



Buenos Aires, 4 de septiembre de 2009

## Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

### Segundo trimestre de 2009

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al segundo trimestre de 2009.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos, o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

**Cuadro 1.** Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Segundo trimestre de 2009

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
	%	
<b>Total General</b>	<b>33,0</b>	<b>6,4</b>
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	17,9	20,0
2 Explotación de minas y canteras	27,0	0,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	33,3	0,0
4 Elaboración de productos lácteos	23,5	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	24,4	0,0
6 Bebidas y tabaco	30,8	16,7
7 Fabricación de productos textiles	31,8	28,6
8 Confección de prendas de vestir	35,0	0,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	18,8	0,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	21,4	33,3
11 Fabricación de papel y productos de papel	23,8	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	30,3	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	28,0	21,4
14 Fabricación de productos farmacéuticos	50,0	4,8
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	31,8	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	20,0	14,3
17 Fabricación de metales comunes	9,5	0,0
18 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	13,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	24,0	8,3
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	17,2	0,0
21 Electricidad, gas y agua	58,7	0,0
22 Construcción	32,7	6,3
23 Comercio al por mayor	41,0	0,0
24 Comercio al por menor	46,0	10,3
25 Servicios de hotelería y restaurantes	34,6	0,0
26 Servicio de transporte terrestre	23,1	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	20,8	27,3
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	31,7	15,4
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	41,9	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	46,8	10,8
31 Servicios inmobiliarios	45,5	0,0
32 Enseñanza	38,2	0,0
33 Servicios sociales y de salud	44,9	8,6
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	26,3	20,0
35 Servicios de asociaciones	23,1	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	34,3	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	30,3	0,0

El 33,0% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el segundo trimestre de 2009. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 21: electricidad, gas y agua con el 58,7%; en el grupo 14: fabricación de productos farmacéuticos con el 50,0%; en el grupo 30: servicios a las empresas y profesionales con el 46,8%; en el grupo 24: comercio al por menor con el 46,0% y en el grupo 31: servicios inmobiliarios con el 45,5%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 6,4% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 10: industria de la madera y productos de madera, incluido muebles fue el 33,3%; en el grupo 7: fabricación de productos textiles fue el 28,6%; en el grupo 27: servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos fue el 27,3%; en el grupo 13: fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo fue el 21,4% y en el grupo 1: agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca fue el 20,0%.

**Cuadro 2.** Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad. Segundo trimestre de 2009

Grupo	Calificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
	%		
<b>Total general</b>	<b>36,0</b>	<b>20,0</b>	<b>44,0</b>
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0,0	0,0	100,0
6 Bebidas y tabaco	0,0	50,0	50,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	83,3	16,7
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	0,0	0,0	100,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	30,8	23,1	46,2
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	100,0	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	60,0	40,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	0,0	100,0	0,0
22 Construcción	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	47,1	29,4	23,5
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	78,6	7,1	14,3
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	50,0	50,0	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	65,6	0,0	34,4
33 Servicios sociales y de salud	0,0	0,0	100,0
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	0,0	0,0	100,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 36,0% a una calificación operativa; 20,0% a una calificación técnica y 44,0% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de profesionales son: agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; industria de la madera y productos de madera, incluido muebles; construcción; servicios sociales y de salud y eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares.

Los pedidos insatisfechos de técnicos primaron en los sectores de fabricación de productos farmacéuticos y fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras.

**Cuadro 3.** Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad. Segunda trimestre de 2009

Grupo	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
<b>Total general</b>	<b>50,4</b>	<b>0,0</b>	<b>49,6</b>
<b>1</b> Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0,0	0,0	100,0
<b>6</b> Bebidas y tabaco	50,0	0,0	50,0
<b>7</b> Fabricación de productos textiles	33,3	0,0	66,7
<b>10</b> Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	0,0	0,0	100,0
<b>13</b> Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	46,2	0,0	53,8
<b>14</b> Fabricación de productos farmacéuticos	100,0	0,0	0,0
<b>16</b> Fabricación de productos minerales no metálicos	100,0	0,0	0,0
<b>19</b> Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	100,0	0,0	0,0
<b>22</b> Construcción	100,0	0,0	0,0
<b>24</b> Comercio al por menor	41,2	0,0	58,8
<b>27</b> Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	92,9	0,0	7,1
<b>28</b> Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
<b>30</b> Servicios a las empresas y profesionales	65,6	0,0	34,4
<b>33</b> Servicios sociales y de salud	0,0	0,0	100,0
<b>34</b> Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	0,0	0,0	100,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 50,4% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, en ningún caso al género femenino y en el 49,6% no especifica el género requerido. También se observa que en 4 de los 37 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 5 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género, y que en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

**Cuadro 4.** Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida. Segundo trimestre de 2009.

Calificación	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	66,7	0,0	4,8
Técnica	23,8	0,0	16,1
Profesional	9,5	0,0	79,0

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa, seguida por las calificaciones técnicas; también puede observarse que en los casos en que no se plantea restricción de género, las calificaciones requeridas mayoritariamente son las profesionales y que no existe ninguna solicitud en el caso del género femenino.

**Cuadro 5.** Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida. Segundo trimestre de 2009

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
33,3	26,7	40,0	0,0

El cuadro 5 muestra que el 33,3% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 26,7% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 40,0% entre 3 y 5 años de experiencia y no hubo demanda con más de 5 años de experiencia.

**Cuadro 6.** Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida. Segundo trimestre de 2009

Edad mínima	Años					Sin restricciones
	25	30	40	50	más de 50	
						%
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	41,6
18 años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21 años	0,0	8,0	6,4	0,0	2,4	0,0
31 años	0,0	0,8	11,2	23,2	6,4	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 41,6 % de los puestos no tenía restricción de edad. Las siguientes proporciones observadas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 31 y 50 años con el 23,2%, entre 31 y 40 años con el 11,2% y entre 21 y 30 años de edad con el 8,0%.

**Cuadro 7.** Demanda laboral insatisfecha por sector, según grupo de actividad. Segundo trimestre de 2009

Grupo	Sectores		
	Producción- Mantenimiento	Adminis- tración Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización
		%	
<b>Total general</b>	<b>80,0</b>	<b>12,8</b>	<b>7,2</b>
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0
6 Bebidas y tabaco	100,0	0,0	0,0
7 Fabricación de productos textiles	100,0	0,0	0,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo	84,6	15,4	0,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	100,0	0,0	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	100,0	0,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	100,0	0,0	0,0
22 Construcción	100,0	0,0	0,0
24 Comercio al por menor	52,9	5,9	41,2
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	92,9	7,1	0,0
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	65,6	34,4	0,0
33 Servicios sociales y de salud	100,0	0,0	0,0
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	0,0	100,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el segundo trimestre, el 80,0% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento, el 12,8% para gerencia, administración y sistemas y el 7,2% para el sector ventas y comercialización. También se observa que en 9 de los 37 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad hacia el sector de producción y mantenimiento, en 1 de los casos al sector de administración, sistemas y gerencia, y en 1 caso estuvo orientado en su totalidad hacia el sector de ventas y comercialización.

Número de Empresa:

Trimestre:

2er	2009
-----	------

### ANEXO Demanda Laboral Insatisfecha

1. ¿Realizó durante el segundo trimestre de 2009 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

→ Pase a pregunta 3

SI  → Pase a pregunta 2

NO  → Fin de la encuesta

2. Indique si durante el segundo trimestre de 2009, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI  → Fin de la encuesta

NO  → Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponible en el mercado laboral, y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

#### Requerimiento 1

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Cantidad de \_\_\_\_\_ personas. Tipo de calificación<sup>1</sup>: Operativa  Técnica  Profesional

Experiencia: \_\_\_\_\_ años. Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto

Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima: \_\_\_\_\_ Edad máxima: \_\_\_\_\_

#### Requerimiento 2

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Cantidad de \_\_\_\_\_ personas. Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional

Experiencia: \_\_\_\_\_ años. Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto

Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima: \_\_\_\_\_ Edad máxima: \_\_\_\_\_

#### Requerimiento 3

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Cantidad de \_\_\_\_\_ personas. Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional

Experiencia: \_\_\_\_\_ años. Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto

Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima: \_\_\_\_\_ Edad máxima: \_\_\_\_\_

#### Requerimiento 4

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> La calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario, y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado o superior)

**Anexo 2.** Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad. Segundo trimestre de 2009

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
1	Analista de tecnología	2	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
6	Responsable de higiene y seguridad industrial	1	Profesional	5	Masculino	Sin restricción
	Técnico electrónico	1	Técnico	3	Indistinto	30 a 40 años
7	Estampador oficial	2	Técnico	5	Masculino	Sin restricción
	Operario de mantenimiento	3	Técnico	2	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
10	Arquitecto	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
13	Jefe administrativo	1	Profesional	3	Indistinto	31 a 45 años
	Analista de información	1	Profesional	2	Indistinto	25 a 33 años
	Analista de procedimiento	1	Profesional	2	Indistinto	25 a 33 años
	Oficial mantenimiento mecánico	3	Operativo	3	Masculino	25 a 55 años
	Encargado operacional	1	Operativo	3	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero industrial	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero químico	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Oficial de producción técnico químico	3	Técnico	0	Masculino	20 a 55 años
	Ingeniero de producto	1	Profesional	2	Indistinto	30 a 35 años
14	Técnico electrónico	1	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
16	Ingeniero mecánico	2	Profesional	3	Masculino	25 a 55 años
	Supervisor de producción	3	Técnico	1	Masculino	25 a 55 años
19	Matricero	5	Técnico	5	Masculino	Sin restricción
22	Ingeniero eléctrico	2	Profesional	3	Masculino	Sin restricción
24	Analista control de gestión	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Comprador	1	Técnico	0	Indistinto	Sin restricción
	Óptico	4	Técnico	0	Indistinto	30 a 48 años
	Farmacéutico	3	Profesional	0	Indistinto	31 a 42 años
	Cajero	1	Operativo	0	Indistinto	19 a 37 años
	Repositor	1	Operativo	0	Masculino	19 a 35 años
	Carnicero	4	Operativo	0	Masculino	25 a 40 años
	Oficial panadero	2	Operativo	0	Masculino	25 a 40 años
	27	Arquitecto programador de obras	1	Profesional	5	Indistinto
Programador java		1	Profesional	3	Masculino	25 a 30 años
Técnico electromecánico		1	Técnico	5	Masculino	28 a 35 años
Playero		10	Operativo	2	Masculino	20 a 28 años
Operario carga y descarga		1	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
28	Atención al cliente	1	Operativo	2	Indistinto	Sin restricción
	Atención al cliente	1	Técnico	2	Indistinto	Sin restricción
30	Analista de sistema	9	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Senior de impuestos	2	Profesional	3	Indistinto	26 a 32 años
	Jefe operativo	1	Operativo	5	Masculino	30 a 50 años
	Vigilador	20	Operativo	0	Masculino	22 a 50 años
33	Enfermero	5	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermero profesional	9	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermera profesional	5	Profesional	2	Indistinto	21 a 40 años
	Médico	3	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
34	Administrativo contable	1	Profesional	1	Indistinto	20 a 40 años