



Buenos Aires, 4 de junio de 2009

## Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

### Primer trimestre de 2009

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al primer trimestre de 2009.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos, o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

**Cuadro 1.** Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Primer trimestre de 2009

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	%	
		No cubrieron necesidades	
<b>Total General</b>	<b>26,1</b>	<b>8,5</b>	
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	9,5	0,0	
2 Explotación de minas y canteras	18,2	0,0	
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	27,3	8,3	
4 Elaboración de productos lácteos	10,0	0,0	
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	26,0	15,4	
6 Bebidas y tabaco	30,3	10,0	
7 Fabricación de productos textiles	29,6	0,0	
8 Confección de prendas de vestir	31,3	0,0	
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	11,1	0,0	
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	16,7	0,0	
11 Fabricación de papel y productos de papel	20,0	0,0	
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	18,2	16,7	
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	25,5	23,1	
14 Fabricación de productos farmacéuticos	39,1	11,1	
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	7,4	0,0	
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	9,1	33,3	
17 Fabricación de metales comunes	4,2	0,0	
18 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	4,2	0,0	
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	14,8	25,0	
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	15,2	20,0	
21 Electricidad, gas y agua	39,6	5,3	
22 Construcción	26,4	0,0	
23 Comercio al por mayor	28,4	0,0	
24 Comercio al por menor	30,4	4,8	
25 Servicios de hotelería y restaurantes	27,6	0,0	
26 Servicio de transporte terrestre	27,1	7,7	
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	31,9	20,0	
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	23,9	18,2	
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	36,7	0,0	
30 Servicios a las empresas y profesionales	41,6	11,9	
31 Servicios inmobiliarios	16,7	0,0	
32 Enseñanza	41,0	0,0	
33 Servicios sociales y de salud	31,6	20,0	
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	22,2	0,0	
35 Servicios de asociaciones	20,7	0,0	
36 Servicios de cine, radio y televisión	33,3	0,0	
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	16,7	0,0	

El 26,1% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el primer trimestre de 2009. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 30: servicios a las empresas y profesionales con el 41,6%; en el grupo 32: enseñanza con el 41,0%; en el grupo 21: electricidad, gas y agua con el 39,6%; en el grupo 14: fabricación de productos farmacéuticos con el 39,1% y en el grupo 29: intermediación financiera y otros servicios financieros con el 36,7%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 8,5% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 16: fabricación de productos minerales no metálicos fue el 33,33%; en el grupo 19: fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras fue el 25,00%; en el grupo 13: fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo fue el 23,08%; en el grupo 20: fabricación de vehículos y equipo de transporte fue el 20,00% y en el grupo 27: servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos fue el 20,00%

**Cuadro 2.** Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.  
Primer trimestre de 2009

Grupo	Calificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
<b>Total general</b>	<b>19,0</b>	<b>15,6</b>	<b>65,4</b>
		%	
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	0,0	100,0	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	0,0	0,0	100,0
6 Bebidas y tabaco	0,0	0,0	100,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	0,0	0,0	100,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	22,2	0,0	77,8
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	100,0	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	33,3	66,7
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	50,0	50,0	0,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	0,0	100,0	0,0
21 Electricidad, gas y agua	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	33,3	33,3	33,3
26 Servicio de transporte terrestre	100,0	0,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	7,2	0,0	92,8
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	100,0	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	58,8	19,6	21,6
33 Servicios sociales y de salud	0,0	19,6	80,4

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 19,0% a una calificación operativa; 15,6% a una calificación técnica y 65,4% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de profesionales son: elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.; bebidas y tabaco; edición e impresión; reproducción de grabaciones y electricidad, gas y agua.

Los pedidos insatisfechos de técnicos primaron en los sectores de producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas; fabricación de productos farmacéuticos; fabricación de vehículos y equipo de transporte y servicios de correos y telecomunicaciones. Por otro lado, la demanda insatisfecha de ocupaciones con calificación operativa fue mayoritaria en el sectores de servicio de transporte terrestre.

**Cuadro 3.** Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad. Primer trimestre de 2009

Grupo	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
<b>Total general</b>	<b>30,8</b>	<b>0,9</b>	<b>68,2</b>
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	100,0	0,0	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	50,0	0,0	50,0
6 Bebidas y tabaco	100,0	0,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	0,0	0,0	100,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	11,1	0,0	88,9
14 Fabricación de productos farmacéuticos	75,0	0,0	25,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	83,3	0,0	16,7
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	100,0	0,0	0,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	0,0	0,0	100,0
21 Electricidad, gas y agua	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	0,0	0,0	100,0
26 Servicio de transporte terrestre	100,0	0,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	13,0	0,0	87,0
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	76,5	0,0	23,5
33 Servicios sociales y de salud	1,8	3,6	94,6

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 30,8% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, en el 0,9% al género femenino y en el 68,2% no especifica el género requerido. También se observa que en 4 de los 37 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 5 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género, y que en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

**Cuadro 4.** Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida. Primer trimestre de 2009

Calificación	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	55,4	0,0	2,8
Técnica	27,7	0,0	10,4
Profesional	16,9	100,0	86,8

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa, seguida por las calificaciones técnicas; también puede observarse que en los casos en que no se plantea restricción de género, las calificaciones requeridas mayoritariamente son las profesionales y que en el caso del género femenino las calificaciones requeridas corresponden en su totalidad a tareas profesionales.

**Cuadro 5.** Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida. Primer trimestre de 2009

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
26,1	28,3	41,3	4,3

El cuadro 5 muestra que el 26,1% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 28,3% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 41,3% entre 3 y 5 años de experiencia y el 4,3% más de 5 años de experiencia.

**Cuadro 6.** Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida. Primer trimestre de 2009

Edad mínima	Años					Sin restricciones
	25	30	40	50	más de 50	
						%
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	84,8
18 años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21 años	0,0	1,9	0,9	11,8	0,5	0,0
31 años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 84,8 % de los puestos no tenía restricción de edad. Las siguientes proporciones observadas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 y 50 años con el 11,8%, entre 21 y 30 años con el 1,9% y entre 21 y 40 años de edad con el 0,9%.

**Cuadro 7.** Demanda laboral insatisfecha por sector, según grupo de actividad. Primer trimestre de 2009

Grupo	Sectores		
	Producción- Mantenimiento	Adminis- tración Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización
<b>Total general</b>	<b>76,3</b>	<b>8,1</b>	<b>15,6</b>
		%	
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	100,0	0,0	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	50,0	0,0	50,0
6 Bebidas y tabaco	50,0	0,0	50,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	100,0	0,0	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	55,6	44,4	0,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	75,0	25,0	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	83,3	16,7	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	100,0	0,0	0,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	100,0	0,0	0,0
21 Electricidad, gas y agua	0,0	100,0	0,0
24 Comercio al por menor	100,0	0,0	0,0
26 Servicio de transporte terrestre	100,0	0,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	100,0	0,0	0,0
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	25,5	19,6	54,9
33 Servicios sociales y de salud	98,2	0,0	1,8

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el primer trimestre, el 76,3% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento, el 8,1% para gerencia, administración y sistemas y el 15,6% para el sector ventas y comercialización. También se observa que en 7 de los 37 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad hacia el sector de producción y mantenimiento, en 1 casos al sector de administración, sistemas y gerencia, y en 1 caso estuvo orientado en su totalidad hacia el sector de ventas y comercialización.

Número de Empresa:

Trimestre:

1er	2009
-----	------

**ANEXO Demanda Laboral Insatisfecha**

1. ¿Realizó durante el primer trimestre de 2009 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

→ Pase a pregunta 3

SI  → Pase a pregunta 2

NO  → Fin de la encuesta

2. Indique si durante el primer trimestre de 2009, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI  → Fin de la encuesta

NO  → Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponible en el mercado laboral, y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

**Requerimiento 1**

Nombre del puesto:

Cantidad de \_\_\_\_ personas. Tipo de calificación<sup>1</sup>: Operativa  Técnica  Profesional

Experiencia: \_\_\_\_ años. Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto

Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima: \_\_\_\_\_ Edad máxima: \_\_\_\_\_

**Requerimiento 2**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Cantidad de \_\_\_\_ personas. Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional

Experiencia: \_\_\_\_ años. Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto

Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima: \_\_\_\_\_ Edad máxima: \_\_\_\_\_

**Requerimiento 3**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Cantidad de \_\_\_\_ personas. Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional

Experiencia: \_\_\_\_ años. Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto

Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima: \_\_\_\_\_ Edad máxima: \_\_\_\_\_

**Requerimiento 4**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> La calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario, y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado o superior)

**Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad. Primer trimestre de 2009**

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
3	Técnico electromecánico	1	Técnico	0	Masculino	Sin restricción
5	Asistente de logística	1	Profesional	0	Masculino	25 a 35
	Coordinador de materiales	1	Profesional	3	Indistinto	25 a 35
6	Ejecutivo de cuentas	1	Profesional	3	Masculino	Sin restricción
	Jefe de controlling	1	Profesional	5	Masculino	Sin restricción
12	Editor	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
13	Ingeniero agrónomo	4	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Administrativo	1	Operativo	1	Indistinto	21 a 30
	Analista contable	2	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Cadete	1	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Analista contable junior	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
14	Asistente de validaciones	1	Técnico	3	Indistinto	Sin restricción
	Maquinista	2	Técnico	3	Masculino	Sin restricción
	Comprimidor	1	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
16	Electricista de guardia	2	Técnico	2	Masculino	21 a 50
	Jefe de mantenimiento	1	Profesional	0	Masculino	30 a 50
	Analista contable	1	Profesional	1	Indistinto	21 a 30
	Ingeniero mecánico	2	Profesional	3	Masculino	25 a 50
19	Encargado de línea	1	Operativo	5	Masculino	Sin restricción
	Supervisor de mantenimiento	1	Técnico	5	Masculino	30 a 55
20	Técnico de seguridad e higiene	1	Técnico	1	Indistinto	20 a 45
21	Bba oracle	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
24	Cajera	1	Operativo	0	Indistinto	Sin restricción
	Técnico óptico	1	Técnico	0	Indistinto	Sin restricción
	Contactólogo	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
26	Conductor	1	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
27	Operario	5	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Agente de aeropuerto	60	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Jefe de tecnomecánica	1	Profesional	5	Masculino	30 a 45
	Supervisor de mantenimiento	3	Profesional	3	Masculino	30 a 45
28	Atención al cliente	1	Técnico	2	Indistinto	Sin restricción
	Atención al cliente	1	Técnico	2	Indistinto	Sin restricción
30	Técnico de mantenimiento	10	Técnico	3	Masculino	20 a 50
	Telemarketer	28	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Jefe de operaciones	1	Profesional	5	Masculino	Sin restricción
	Analista de sistemas	8	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Analista junior. de impuestos	2	Profesional	2	Indistinto	22 a 28
	Operador cctv	2	Operativo	1	Indistinto	Sin restricción
33	Enfermero	15	Profesional	9	Indistinto	Sin restricción
	Calderista	1	Técnico	4	Masculino	25 a 45
	Enfermero profesional	20	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermera profesional	5	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Enfermera universitaria	1	Profesional	1	Femenino	Sin restricción
	Farmacéutico	1	Profesional	3	Femenino	25 a 45
	Auxiliar de enfermería	10	Técnico	9	Indistinto	Sin restricción
	Enfermera	3	Profesional	3	Indistinto	22 a 50