



Buenos Aires, 4 de marzo de 2010

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Cuarto trimestre de 2009

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al cuarto trimestre de 2009.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos, o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Cuarto trimestre de 2009

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
	%	
Total General	36,0	8,0
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	27,3	0,0
2 Explotación de minas y canteras	31,3	0,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	26,1	16,7
4 Elaboración de productos lácteos	31,3	20,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	21,4	0,0
6 Bebidas y tabaco	22,9	0,0
7 Fabricación de productos textiles	60,9	7,1
8 Confección de prendas de vestir	37,5	0,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	29,4	20,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	38,5	20,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	46,7	14,3
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	40,6	15,4
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	40,0	5,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	41,5	5,9
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	42,3	36,4
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	31,3	10,0
17 Fabricación de metales comunes	27,8	40,0
18 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	23,8	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	31,9	13,3
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	27,3	33,3
21 Electricidad, gas y agua	43,6	0,0
22 Construcción	15,9	0,0
23 Comercio al por mayor	43,1	8,0
24 Comercio al por menor	42,1	4,2
25 Servicios de hotelería y restaurantes	46,2	0,0
26 Servicio de transporte terrestre	37,2	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	32,0	18,8
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	37,8	5,9
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	43,2	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	51,7	6,7
31 Servicios inmobiliarios	34,8	0,0
32 Enseñanza	17,6	16,7
33 Servicios sociales y de salud	44,6	6,9
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	38,1	12,5
35 Servicios de asociaciones	26,1	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	25,0	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	37,9	9,1

El 36,0% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el cuarto trimestre de 2009. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 7: fabricación de productos textiles fue el 60,9%; en el grupo 30: servicios a las empresas y profesionales fue el 51,7%; en el grupo 11: fabricación de papel y productos de papel fue el 46,7%; en el grupo 25: servicios de hotelería y restaurantes fue el 46,2% y en el grupo 33: servicios sociales y de salud fue el 44,6%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 8,0% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 17: fabricación de metales comunes con el 40,0%; en el grupo 15: fabricación de productos de caucho y plástico con el 36,4%; en el grupo 20: fabricación de vehículos y equipo de transporte con el 33,3%; en el grupo 4: elaboración de productos lácteos con el 20,0%; en el grupo 9: curtido y fabricación de artículos de cuero con el 20,0% y en el grupo 10: industria de la madera y productos de madera, incluido muebles también con el 20,0%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2009

Grupo	Calificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
	%		
Total general	44,5	21,4	34,1
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	0,0	25,0	75,0
4 Elaboración de productos lácteos	0,0	0,0	100,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	0,0	100,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	100,0	0,0	0,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	0,0	100,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	0,0	50,0	50,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	0,0	100,0	0,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	100,0	0,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	64,3	21,4	14,3
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	0,0	100,0
17 Fabricación de metales comunes	0,0	100,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	0,0	0,0	100,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	20,0	0,0	80,0
23 Comercio al por mayor	75,0	25,0	0,0
24 Comercio al por menor	0,0	0,0	100,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	34,4	15,6	50,0
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	84,6	3,1	12,3
32 Enseñanza	0,0	0,0	100,0
33 Servicios sociales y de salud	0,0	0,0	100,0
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	0,0	100,0	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	0,0	100,0	0,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 44,5% a una calificación operativa; 21,4% a una calificación técnica y 34,1% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de profesionales son: elaboración de productos lácteos, fabricación de productos textiles, fabricación de productos minerales no metálicos, fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras, comercio al por menor, servicios de correos y telecomunicaciones, enseñanza y servicios sociales y de salud

Los pedidos insatisfechos de técnicos primaron en los sectores de fabricación de papel y productos de papel, fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo, fabricación de productos farmacéuticos, fabricación de metales comunes, eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares y servicios deportivos, de esparcimiento y culturales. Por otro lado, la demanda insatisfecha de ocupaciones con calificación operativa fue mayoritaria en el sectores de curtido y fabricación de artículos de cuero y industria de la madera y productos de madera, incluido muebles.

Cuadro 3 - Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad. Cuarto trimestre de 2009

Grupo	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total general	61,5	2,8	35,7
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	0,0	0,0	100,0
4 Elaboración de productos lácteos	0,0	0,0	100,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	0,0	100,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	0,0	0,0	100,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	100,0	0,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	0,0	0,0	100,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	0,0	0,0	100,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	0,0	100,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	85,7	7,1	7,1
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	0,0	100,0
17 Fabricación de metales comunes	40,0	0,0	60,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	0,0	0,0	100,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	60,0	0,0	40,0
23 Comercio al por mayor	75,0	0,0	25,0
24 Comercio al por menor	0,0	0,0	100,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	78,1	6,3	15,6
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	100,0	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	84,6	0,0	15,4
32 Enseñanza	0,0	0,0	100,0
33 Servicios sociales y de salud	0,0	5,3	94,7
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	0,0	0,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 61,5% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, en 2,8% de los casos corresponden al género femenino y en el 35,7% no especifica el género requerido. También se observa que en 4 de los 37 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 11 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género, y que en 1 caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida. Cuarto trimestre de 2009.

Calificación	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	69,6	40,0	1,5
Técnica	18,8	0,0	27,7
Profesional	11,6	60,0	70,8

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa, seguida por las calificaciones técnicas; también puede observarse que en los casos en que no se plantea restricción de género, las calificaciones requeridas mayoritariamente son las profesionales y que las solicitudes en el caso del género femenino corresponden en su mayoría a calificaciones profesionales.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida. Tercer trimestre de 2009.

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
28,1	24,6	43,9	3,5

El cuadro 5 muestra que el 28,1% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 24,6% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 43,9% entre 3 y 5 años de experiencia y el 3,5% requieren más de 5 años de experiencia.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida. Tercer trimestre de 2009.

Edad mínima	Años					Sin restricciones
	25	30	40	50	más de 50	
				%		
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	36,3
18 años	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21 años	4,4	7,1	6,0	11,0	0,0	0,0
31 años	0,0	0,0	1,6	33,0	0,0	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 36,3 % de los puestos no tenía restricción de edad. Las siguientes proporciones observadas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 31 y 50 años con el 33,0%, entre 21 y 50 años de edad con el 11,0% y entre 21 y 30 años de edad con el 7,1%.

Cuadro 7. Demanda laboral insatisfecha por sector, según grupo de actividad. Cuarto trimestre de 2009.

Grupo	Sectores		
	Producción- Mantenimiento	Adminis- tración Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización
TOTAL GENERAL	80,2	12,6	7,1
		%	
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	50,0	50,0	0,0
4 Elaboración de productos lácteos	0,0	100,0	0,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	100,0	0,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	0,0	0,0	100,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	0,0	0,0	100,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	100,0	0,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	25,0	50,0	25,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	0,0	0,0	100,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	0,0	100,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	92,9	7,1	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	100,0	0,0	0,0
17 Fabricación de metales comunes	100,0	0,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	50,0	50,0	0,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	60,0	40,0	0,0
23 Comercio al por mayor	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	100,0	0,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	93,8	6,3	0,0
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	100,0	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	86,2	13,8	0,0
32 Enseñanza	0,0	100,0	0,0
33 Servicios sociales y de salud	100,0	0,0	0,0
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	0,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el cuarto trimestre, el 80,2% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento, el 12,6% para gerencia, administración y sistemas y el 7,1% para el sector ventas y comercialización. También se observa que en 7 de los 37 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad hacia el sector de producción y mantenimiento, en 4 de los casos al sector de administración, sistemas y gerencia, y en 5 caso estuvo orientado en su totalidad hacia el sector de ventas y comercialización.

Número de Empresa:

Trimestre:

ANEXO Demanda Laboral Insatisfecha

1. ¿Realizó durante el cuarto trimestre de 2009 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

→ Pase a pregunta 3

SI → Pase a pregunta 2

NO → Fin de la encuesta

2. Indique si durante el cuarto trimestre de 2009, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI → Fin de la encuesta

NO → Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponible en el mercado laboral, y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación¹: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

¹ La calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario, y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado o superior)

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad. Tercer trimestre de 2009.

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
3	Tesorero	1	Técnico	2	Indistinto	22 a 35 años
	Jefe de área de producción porcina	2	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Contador	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
4	Analista	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
7	Jefe de recursos humanos	1	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
9	Vendedor	1	Operativo	3	Indistinto	Sin restricción
10	Vendedor de salón	1	Operativo	3	Masculino	Sin restricción
11	Oficial electricista y electrónico	3	Técnico	5	Masculino	Sin restricción
	Oficial de segunda mantenimiento mecánico	4	Técnico	3	Masculino	Sin restricción
12	Diseñador web	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero compras	1	Profesional	5	Indistinto	28 a 35 años
	Analista contable	1	Técnico	2	Indistinto	23 a 27 años
	Empleado comprador	1	Técnico	3	Indistinto	Sin restricción
13	Representante técnico de ventas	5	Técnico	3	Indistinto	Sin restricción
14	Consultor de ventas	1	Técnico	1	Indistinto	Sin restricción
15	Ingeniero eléctrico	1	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Técnico mecánico	2	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
	Técnico eléctrico	1	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
	Asistente de gerencia	1	Profesional	2	Femenino	Sin restricción
	Ayudante de impresión	3	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Ayudante de galvano	4	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Ayudante de laminado	2	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
16	Arquitecto	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
17	Personal para mantenimiento eléctrico y electrónico	6	Técnico	0	Indistinto	Sin restricción
	Técnico electrónico	2	Técnico	3	Masculino	25 a 50 años
	Técnico mecánico	2	Técnico	3	Masculino	25 a 50 años
19	Analista contable	1	Profesional	3	Indistinto	22 a 27 años
	Gerente de planta	1	Profesional	10	Indistinto	Sin restricción
20	Jefe de buque	1	Operativo	10	Masculino	25 a 35 años
	Ingeniero naval	2	Profesional	5	Masculino	25 a 35 años
	Líder de proyecto	1	Profesional	2	Indistinto	22 a 33 años
	Asistente de reporting	1	Profesional	3	Indistinto	26 a 40 años
23	Vendedor industrial	1	Técnico	3	Indistinto	25 a 40 años
	Vendedor	3	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
24	Asistente de permisos de habilitaciones	1	Profesional	0	Indistinto	20 a 25 años
27	Supervisor de mantenimiento	5	Profesional	3	Masculino	28 a 45 años
	Jefe de mantenimiento	5	Profesional	4	Masculino	35 a 45 años
	Arquitecto	4	Profesional	2	Indistinto	25 a 35 años
	Ingeniero redes de incendio	1	Profesional	5	Masculino	30 a 40 años
	Supervisor	5	Técnico	5	Masculino	33 a 50 años
	Responsable desarrollo y mantenimiento de soft	1	Profesional	5	Indistinto	33 a 45 años
	Recepcionista	2	Operativo	2	Femenino	21 a 28 años
	Playero	9	Operativo	2	Masculino	21 a 30 años
28	Secretaria presidencia	1	Profesional	3	Femenino	21 a 40 años
30	Tax expatriado	3	Profesional	0	Indistinto	21 a 25 años
	Servicio de auditoria	5	Profesional	0	Indistinto	21 a 25 años
	Help desk	1	Técnico	3	Indistinto	Sin restricción
	Vigilador	20	Operativo	0	Masculino	21 a 50 años
	Supervisor regional	1	Técnico	5	Indistinto	Sin restricción
	Vigilador	25	Operativo	0	Masculino	22 a 50 años
	Vigilador	10	Operativo	0	Masculino	22 a 50 años
32	Profesor de ciencias	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
33	Enfermero terapia intensiva	3	Profesional	4	Indistinto	25 a 45 años
	Medico	1	Profesional	0	Femenino	30 a 45 años
	Enfermero profesional	15	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
34	Empleado de almacén	1	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
37	Jefe material rodante	1	Técnico	0	Masculino	35 a 50 años