO | - | - | - | - | 4 | - | 4 |
| | SUB-JEFE DIVISION TECNICA | - | - | - | 2 | - | - | 2 |
| | AYUDANTE Y AUXILIAR TECNICO | - | - | - | 2 | - | - | 2 |
| | ESPECIALIZADA TECNICA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | AUXILIAR TECNICO PRINCIPAL | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | TECNICO CONEJOS | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | SUBTECNICA | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | TOTAL | 14 | 15 | 34 | 68 | 30 | 4 | 165 |

(1) Las categorías no han sido identificadas dado que los individuos no declararon su profesión.

PROFESIONES, TITULOS Y/O CERTIFICADOS DE LOS AUXILIARES TECNICOS SEGUN INS-

TITULACION OTORGANTE DE LOS MISMOS.-

| PROFESION, TITULO Y/O CERTIFICADO <u>1</u> | INSTITUCION OTORGANTE <u>2</u> | DURACION <u>3</u> | F <u>4</u> | F <u>5</u> |
|---|---|-------------------|------------|------------|
| <u>Técnico preparador de histología</u> | Hospital Rawson | 2 a. | 1 | - |
| <u>Técnico Bioestadístico</u> | Escuela Superior Técnica | 3 a. | 1 | - |
| <u>Trabajadora Social</u> | Inst. de Servicio Social | 3 a. | 2 | - |
| | Escuela de Asistentes - Sociales (Córdoba) | - | 1 | - |
| <u>Asistente de Psiquiatría</u> | Instituto de Rehabilit. del Lisiado | 3 a. | 3 | - |
| <u>Visitadora de Higiene Social</u> | Hospital Rawson | - | 9 | - |
| <u>Asistente Social</u> | Museo Social Argentino | 3 a. | 17 | - |
| | Facultad de Derecho | - | 8 | - |
| | Certificado del Curso Interamericano de la OEA | - | 1 | - |
| | Universidad Católica | - | 1 | - |
| | Inst. de Cultura Superior | - | 1 | - |
| (aux.tec.de fisiología) | M.A.S. y S.P. | - | 1 | - |
| (visitadora sanitaria) | M.A.S. y S.P. | - | 1 | - |
| <u>Dibujante</u> | | | | |
| (prof.dibujo y pintura) | Esc. de Bellas Artes | 7 a. | 1 | - |
| <u>Foniatría</u> | | | | |
| (tec. fonaudióloga) | Inst. de Fonoaudiología | 3 a. | 1 | - |
| <u>Terapeuta Ocupacional</u> | Consejo Nac.de Rehabilitación del Lisiado | 3 a. | 4 | - |
| <u>Visitadora de Higiene</u> | Inst. de Higiene Social | - | 1 | - |
| | Esc.de V. de Higiene (Paraguay) | 3 a. | 1 | - |
| (social y escolar) | Facultad de Medicina | - | 2 | - |
| (Dr.en Servicio Social) | Museo Social Argentino | 2 a. | 1 | - |
| | No Informa | - | - | 2 |
| <u>Visitadora Sanitaria</u> | Esc. de V. Sanitarias | 2 a. | 2 | - |
| | Escuela Superior Técnica | 2 a. | 2 | - |
| <u>Reeducadora Fonética</u> | | | | |
| (tec. en fonaudiología) | Facultad de Medicina | - | 1 | - |
| | No informa | - | - | 3 |
| <u>Dietista</u> | Esc.Nacional de Dietistas | | | |
| | M.A.S. y S.P. | 3 a. | 2 | - |
| | No Informa | - | - | 1 |
| <u>Auxiliar kinesiología</u> | Escuela de kinesiología (Ex-Inst.Nac. de ciegos) | 4 a. | 2 | - |
| <u>Auxiliar Sanitaria</u> | Escuela Superior Técnica | 2 a. | 1 | - |
| <u>Instrumentadora de Cirugía</u> | Cruz Roja Argentina (Minist. de Defensa Nacional) | 3 a. | 1 | - |
| | No Informa | - | - | 6 |
| <u>Técnico en Radiología y Fisioterapia</u> | Escuela Superior Técnica | 1 a. | 2 | - |

| PROFESION, TITULO Y/O CERTIFICADO <u>1</u> | INSTITUCION OTORGANTE <u>2</u> | DURAC. <u>3</u> | F <u>4</u> | F <u>5</u> |
|---|---|----------------------------------|----------------------------|-----------------------|
| <u>Sub-técnico-laboratorio</u> (idóneo de farmacia) | M.A.S. y S.P. No informa | 5 a. - | 1 - | - 26 |
| <u>Técnico radiólogo</u> (auxiliar sanitario) | Esc. Municipal de Radiología Hospital Rivadavia Escuela Superior Técnica No informa | - - 1 a. - | - 1 1 5 - | - - - 8 |
| <u>Técnico de Laboratorio</u> (aux. de hemoterapia) | Secretaría de Salud P. No informa | 1 a. - | 1 - | - 3 |
| <u>Auxiliar técnico de laboratorio</u> | Esc. Industrial de la Nación Escuela Superior Técnica M.A.S. y S.P. No informa | - 3 a. 2 a. 3 a. - | - 1 1 3 - | - - - 16 |
| <u>Laboratorista</u> | Escuela Superior Técnica Estudiante de Medicina No informa | 2 a. - - | 1 1 - | - - 16 |
| <u>Técnico en Microbiología</u> (auxiliar sanitario) | Escuela Superior Técnica | 2 a. | 1 | - |
| <u>Auxiliar de Radiología</u> (asistente social) | Escuela Superior Técnica Hospital Rawson Centro Gallego No informa | 2 a. 2 a. 1 a. - | 1 2 1 - | - - - 8 |
| <u>Auxiliar técnica de rayos</u> | Hospital Rawson | 1 a. | 1 | - |
| <u>Biotipóloga</u> | Instituto de Enseñanza técnica e Inv. científicas No informa Inst. de Biotipología Inst. de B. y Mat. Afines No informa | 3 a. - 3 a. 3 a. - | 1 - 4 1 - | - 1 - - 2 |
| <u>Técnico químico industrial</u> | Escuela Ind. de la Nación No informa | 3 a. - | 1 - | - 1 |
| <u>Técnico químico (+)</u> | Escuela Ind. de la Nación No informa | 6 a. - | 1 - | - 1 |
| <u>Técnico en Fonoaudiología</u> | Facultad de Medicina Escuela Superior Técnica Inst. de Fonoaudiología No informa | - 1 a. 2 a. - | - 5 1 - | - - - 5 |
| <u>Asistente Social Industrial</u> | Facultad de Medicina | 2 a. | 2 | - |
| <u>Mecánico Dental</u> (lab. en prótesis dental) | Esc. de Mecánica Dental P. Makarof M.A.S. y S.P. Salud Pública. Pcia. B.A. Facultad de Odontología No informa | 1 a. - - - 2 a. - | 1 7 1 1 4 - | - - - - 4 |
| <u>Idóneo de farmacia</u> | Escuela de Farmacia No informa | 3 a. - | 2 - | - 3 |
| <u>Puericultora</u> (visitadora higiene social) | Facultad de Medicina | - | 1 | - |
| <u>Asistente dental</u> | Facultad de Odontología Escuela Superior Técnica No informa | 2 a. - - | 15 4 - | - - 6 |

| PROFESION, TITULO Y/O CERTIFICADO <u>1</u> | INSTITUCION OTORGANTE <u>2</u> | DURAC. <u>3</u> | F <u>4</u> | F <u>5</u> |
|---|-----------------------------------|--------------------|---------------|---------------|
| Visitadora Social | Escuela Superior Técnica | 2 a. | 7 | - |
| (asistente social) | Museo Social Argentino | 1 a. | 1 | - |
| (asistente social) | Escuela de Serv.Social | - | 1 | - |
| (aux.tec.leprología) | Univ. del Salvador | - | 1 | - |
| Aracnólogo-zoologo | Autodidacta | - | 1 | - |
| Técnico citólogo | No informa | - | - | 1 |
| Auxiliar Histología | No informa | - | - | 2 |
| Técnico en Radioterapia | No informa | - | - | 1 |
| Servicio Social | No informa | - | - | 1 |
| Químico inspector | No informa | - | - | 1 |
| Pedicuro | No informa | - | - | 2 |
| Psicólogo | No informa | - | - | 3 |
| Microscopista | No informa | - | - | 4 |
| Auxiliar técnica de farma cia | No informa | - | - | 2 |
| Ayudante de laboratorio | No informa | - | - | 2 |
| Obstétrica | No informa | - | - | 1 |
| Extractor veneno oficios | No informa | - | - | 1 |
| Bioestadígrafa | No informa | - | - | 1 |
| Esterilizador | No informa | - | - | 1 |
| Aux.técnico de hemoterapia | No informa | - | - | 4 |
| Tec.en orientacion voca- cional | No informa | - | - | 1 |

1-En la columna 1 figura la profesión manifestada por el agente en el cuestionario; cuando dicha profesión no coincide con el título habilitante, el nombre de éste figura entre paréntesis.

2-En la columna 2 figura el nombre de la Institución que otorgó el título - manifestado por el agente.

3-En la columna 3 figura la duración en años del curso correspondiente al - título o certificado manifestado por el agente.

4-En la columna 4 figura el número de agentes según el curso realizado para cada una de las profesiones manifestadas. (F: frecuencia)

5-En la columna 5 figura el número de personas que si bien manifiestan una- profesión no informan acerca del curso habilitante como tal.- (F:frecuencia)

A P E N D I C E

ESTRUCTURA DEL PERSONAL, SEGUN OCUPACION Y
NIVEL EDUCACIONAL, POR ORGANISMO

1 - DIRECCION DE COORDINACION Y PLANIFICACION EDILICIA
CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|-------------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| ASESOR | 1 | | | | | | | 1 |
| 2° JEFE DE DEPARTAMENTO | 1 | | | | | | | 1 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO ESTADISTA | 1 | | | | | | | 1 |
| ADMINISTRATIVA | | 1 | 1 | 1 | | | | 3 |
| TOTAL | 4 | 1 | 1 | 1 | | | | 7 |

2 - CAMPAÑA SANITARIA ANTILEPROSA
CAPITAL (TUCUMAN)

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| MEDICO | 4 | | | | | | | 4 |
| ADMINISTRADOR | 1 | | | | | | | 1 |
| AUX. COLABORADOS | | 1 | 1 | | | | | 2 |
| TRABAJO SOCIAL | | | 1 | | | | | 1 |
| SERVICIO DOMESTICO | | | | | 1 | 1 | | 2 |
| TOTAL | 5 | 1 | 2 | | 1 | 1 | | 10 |

3 - HOSPITAL DE ODONTOLOGIA
CAPITAL FEDERAL

- 25 -

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|------------------------------|----|---|---|----|----|---|---|-------|
| ODONTOLOGO | 43 | | | | | | | 43 |
| ORTODONCIA | 3 | | | | | | | 3 |
| PATOLOGIA Y CLINICA | 3 | | | | | | | 3 |
| SECRETARIO TECNICO | 1 | | | | | | | 1 |
| EXODONCIA | 5 | | | | | | | 5 |
| (RADIOLOGIA) | | | | | | | | |
| RADIOLOGO (ODONTOLOGIA) | 7 | | | | | | | 7 |
| SERVICIO PROTESIS | 1 | | | | | | | 1 |
| ODONTO-PEDIATRIA | 4 | | | | | | | 4 |
| PARADENTOSIS | 4 | | | | | | | 4 |
| ENTODONCIA | 5 | | | | | | | 5 |
| ODONTOLOGO CIRUJANO | 10 | | | | | | | 10 |
| JEFE PROFILAXIS | 1 | | | | | | | 1 |
| PROFILAXIS | 2 | | | | | | | 2 |
| ASISTENTE SOCIAL | 2 | | | | | | | 2 |
| JEFE DE FARMACIA | 1 | | | | | | | 1 |
| ANATOMO PATOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| PROTESIS | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO CLINICO | 1 | | | | | | | 1 |
| PREPARADORA DE FARMACIA | | 1 | | | | | | 1 |
| VISITADORA | | | 1 | | | | | 1 |
| AUXILIAR DE RADIOLOGIA | | | 1 | 2 | 2 | | | 5 |
| SECRETARIA DE DIRECCION | | | 1 | | | | | 1 |
| ENCARGADO PATRIMONIAL | | | 1 | | | | | 1 |
| ADMINISTRATIVO | | | 2 | 6 | 8 | | 1 | 17 |
| PROSECRETARIO ADMINISTRATIVO | | | 1 | 1 | | | | 2 |
| ASISTENTE DENTAL | | | | 11 | 22 | | 1 | 34 |
| PREPARADORA DE HISTOLOGIA | | | | 1 | | | | 1 |
| ADMINISTRADOR | | | | 1 | | | | 1 |
| JEFE DE PERSONAL | | | | 1 | | | | 1 |
| JEFE SERVICIO SOCIAL | | | | 1 | | | | 1 |
| MECANICO PARA DENTISTAS | | | | 6 | 4 | | | 10 |
| ENCARGADO LEGAJOS | | | | 1 | | | | 1 |

///

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--|----|---|---|----|----|----|---|-------|
| ESTADISTICA | | | | 1 | | | | 1 |
| ECONOMO | | | | 1 | | | | 1 |
| JEFE ABASTECIMIENTO | | | | 1 | | | | 1 |
| CHOFER | | | | 1 | | | | 1 |
| AUXILIAR TECNICO | | | | | | 1 | | 1 |
| SERVICIO PARADENTOSIS | | | | | | 1 | | 1 |
| SERVICIOS GENERALES | | | | | | 2 | | 2 |
| JEFE TALLER CONSERVACION | | | | | | 1 | | 1 |
| EQUIPOS ODONTOLOGICOS TECNICO EQUIPO ODONTOLOGICO | | | | | | 3 | | 3 |
| MUCAMA | | | | | | 2 | 7 | 9 |
| ELECTRICISTA | | | | | | 1 | | 1 |
| ORDENANZA | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| CARPINTERO | | | | | | 1 | | 1 |
| AYUDANTE DE FARMACIA | | | | | | 1 | | 1 |
| INTENDENTE | | | | | | | 1 | 1 |
| SERENO | | | | | | | 2 | 2 |
| ORDENANZA | | | | | | | 1 | 1 |
| PLANCHADORA | | | | | | | 1 | 1 |
| PORTERO | | | | | | | 2 | 2 |
| LAVANDERA | | | | | | | 1 | 1 |
| ALBAÑIL | | | | | | | 1 | 1 |
| OFICIAL PINTOR | | | | | | | 1 | 1 |
| TOTAL | 95 | 1 | 7 | 35 | 50 | 18 | 2 | 208 |

2. Sin aclarar nivel de educación.

CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| VISITADORA | 2 | | | | | | | 2 |
| JEFE DE RADIOLOGIA | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO PEDIATRA | 3 | | | | | | | 3 |
| ODONTOLOGO | 2 | | | | | | | 2 |
| MEDICO CLINICO | 4 | | | | | | | 4 |
| JEFE NEUROLOGIA | 2 | | | | | | | 2 |
| ASISTENTE SOCIAL | 1 | | | | | | | 1 |
| DIRECTOR INTERINO | 1 | | | | | | | 1 |
| GINECOLOGA | 1 | | | | | | | 1 |
| OTORRINOLARINGOLO | 1 | | | | | | | 1 |
| TISIOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| ATENCION DE ENFERMOS | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO CLINICO | 1 | | | | | | | 1 |
| EMPLEADA ADMINISTRATIVA | | 2 | | 2 | 1 | | | 5 |
| IDONEA DE FARMACIA | | 1 | | | | | | 1 |
| AUXILIAR DE LABORATORIO | | | 1 | | | | | 1 |
| VISITADORA SOCIAL | | | 1 | 1 | | | | 2 |
| TECNICO RADIOLOGO | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFA DE SERVICIO SOCIAL | | | 1 | | | | | 1 |
| ENCARGADA ESTADISTICA | | | 1 | | | | | 1 |
| AUXILIAR TECNICA RADIOLOGIA | | | | 1 | | | | 1 |
| SECRETARIO ADMINISTRATIVO | | | | 1 | | | | 1 |
| AUXILIAR DE FARMACIA | | | | 1 | | | | 1 |
| ENFERMERA | | | | 1 | | | | 1 |
| MAYORDOMO | | | | 1 | | | | 1 |
| ENCARGADA ECONOMATO | | | | 1 | | | | 1 |
| JEFE DE PERSONAL | | | | 1 | | | | 1 |
| AYUDANTE LABORATORIO | | | | | | 2 | | 2 |
| JEFE MESA DE ENTRADAS | | | | | | 1 | | 1 |
| CABA ENFERMERA | | | | | | 1 | | 1 |
| ENCARGADA DE LABORATORIO | | | | | | 1 | | 1 |
| ENCARGADA DE RAYOS | | | | | | 1 | | 1 |

///

4 - DISPENSARIO DE VIAS RESPIRATORIAS

CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|----------------------------|----|---|---|----|---|---|---|-------|
| AUXILIAR DE RAYOS | | | | | 1 | | | 1 |
| MUCAMA | | | | | 1 | 1 | | 2 |
| ORDENANZA | | | | | | 1 | | 1 |
| ENCARGADA MESA DE ENTRADAS | | | | | | 1 | | 1 |
| TOTAL | 21 | 3 | 5 | 10 | 9 | 3 | | 51 |

5. HOSPITAL RIVADAVIA

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--------------------------------|-----|---|---|----|----|---|---|-------|
| MEDICOS | 309 | | | | | | 3 | 312 |
| ASISTENTE SOCIAL | 4 | | 1 | | 1 | | | 6 |
| ODONTOLOGOS | 7 | | | | | | 1 | 8 |
| VISITADORA SOCIAL | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | 4 |
| KINESIOLOGO | 6 | | | | | | | 6 |
| FARMACEUTICOS | 3 | | | | | | | 3 |
| QUIMICOS | 2 | | | | | | | 2 |
| BIOQUIMICOS | 3 | | | | | | | 3 |
| OBSTETRICA | 1 | | | | | | | 1 |
| BIOTIPOLOGA | 1 | | 1 | | | | | 2 |
| SECRETARIO TECNICO | 1 | | | | | | | 1 |
| FONOAUDIOLOGA | 2 | | 1 | | | | | 3 |
| ASESOR FISICO | 1 | | | | | | | 1 |
| HIGIENISTA DENTAL | | | | | | | 1 | 1 |
| ANATOMO PATOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| CAPELLAN | 1 | | | | | | | 1 |
| ENFERMERA | 1 | | 4 | 19 | 76 | 3 | 5 | 108 |
| AUXILIAR RADIOLOGO | 1 | 1 | 4 | 3 | 5 | | | 14 |
| AUXILIAR TECNICO LABORATORIO | 1 | 9 | 4 | 7 | 10 | 1 | 1 | 33 |
| TECNICO RADIOLOGO | | 1 | | 4 | 1 | | 1 | 7 |
| AUXILIAR TECNICO HISTOPATOLOGO | | 1 | | 1 | 1 | | | 3 |
| INSTRUMENTADORA | | 1 | 2 | 2 | 5 | | | 10 |
| ENCEFALOGRAFIA | | 1 | | | | | | 1 |
| AUXILIAR TECNICO FARMACIA | | 2 | | 1 | 3 | | | 6 |
| AUXILIAR TECNICO HEMOTERAPIA | | 2 | | 5 | 2 | | | 9 |
| JEFE DE PERSONAL | | 1 | | | | | | 1 |
| OFICINISTA | | 1 | 5 | 31 | 36 | 1 | 2 | 76 |
| ENCARGADO AUXILIAR TECNICO | | 1 | | | | | | 1 |
| DIETISTA | | | 1 | | | | | 1 |
| NECROLOGIA | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFE SERVICIO SOCIAL | | | 1 | | | | | 1 |

///.

5. HOSPITAL RIVADAVIA

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|-------------------------------|---|---|---|---|----|----|---|-------|
| AUXILIAR PSIQUIATRIA | | | 1 | | | | | 1 |
| SECRETARIO COMITE DE | | | 1 | | | | | 1 |
| BIBLIOTECARIA | | | 1 | | | | | 1 |
| SECRETARIO RADIODIAGNOSTICO | | | 1 | | | | | 1 |
| MANTENIMIENTO TECNICO | | | 1 | | | | | 1 |
| ROPERIA | | | 1 | | 3 | | | 4 |
| JEFA PATRIMONIALES | | | 1 | | | | | 1 |
| ELECTRICISTA | | | 1 | | 1 | | | 2 |
| AUXILIAR TECNICO RADIOTERAPIA | | | | 1 | 2 | | | 3 |
| AYUDANTE DE ENFERMERIA | | | | 8 | 47 | 17 | 2 | 74 |
| MAYORDOMO | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| PROSECRETARIO | | | | 1 | | | | 1 |
| COSTURERA | | | | 2 | 2 | 3 | | 7 |
| AUXILIAR ENFERMERIA | | | | 1 | 8 | | | 9 |
| SUB-CONTADOR | | | | 1 | | | | 1 |
| SECRETARIOS | | | | 3 | | | | 3 |
| DESPENSA | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| BIOESTADIGRAFA | | | | 1 | | | | 1 |
| ESTADISTICA | | | | 1 | | | | 1 |
| MUCAMA | | | | | 18 | 4 | 1 | 23 |
| PREPARADORA DE HISTOLOGIA | | | | 1 | | | | 1 |
| ORDENANZA | | | | | 2 | | 1 | 3 |
| JARDINERO | | | | | 1 | | | 1 |
| CARPINTERO | | | | | 1 | | | 1 |
| PLOMERO | | | | | 1 | 1 | 1 | 3 |
| COLCHONERO | | | | | 2 | | | 2 |
| PORTERO | | | | | 2 | 1 | | 3 |
| CHOFER | | | | | 2 | | | 2 |
| COCINEROS, AYUDANTES | | | | | 9 | 8 | | 17 |
| ECONOMATO | | | | | 2 | | | 2 |
| MECANICO | | | | | 1 | | | 1 |
| ELECTROMECANICA | | | | | 4 | | | 4 |

///.

5. HOSPITAL RIVADAVIA

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| SERENO | | | | | 1 | | | 1 |
| ASCENSORISTA | | | | | 2 | | | 2 |
| CANILLERO | | | | | 3 | 2 | | 5 |
| HERRERO | | | | | 2 | | | 2 |
| ALBAÑIL | | | | | 4 | 3 | 1 | 8 |
| PEON | | | | | 2 | 2 | | 4 |
| PINTOR | | | | | 1 | | | 1 |
| ENCARGADO QUIROFANO | | | | | 1 | | | 1 |
| MAESTRANZA | | | | | 1 | | | 1 |
| AYUDANTE INYECTABLE | | | | | 1 | | | 1 |
| GESTOR | | | | | 1 | | | 1 |
| ESTERILIZACION | | | | | 4 | 2 | 1 | 7 |
| AUXILIAR CIRUGIA | | | | | 1 | | | 1 |
| AUXILIAR SERVICIO SOCIAL | | | | | 1 | | | 1 |
| AUXILIAR TECNICO RAYOS | | | | | 1 | | | 1 |
| PREPARACION ANAS. PATOLOGICA | | | | | 1 | | | 1 |
| DEPOSITO | | | | | 1 | | | 1 |
| GALDERAS | | | | | | 1 | | 1 |
| ENCARGADO PERSONAL SERVICIO | | | | | | 1 | | 1 |
| PEON HORNO | | | | | | 1 | | 1 |
| LAVADERO | | | | | | 1 | | 1 |
| SANEAMIENTO | | | | | | 1 | | 1 |
| PEON COCINA | | | | | | 1 | | 1 |
| JEFE CONTADURIA | | | | | 1 | | | 1 |
| JEFE MANTENIMIENTO | | | | | 1 | | | 1 |
| TOTAL | 346 | 22 | 34 | 96 | 280 | 54 | 21 | 853 |

| TOTAL | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | OCCUPATION |
|-------|----|----|-----|----|----|----|----|------------|
| 1 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 2 | | | 2 | | | | | ASSISTANT |
| 3 | | 1 | 1 | | | | | MANAGER |
| 4 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 5 | 1 | 1 | 4 | | | | | MANAGER |
| 6 | | 1 | 1 | | | | | CHIEF |
| 7 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 8 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 9 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 10 | 1 | | 1 | | | | | CHIEF |
| 11 | | 1 | 1 | | | | | MANAGER |
| 12 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 13 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 14 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 15 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 16 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 17 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 18 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 19 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 20 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 21 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 22 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 23 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 24 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 25 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 26 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 27 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 28 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 29 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 30 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 31 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 32 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 33 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 34 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 35 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 36 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 37 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 38 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 39 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 40 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 41 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 42 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 43 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 44 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 45 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 46 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 47 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 48 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 49 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 50 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 51 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 52 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 53 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 54 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 55 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 56 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 57 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 58 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 59 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 60 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 61 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 62 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 63 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 64 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 65 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 66 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 67 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 68 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 69 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 70 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 71 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 72 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 73 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 74 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 75 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 76 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 77 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 78 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 79 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 80 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 81 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 82 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 83 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 84 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 85 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 86 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 87 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 88 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 89 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 90 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 91 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 92 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 93 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 94 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 95 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 96 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 97 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 98 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| 99 | | | 1 | | | | | MANAGER |
| 100 | | | 1 | | | | | CHIEF |
| TOTAL | 27 | 24 | 290 | 26 | 24 | 22 | 24 | TOTAL |

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| EXTRACTOR DE CORNEAS | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO | 1 | | | | | | | 1 |
| ADMINISTRATIVO | | 1 | | 1 | | | | 2 |
| CHOFER | | | | | 1 | | | 1 |
| TOTAL | 2 | 1 | | 1 | 1 | | | 5 |

7 - DIRECCION DE ENFERMEDADES TRASMISIBLES -
CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--|----|---|---|---|---|---|---|-------|
| MEDICO | 1 | | | | | | | 1 |
| ENCARGADO REGISTRO ENFER- MEDADES TRASMISIBLES | 1 | | | | | | | 1 |
| ASESOR | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO SANITARISTA | 2 | | | | | | | 2 |
| JEFE NOT. MEDICAS | 1 | | | | | | | 1 |
| SUBDIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| DIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO EVALUADOR | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO EPIDEMIOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| ESPECIALISTA ZONOSIS | 2 | | | | | | | 2 |
| AUXILIAR SEROLOGIA | | 1 | | | | | | 1 |
| ENCARGADO REGISTRO NACIO- NAL DE LA HIDATIDOSIS | | | | 1 | | | | 1 |
| OFICINISTA | | | | 1 | 2 | 1 | | 4 |
| INSPECTOR SANITARIO | | | | 1 | | | | 1 |
| ADMINISTRATIVO | | | | 1 | 6 | 5 | | 12 |
| CHOFER | | | | | | | 1 | 1 |
| INVESTIGACION | 1 | | | | | | | 1 |
| TOTAL | 13 | 1 | 4 | 8 | 6 | 1 | | 33 |

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|------------------------------------|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|
| QUIMICO | 2 | | | | | | | 2 |
| LABORATORIO BROMATOLOGIA | 1 | | | | | | | 1 |
| QUIMICO LABORATORIO | 5 | | | | | | | 5 |
| QUIMICO INSPECTOR | 8 | | | | | | | 8 |
| JEFE OFICINA QUIMICA | 1 | | | | | | | 1 |
| SUB-JEFE OF. QUIM. | 1 | | | | | | | 1 |
| EMPLEADO | 1 | | | | | | | 1 |
| SECRET. TECNICO | 1 | | | | | | | 1 |
| JEFE CONTROL INDUSTRIA LAC- TEA | 1 | | | | | | | 1 |
| SUBDIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| INSPECTOR BROMATOLOGICO | | 3 | | | | | | 3 |
| EMPLEADA | | 2 | 1 | 4 | 4 | | | 11 |
| ADMINISTRADOR | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| ENCARG. PERSONAL CONTROL LECHE | | | | 1 | | | | 1 |
| AYUDANTE INSPECCION | | | | | 8 | 2 | 1 | 11 |
| INSPECTOR | | | | 2 | 5 | | | 7 |
| CHOFER | | | | | 2 | | | 2 |
| OPERARIO | | | | | | 2 | | 2 |
| TOTAL | 22 | 5 | 1 | 8 | 20 | 4 | 1 | 61 |

9 - DIRECCION GENERAL DE OBRA SOCIAL DEL MINISTERIO ASISTENCIA

SOCIAL Y SALUD PUBLICA

CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|------------------------------------|----|----|----|----|----|---|---|-------|
| MEDICO | 53 | | | | | | | 53 |
| ODONTOLOGOS | 22 | | | | | | | 22 |
| SUB-DIRECTOR GENERAL | 1 | | | | | | | 1 |
| ASESOR | 3 | | | | | | | 3 |
| KINESIOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| TECNICO-ADMINISTRATIVO | 2 | | | | | | | 2 |
| SUPERVISOR | 1 | | | | | | | 1 |
| ASISTENTE SOCIAL | 2 | 1 | | | | | | 3 |
| FARMACIA | 4 | | | | | | | 4 |
| JEFE LABORATORIO | 1 | | | 1 | | | | 2 |
| BIOQUIMICOS | 3 | | | | | | | 3 |
| SERVICIO SOCIAL | 1 | | | | | | | 1 |
| ABOGADA | 1 | | | | | | | 1 |
| VISITADOR (ODONTOLOGO) | 1 | | | | | | | 1 |
| ADMINISTRADOR | | 12 | 11 | 25 | 26 | 1 | 9 | 84 |
| TECNICO RADIOLOGO | | 1 | 2 | | | | | 3 |
| AUXILIAR RADIOLOGIA | | 1 | | | | | 1 | 2 |
| VISITADOR SANITARIO | | 2 | | | | | | 2 |
| IDCNEO FARMACIA | | 1 | | 1 | | | 2 | 4 |
| AYUDANTE LABORATORIO | | 1 | | 1 | | | | 2 |
| VENDEDORA | | 1 | | 4 | 1 | 1 | | 7 |
| ASISTENTE DENTAL | | 1 | 1 | | 2 | | 2 | 6 |
| TENEDOR DE LIBROS | | 1 | 1 | | | | | 2 |
| MAESTRA DE JARDIN DE INFAN- TES | | 2 | 1 | | | | | 3 |
| CAJERO | | | 1 | 3 | | | | 4 |
| VISITADORA ASISTENCIA SOCIAL | | | 2 | | | | | 2 |
| DIRECTOR GENERAL INTERVENTOR | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFE DIVISION ADMINISTRATIVA | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFE SECTOR INTERV. CAJA | | | 1 | | | | | 1 |
| ENFERMERA | | | | 3 | 9 | | | 12 |
| CUIDADORA GUARDERIA | | | | 1 | 3 | 3 | | 7 |

SOCIAL Y SALUD PUBLICA
CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| MECANICO DENTAL | | | | 2 | 1 | | | 3 |
| DIBUJANTE | | | | 1 | | | | 1 |
| TESORERO | | | | 1 | | | | 1 |
| IMPRESOR | | | | 1 | | | | 1 |
| ENCARGADO PERFUMERIA | | | | 1 | | | | 1 |
| LABORABORIETA | | | | 1 | | | | 1 |
| INSTRUMENTISTA | | | | 1 | | | | 1 |
| DACTILOGRAFA | | | | 1 | | | | 1 |
| AUXILIAR FARMACIA | | | | 2 | | | | 2 |
| CHOFER | | | | 1 | 2 | | 2 | 5 |
| JEFE OFICINA, ADMINISTRACION PERSONAL, ETC. | | | | 4 | 4 | | 1 | 9 |
| 2dos. JEFES | | | | 4 | 1 | | 1 | 6 |
| PEDICURO | | | | | 1 | | 1 | 2 |
| ECONOMO | | | | | 1 | | | 1 |
| CUIDADORA | | | | | 4 | 2 | | 6 |
| ENCARGADO AUTOMOTORES | | | | | 1 | | | 1 |
| ASCENSORISTA | | | | | 1 | | | 1 |
| PROTESIS DENTAL | | | | 1 | 3 | | | 4 |
| PEON | | | | | 1 | 2 | | 3 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | | | | | 2 | | | 2 |
| MUCAMA | | | | | | 4 | 2 | 6 |
| COCINERA | | | | | | 1 | | 1 |
| CADETE | | | | | | 1 | | 1 |
| EMPAQUETADORA | | | | | | 2 | | 2 |
| ORDENANZA | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| ENCARGADO PROVEEDURIA MAYORDOMO | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| TOTAL | 96 | 24 | 22 | 60 | 63 | 19 | 23 | 307 |

10. INSTITUTO DE FONOAUDIOLOGIA

CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|---------------------------------------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|---|-----------|-----------|
| AUDIOMETRISTA | 1 | | | 1 | | | 2 | 4 |
| FONOAUDIOLOGIA | 5 | | 9 | | | | 3 | 17 |
| PSICOLOGA | 1 | | | | | | | 1 |
| ASISTENTE DENTAL | 1 | | | | | | | 1 |
| ODONTOLOGO | 2 | | | | | | | 2 |
| JEFE DE SERVICIO | 1 | | | | | | | 1 |
| NEUROLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO | 2 | | | | | | | 2 |
| SECRETARIO TECNICO | 1 | | | | | | | 1 |
| DIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| AUDIOMETRISTA | 1 | | | | | | | 1 |
| REEDUCADORA FONETICA | | 1 | | | | | 2 | 3 |
| FONIATRA | | | 1 | | | | | 1 |
| BIOTIPOLOGA | | | 1 | | | | 1 | 2 |
| AUXILIAR CONSULTORIO REEDUCACION | | | 2 | | | | 1 | 3 |
| VISITADORA SOCIAL | | | 1 | | | | | 1 |
| ENCARGADO RADIOLOGIA FISIOTERAPIA | | | | 1 | | | | 1 |
| ENFERMERA CONSULTORIO NEURO PACIENTES | | | | 1 | | | | 1 |
| ADMINISTRATIVA | | | | 1 | 8 | | | 9 |
| ORDENANZA | | | | | 2 | | | 2 |
| MUCAMA | | | | | 2 | | | 2 |
| JEFE PERSONAL | | | | | 1 | | | 1 |
| MAYORDOMO | | | | | 1 | | | 1 |
| ENFERMERA | | | | | 2 | | | 2 |
| MAESTRA | | | 1 | | | | 5 | 6 |
| DIRECTORA ESCUELA | | | | | | | 2 | 2 |
| PROFESOR EDUCACION FISICA | | | | | | | 1 | 1 |
| TOTAL | 17 | 1 | 15 | 4 | 16 | | 17 | 70 |

11. DISPENSARIO DERMATOLOGICO
CONCORDIA (ENTRE RIOS)

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| DIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| VISITADOR SOCIAL | | | | 1 | | | | 1 |
| ADMINISTRADOR | | | | | 1 | | | 1 |
| ORDENANZA | | | | | | 1 | | 1 |
| AYUDANTE ENFERMERO | | | | | | 1 | | 1 |
| TOTAL | 1 | | | 1 | 1 | 2 | | 5 |

12. PUESTO SANITARIO CON SUB-CENTRO MATERNO INFANTIL
OBERA (MISIONES)

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| MEDICO DIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| OPICINISTA | | | | | 1 | | | 1 |
| ENFERMERO | | | | | 1 | | | 1 |
| AYUDANTE ENFERMERO | | | | | | 3 | 1 | 4 |
| TOTAL | 1 | | | | 2 | 3 | 1 | 7 |

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|---------------------------------------|----|---|---|----|----|----|---|-------|
| ENDOMOLOGO | 6 | | | | | | | 6 |
| TECNICO-CIENTIFICAS | 16 | 2 | 1 | 1 | 1 | | 2 | 23 |
| BIOQUIMICO | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO | 3 | | | | | | | 3 |
| INVESTIGADOR | 4 | 1 | 1 | 1 | | | | 7 |
| BACTERIOLOGO | 4 | 1 | | | | | | 5 |
| JEFE LABORATORIO | 1 | | | | | | | 1 |
| JEFE DPTO.SECCION DIVISION | 12 | 4 | | | 2 | | | 18 |
| TECNICO TRADUCTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| 2° JEFE DIVISION SECRETARIA | 2 | | | 1 | 3 | | | 6 |
| ADMINISTRATIVO | 1 | 1 | 5 | 19 | 30 | 3 | 3 | 62 |
| AUXILIAR TECNICO LABORATO- RIO | | 6 | 4 | 25 | 42 | 18 | 2 | 97 |
| TECNICO CULTIVO TEJIDOS | | | 1 | | | | | 1 |
| TELEFONISTA | | 1 | | | 2 | 1 | | 4 |
| DIBUJANTE TECNICO | | | 1 | | | | | 1 |
| OFICIAL MECANICO | | | 1 | | 2 | | | 3 |
| ELECTRICISTA | | | | 3 | 3 | | | 6 |
| GESTOR | | | | 1 | | 1 | | 2 |
| JEFE IMPRENTA | | | | 1 | | | | 1 |
| INTENDENTE GENERAL | | | | 1 | | | | 1 |
| SUB-INTENDENTE | | | | 1 | | | | 1 |
| ESTERILIZACION Y LIMPIEZA MATERIAL | | | | 1 | 1 | 2 | | 4 |
| PREPARACION MATERIAL | | | | 1 | | | | 1 |
| PEON | | | | 2 | 15 | 16 | | 33 |
| JEFE TALLER | | | | 1 | | | | 1 |
| CHOFER | | | | 1 | 2 | 3 | | 6 |
| ENCARGADO TECNICA | | | | 1 | | | | 1 |
| AUXILIAR ARTE TECNICO | | | | | 16 | 5 | | 21 |
| ENVASADORA | | | | | 12 | | | 12 |
| FOGUISTAS, CALDERAS | | | | | 5 | | | 5 |
| ORDENANZA | | | | | 2 | | | 2 |

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--|----|----|----|----|-----|----|----|-------|
| LAVADERO | | | | | 2 | | | 2 |
| COSTURERA, LAVANDERAS, PLAN- CHADORAS | | | | | 2 | | | 2 |
| REVISADORA | | | | | 1 | | | 1 |
| ENCARGADA | | | | | 2 | | | 2 |
| ETIQUETADORA | | | | | 1 | | | 1 |
| PREPARACION DE MATERIALES Y VACUNAS | | | | | 3 | | | 3 |
| BIBLIOTECARIA | | | | | 1 | | | 1 |
| VIDRIERO-TAPICERIA | | | | | 2 | | | 2 |
| MINERVISTA | | | | | 1 | | | 1 |
| DROGUERIA | | | | | 1 | | | 1 |
| HOJALATERO PLOMERO | | | | | 1 | | | 1 |
| ENCARGADO COCINA | | | | | 1 | 1 | | 2 |
| JARDINERO | | | | | 1 | 1 | | 2 |
| TECNICO AUTOMOTORES | | | | | 1 | | | 1 |
| SERENO | | | | | 1 | 2 | 2 | 5 |
| CRIADERO | | | | | 1 | | | 1 |
| VENTAS Y EXPECTATIVAS | | | | | 1 | | | 1 |
| DEPOSITO | | | | | 1 | | | 1 |
| PORTERO | | | | | | 1 | | 1 |
| MAESTRANZA Y LIMPIEZA | | | | | | 2 | | 2 |
| ALAMBRADOR | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| MAYORDOMO | | | | | | 1 | | 1 |
| ATENCION ANIMALES | | | | | | 1 | | 1 |
| COBRADOR | | | | | | | 1 | 1 |
| TOTAL | 51 | 16 | 14 | 61 | 162 | 59 | 11 | 374 |

14 - HOSPITAL RURAL CHOS - MALAL
(NEUQUEN)

- 40 -

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| MEDICO | 2 | | | | | | | 2 |
| ADMINISTRATIVO | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| ESTADISTICA | | | | 1 | | | | 1 |
| CABO ENFERMERO | | | | | 1 | | | 1 |
| ENFERMERO | | | | | 3 | | | 3 |
| SERVICIO DOMESTICO | | | | | 2 | 3 | | 5 |
| ADMINISTRADOR | | | | | 1 | | | 1 |
| CHOFER | | | | | | 1 | | 1 |
| TOTALES | 2 | - | - | 2 | 8 | 4 | | 16 |



15. CENTRO DE REHABILITACION DEL
LI SIADO

- 41 -

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--------------------------|----|---|---|----|----|----|---|-------|
| DIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| SUBDIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO INTERNO | 2 | | | | | | | 2 |
| BIOQUIMICA | 1 | | | | | | | 1 |
| ODONTOLOGA | 2 | | | | | | | 2 |
| M. PEDIATRA | 3 | | | | | | | 3 |
| M. UROLOGO | 2 | | | | | | | 2 |
| M. PSIQUIATRA | 1 | | | | | | | 1 |
| PSICOLOGA | 1 | 2 | | | | | 1 | 4 |
| MED. REUMATOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| MED. FISIATRA | 6 | | | | | | | 6 |
| MED. ORTOPEDISTA | 8 | | | | | | | 8 |
| KINESIOLOGO | 20 | | | | | | | 20 |
| TECNICA EN O. VOCACIONAL | | 1 | | | | | | 1 |
| ADMINISTRATIVAS | | 2 | 2 | 16 | 6 | 1 | 1 | 28 |
| ASIST. DE PEDIATRIA | | 3 | | | | | | 3 |
| ENFERMERA | | 2 | | 9 | 17 | 1 | 2 | 31 |
| AYTE. ENFERMERA | | 2 | | 19 | 41 | 1 | 5 | 68 |
| VISITADORA SOCIAL | | | 6 | 2 | | | | 8 |
| TERAPISTA OCUPACIONAL | | | 5 | | | | | 5 |
| ENCARG. MUCAMAS | | | 1 | | | | | 1 |
| MAESTRANZA | | | 7 | | | | | 7 |
| JEFE SERVICIO SOCIAL | | | 1 | | | | 1 | 2 |
| ASISTENCIA SOCIAL | | | 1 | | | | 1 | 2 |
| DIETISTA | | | 1 | | | | 1 | 2 |
| DTOR ENFERMERIA | | | 1 | | | | | 1 |
| DIRECT. ESCUELA | | | 1 | | | | | 1 |
| SUBDIRECTOR ESCUELA | | | 1 | | | | | 1 |
| HOGAR BANCARIOS | | | | | | | 1 | 1 |
| MUCAMA | | | | 4 | 38 | 14 | 4 | 60 |
| TRANSPORTISTA | | | | 3 | 5 | | | 8 |
| PROTESIS | | | | 2 | 3 | | 1 | 6 |
| JEFE SERVICIOS GENERALES | | | | | 1 | | | 1 |

///...

///...

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| ENFERMERA SUPERVISORA | | | | 3 | | | | 3 |
| COCINERO | | | | 1 | 2 | 4 | | 7 |
| MATRICERO | | | | 1 | | | | 1 |
| VIGILANCIA | | | | 2 | 7 | 2 | 1 | 12 |
| SECRETARIA | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| TECNICA RADIOLOGA | | | | 1 | | | | 1 |
| PRECEPTORA | | | | 3 | 1 | | | 4 |
| ELECTRICISTA | | | 1 | 1 | 4 | | 1 | 7 |
| CHOFER | | | | 1 | 5 | 1 | 2 | 9 |
| ENF.-COORDINADOR | | | | 1 | | | | 1 |
| ASIST. ODONTOLOGIA | | | | 1 | | | | 1 |
| ENF.-JEFE DE SALA | | | | 3 | 2 | | | 5 |
| ENF.-SUB-JEFE SALA | | | | 1 | 5 | | 3 | 9 |
| JEFE PERSONAL, ARCHIVO, ETC. | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| COSTURERA | | | | 1 | 5 | 1 | | 7 |
| ENCARG. FARMACIA | | | | | 1 | | | 1 |
| PELUQUERO | | | | | 1 | | | 1 |
| ALBANIL | | | | | 1 | 2 | | 3 |
| LUSTRADOR | | | | | 2 | | | 2 |
| FOGUISTA | | | | | 5 | 3 | 1 | 9 |
| CARPINTERO | | | | | 3 | 1 | | 4 |
| ASCENSORISTA | | | | | 2 | | | 2 |
| LAVADERO-PLANCHADORA | | | | | 9 | 7 | 2 | 18 |
| COSETERA | | | | | 1 | | | 1 |
| CONSULTOR RADIOLOGO | | | | | 1 | | | 1 |
| PEON | | | | | 2 | 8 | 1 | 11 |
| CALEFACCIONISTA | | | | | 2 | | | 2 |
| CARNICERO | | | | | 1 | | | 1 |
| INSTRUCTOR MADERA | | | | | 1 | | | 1 |
| PLOMERO | | | | | 2 | 1 | | 3 |
| CAPATAZ GENERAL | | | | | 1 | | | 1 |

///...

///...

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|-------------|----|----|----|----|-----|----|----|-------|
| PINTOR | | | | | | 1 | | 1 |
| TELEFONISTA | | | | | 1 | | | 1 |
| MECANICO | | | | | | 1 | | 1 |
| DESPENSA | | | | | 3 | | | 3 |
| REPOSTERO | | | | | | 1 | | 1 |
| JARDINERO | | | | | 1 | | | 1 |
| TOTAL | 49 | 12 | 27 | 77 | 184 | 50 | 29 | 428 |

16.- DISPENSARIO OFTALMOLOGICO E. DEMARIA -
CAPITAL - SANTIAGO DEL ESTERO

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|----------------------|----------|---|----------|---|----------|----------|-----------|-----------|
| OFTALMOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| DIRECTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| VISITADORA SANITARIA | | | 1 | | | | | 1 |
| ENFERMERA | | | | | 2 | | 1 | 3 |
| AYTE. ENFERMERO | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| PORTERO | | | | | | | 1 | 1 |
| PEON | | | | | | | 1 | 1 |
| ORDENANZA | | | | | | | 1 | 1 |
| MUCAMA | | | | | | | 1 | 1 |
| GOSTURERA | | | | | | | 1 | 1 |
| LAVANDERA | | | | | | | 1 | 1 |
| ENF. SERENA | | | | | | | 1 | 1 |
| ADMINISTRADOR | | | | | | | 1 | 1 |
| OFICINISTA | | | | | | | 2 | 2 |
| TOTAL | 2 | | 1 | | 2 | 1 | 12 | 18 |

17. CENTRO DE SALUD - GRAL. ALVEAR - CORRIENTES

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|-----------|
| ODONTOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| ADMINISTRADORES | | | | | 1 | | | 1 |
| ESTADIGRAFA | | | | | 1 | | | 1 |
| AYTE. VISITADORA | | | | | 1 | | | 1 |
| ENFERMERA | | | | | 2 | 2 | | 4 |
| OPERARIO COCINERO | | | | | | 1 | | 1 |
| PREP. DE ALIMENTOS | | | | | | 1 | | 1 |
| PEON DE SERV. GRALES. | | | | | | 1 | | 1 |
| ORDENANZA | | | | | | 1 | | 1 |
| TOTAL: | 1 | - | - | - | 5 | 6 | | 12 |

18. CONSEJO NACIONAL DE ASISTENCIA SOCIAL

- 46 -

CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|-------------------------------|---|---|----|----|----|---|---|-------|
| MEDICO | 5 | | | | | | | 5 |
| ABOGADO | 1 | | | | | | | 1 |
| ASESOR LEGAL | 2 | | | | | | | 2 |
| ODONTOLOGO | 1 | | | | | | | 1 |
| ASISTENTE SOCIAL | 8 | | 19 | 6 | 1 | | | 34 |
| VISITADORA DE HIGIENE SOCIAL | 1 | | 3 | 1 | | | | 5 |
| SUPERVISOR | 2 | | | | | | | 2 |
| JEFA DE DEPARTAMENTO | 1 | | | | | | | 1 |
| ASESORA TECNICA | 2 | | | 1 | | | | 3 |
| INTERVENTORA | 1 | | | | | | | 1 |
| JEFA SEC.HOGARES | 1 | | | | | | | 1 |
| AYUDANTE VISITADORA | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | 4 |
| INSPECTORA DE INSTITUCIONES | | 2 | 4 | 6 | 3 | | | 15 |
| VISITADORA SOCIAL | | 1 | | | | | | 1 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | | | | | | | 1 | 1 |
| GESTORA JUDICIAL | | 1 | | | | | | 1 |
| ASESORA JEFE DEPARTAMENTO | | 1 | | | | | | 1 |
| JEFE SEC.SUMA Y CONTROL | | 1 | | | | | | 1 |
| VISITADORA SANITARIA | | | 5 | 2 | 1 | | | 8 |
| MAESTRA DE ARTES Y OFICIOS | | | 3 | 1 | | | 1 | 5 |
| OFICINISTA | | | 8 | 25 | 80 | 1 | | 114 |
| TRABAJADORA SOCIAL | | | 1 | | | | | 1 |
| AUXILIAR SANITARIA | | | 1 | | | | | 1 |
| RELACIONES PUBLICAS | | | 1 | | | | | 1 |
| ASISTENTE SOCIAL INDUSTRIAL | | | 1 | | | | | 1 |
| DOCENTE | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 8 | 12 | 8 | | | 29 |
| OFICINA SECCION DELEG.FEDERAL | | | 1 | | | | | 1 |
| 2° JEFE DEPARTAMENTO SECCION | | | 3 | 3 | 1 | 1 | | 8 |
| JEFE DIVISION BIBLIOTECA | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFE GABINETE EXPERIM. | | | 1 | | | | | 1 |
| TIFLOTICNICO | | | | | | | | |
| LINOTIPISTA | | | 1 | | 4 | | | 5 |

18. CONSEJO NACIONAL DE ASISTENCIA SOCIAL

CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|---|---|---|---|---|----|----|---|-------|
| ENCUADERNACION | | | 2 | | 15 | 2 | | 19 |
| TRANSCRIPTOR | | | 1 | | | | | 1 |
| RELATORA | | | 1 | 1 | 3 | | | 5 |
| OPERARIO CARTONERO | | | 1 | | 11 | 3 | | 15 |
| INTENDENTE | | | | 1 | | | | 1 |
| JEFE COSA TRAB.CREADOR | | | | 1 | | | | 1 |
| JEFE DE DIV.ADMINIST. Y SE- CRET. DE REDACCION | | | | 1 | | | | 1 |
| OPERARIO MIMBRERO | | | | 1 | 3 | 4 | 1 | 9 |
| OPERARIO COLCHONERO | | | | 1 | 16 | 11 | | 28 |
| AYUDANTE MECANICO | | | | 1 | | | | 1 |
| OFICIAL DE SALA DEL CONSEJO | | | | 1 | | | | 1 |
| TEJEDORA | | | | 2 | 8 | 6 | | 16 |
| FISCALIZADOR | | | | | | 1 | | 1 |
| TECNICA--ADMINIST. | | | | 1 | | | | 1 |
| TRANSCRIPTORA | | | | | 5 | | | 5 |
| MINERVISTA | | | | | 3 | | | 3 |
| RECTILINEAS | | | | | 1 | | | 1 |
| ENCARGADO LIBRERIA Y EXPEDI- CION | | | | | 1 | | | 1 |
| GUILLLOTINADOR | | | | | 1 | | | 1 |
| ALBAÑIL | | | | | | 1 | | 1 |
| PEON | | | | | 8 | 6 | | 14 |
| AYUD.ARTES GRAFICAS | | | | | 1 | | | 1 |
| ORDENANZA | | | | | 12 | 3 | 1 | 16 |
| PROMOTOR TRABAJO | | | | | 1 | | | 1 |
| KINESIOLOGO | | | | | 2 | | | 2 |
| CORRECTORA | | | | | 1 | | | 1 |
| FLANCHADORA | | | | | 1 | | | 1 |
| PORTERO | | | | | 1 | | | 1 |
| SERENO | | | | | 4 | | | 4 |
| ENCARGADO DE DEPOSITO | | | | | 1 | | | 1 |
| MAYORDOMO | | | | | 2 | | | 2 |

///.

18. CONSEJO NACIONAL DE ASISTENCIA SOCIAL

CAPITAL FEDERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|-----------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|------------|
| OFICIAL PINTOR | | | | | 1 | | | 1 |
| MUCAMA | | | | | 1 | 1 | | 2 |
| COSTURERA | | | | | 4 | 2 | | 6 |
| PREPARADOR DE PEDIDOS | | | | | 1 | | | 1 |
| DIBUJANTE | | | | | 2 | | | 2 |
| MANTENIMIENTO TECNICO | | | | | 1 | | | 1 |
| ELECTRICISTA | | | | | 1 | | | 1 |
| ENCARGADO PERSONAL SERVICIO | | | | | 2 | | | 2 |
| CASERA | | | | | 1 | | | 1 |
| CAJERO | | | | | 1 | | | 1 |
| ENFERMERA | | | | | 1 | | | 1 |
| TOTAL | 26 | 7 | 68 | 69 | 215 | 43 | 4 | 432 |

19.- DELEGACION SANITARIA FEDERAL-CAPITAL- CORRIENTES

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|---------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|
| DELEGADO INTERVENTOR | 1 | | | | | | | 1 |
| MEDICO CIRUJANO | 1 | | | | | | | 1 |
| JEFE DE ESTADISTICA | | 1 | | | | | | 1 |
| TAREA ADMINISTRATIVA | | | 2 | 6 | 3 | 1 | | 12 |
| JEFE SEC.SUMINISTROS | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFA DE DEPARTAMENTO | | | | 1 | | | | 1 |
| OFICIAL MECANICO | | | | | 1 | | | 1 |
| FISCALIZADOR ADMINIST. | | | | 1 | 2 | | | 3 |
| ENCARGADO EXP.Y MESA DE EN- TRADAS | | | | 1 | | | | 1 |
| INSPECTOR ADMINISTRAT. Y SERVICIOS | | | | 1 | | | | 1 |
| TELEFONISTA | | | | | 1 | | | 1 |
| OFICINISTA | | | | | 2 | | | 2 |
| TESORERO | | | | | 1 | | | 1 |
| PEON SERV. GRALES. | | | | | | 2 | | 2 |
| ORDENANZA | | | | | | 2 | | 2 |
| JEFE DE TALLER | | | | | | 1 | | 1 |
| MINERVISTA | | | | | | 1 | | 1 |
| SERENO | | | | | | 1 | | 1 |
| ENCARGADO PERSONAL DE SER- VICIO | | | | | | 1 | | 1 |
| TOTAL | 2 | 1 | 3 | 10 | 10 | 9 | - | 35 |

20,5 - DELEGACION GRAL. DE PALUDISMO Y FIEBRE AMARILLACAPITAL - SALTA

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|---------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|
| DELEGADO ZONAL PALUDISMO Y F.AMARILLA | 1 | | | | | | | 1 |
| JEFE SERV.ROCIADO | 1 | | | | | | | 1 |
| AUX. ADMINISTRATIVO | | 1 | 1 | | 1 | | | 3 |
| AYTE. CONTABILIDAD | | | 1 | | | | | 1 |
| ENCARGADO DE OFICINA | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFE DE SECTOR | | | 1 | 2 | 1 | | | 4 |
| ADMINISTRADOR | | | 1 | | | 1 | | 2 |
| AYTE. JEFE DE SERVICIO | | | | 1 | | 1 | | 2 |
| MICROSCOPISTA | | | | 1 | 2 | | | 3 |
| JEFE TALLER MECANICO | | | | 1 | | | | 1 |
| ENCARGADO LABORATORIO | | | | 1 | | | | 1 |
| JEFE ADMINISTRATIVO | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| EVALUADO | | | | 1 | 6 | 18 | | 25 |
| ARCHIVISTA | | | | 1 | | | | 1 |
| ENCARGADO DEPOSITO | | | | 1 | | | | 1 |
| OFICINISTA | | | | | 1 | | | 1 |
| AYTE. DEPOSITO | | | | | 1 | 1 | | 2 |
| ORDENANZA | | | | | 1 | 2 | | 3 |
| JEFE DE BRIGADA | | | | | 3 | 2 | | 5 |
| OFICIAL MECANICO | | | | | 1 | 4 | | 5 |
| CHOFER | | | | | | 6 | | 6 |
| PEON SERV. GENERALES | | | | | | 4 | | 4 |
| OPERADOR DE PALUDISMO | | | | | | 4 | | 4 |
| ROCIADOR | | | | | | 2 | | 2 |
| ENCARG.BASE DEDITIZACION | | | | | | 1 | | 1 |
| AYTE. TALLER MECANICO | | | | | | | | |
| MEDICO | 1 | | | | | | | 1 |
| TOTAL | 3 | 1 | 5 | 10 | 18 | 48 | | 85 |

20,5 - DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--------------------------------------|---|----|----|----|----|---|----|-------|
| DIRECTOR GENERAL | 1 | | | | | | | 1 |
| SUB-DIRECTOR GENERAL | | | | | 1 | | | 1 |
| CENSO DE INMUEBLES | 3 | | | | | | | 3 |
| JEFE DE DPTO.SECCION | 2 | 4 | 8 | 21 | 8 | | 1 | 44 |
| 2° JEFE DPTO.,OFICINA | 1 | 3 | 9 | 13 | 16 | | | 42 |
| ASESORES | 4 | | | | | | | 4 |
| ADMINISTRATIVOS Y OFICINISTAS | 3 | 31 | 35 | 79 | 89 | 1 | 11 | 249 |
| ENCARGADO ADQUISICIONES Y PATRIMONIO | 1 | | | | | | | 1 |
| TECNICO PROGRAMADOR | | 1 | | | | | | 1 |
| AUDITOR | | 1 | | 1 | | | | 2 |
| OPERADOR BULL, NATIONAL | | 3 | 2 | 4 | 1 | | | 10 |
| LIQUIDADOR-VERIFICADOR | | 5 | 1 | 7 | 3 | | | 16 |
| PERFO-VERIFICADOR | | | 1 | 4 | 2 | 1 | | 8 |
| ASESOR EQUIPO BULL | | | 1 | | | | | 1 |
| VERIFICADOR | | | | 3 | 2 | | | 5 |
| SUPERVISOR | | | 1 | 1 | | | | 2 |
| SUB-DIRECTOR CONTABILIDAD | | 1 | | | | | | 1 |
| COSTOS HOSPITALARIOS | | 1 | | | | | | 1 |
| CONTABLE | | 1 | | | | | | 1 |
| SECCION DESPACHO | | 1 | | | | | | 1 |
| FISCALIZADOR ADMINISTRATIVO | | | 1 | 4 | 1 | | 1 | 7 |
| INSPECTOR ADMINIST.PRINCIPAL | | | 1 | 3 | | | 1 | 5 |
| TESORERO | | | 1 | | | | | 1 |
| GESTOR | | | | 3 | | | | 3 |
| VOCAL | | | | 1 | | | | 1 |
| AUXILIAR MESA DE ENTRADAS | | | | 1 | | | | 1 |
| REDACTORA ADMINISTRATIVA | | | | 1 | | | | 1 |
| PAGO DE SUELDOS | | | | 1 | | | | 1 |
| APODERADO | | | | 1 | | | | 1 |
| SUB-TESORERO | | | | 1 | | | | 1 |
| AUXILIAR SECRETARIA | | | | 1 | | | | 1 |

///

22 - PROGRAMA NACIONAL DE LUCHA CONTRA ENFERMEDAD DE CHAGAS-MAZZASAN FERNANDO - CHACO

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | TOTAL |
|--------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|---|-----------|
| AUX. TECNICO | 1 | | | | | | | 1 |
| JEFE DE PROGRAMA | 1 | | | | | | | 1 |
| JEFE DE ROCIADO | | | 1 | | | | | 1 |
| JEFE ADMINISTRATIVO | | | 1 | | | | | 1 |
| AUX. DEPOSITO | | | | 1 | | | | 1 |
| AUX. ADMINISTRATIVO | | | | 1 | | | | 1 |
| SECRET. ADMINISTRATIVO | | | | 1 | | | | 1 |
| COCINERA | | | | 1 | 1 | 2 | | 4 |
| JEFE DE BRIGADA | | | | 1 | 5 | 3 | | 9 |
| JEFE DE UNIDAD OPERATIVA | | | | 1 | 2 | 1 | | 4 |
| ROCIADOR | | | | 1 | 12 | 10 | | 23 |
| CHOFER | | | | | 5 | 5 | | 10 |
| ENCARG. DEPOSITO | | | | | 1 | | | 1 |
| JEFE DE TALLER | | | | | 1 | | | 1 |
| SERENO | | | | | 1 | | | 1 |
| MUCAMA | | | | | 1 | | | 1 |
| AUX. ESTADISTICA | | | | | 1 | | | 1 |
| MAESTRANZA | | | | | | 1 | | 1 |
| MECANICO | | | | | | 1 | | 1 |
| EVALUADOR | | | | | | 1 | | 1 |
| TOTAL | 2 | - | 2 | 7 | 30 | 24 | | 65 |

24 - INTENDENCIA GENERAL

| OCUPACION | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | S/Reg Puest. | TOTAL |
|----------------------|---|---|---|---|-----|----|-----------------|-------|
| ENCARGADO | | 1 | | | 7 | | | 8 |
| ADMINISTRATIVO | | | 1 | | 1 | | | 2 |
| ORDENANZA | | | 5 | 4 | 117 | 24 | 2 | 152 |
| 2° JEFE DEPARTAMENTO | | | 1 | | | | | 1 |
| MUCAMA | | | 1 | | 8 | | | 9 |
| CAPATAZ | | | | 1 | 12 | | 1 | 14 |
| MAYORDOMO | | | | | 13 | 1 | | 14 |
| PEON | | | | | 13 | 5 | | 18 |
| CASERO | | | | | 1 | | | 1 |
| SERENO | | | | | 4 | 4 | | 8 |
| OFICINISTA | | | | | 3 | | | 3 |
| ENCERADOR | | | | | 3 | 1 | | 4 |
| ASCENSORISTA | | | | | 3 | 1 | | 4 |
| PINTOR | | | | | 2 | | | 2 |
| COSTURERA | | | | | 1 | | | 1 |
| CERRAJERO | | | | | 2 | | | 2 |
| ELECTRICISTA | | | | | 5 | | | 5 |
| INTENDENTE | | | | | 1 | | | 1 |
| PLOMERO | | | | | 1 | | | 1 |
| ALBAÑIL | | | | | 1 | | | 1 |
| SUB-INTENDENTE | | | | | 1 | | | 1 |
| CARPINTERO | | | | | | 1 | | 1 |
| PORTERO | | | | | | 1 | | 1 |
| TOTAL | | 1 | 8 | 5 | 199 | 38 | 3 | 254 |

PERMITIDA LA REPRODUCCION · DEBE CITARSE LA FUENTE