



Buenos Aires, 3 de septiembre de 2010

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Segundo trimestre de 2010

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al segundo trimestre de 2010.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos, o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos.

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
		%
Total General	38,0	7,6
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	13,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	43,8	5,6
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	28,2	9,1
4 Elaboración de productos lácteos	16,7	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	23,5	0,0
6 Bebidas y tabaco	28,1	0,0
7 Fabricación de productos textiles	47,6	10,0
8 Confección de prendas de vestir	46,2	0,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	46,2	16,7
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	33,3	25,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	37,5	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	25,8	12,5
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	40,8	5,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	48,8	5,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	26,3	20,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	36,7	0,0
17 Fabricación de metales comunes	30,8	25,0
18 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	30,8	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	35,0	21,4
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	20,8	40,0
21 Electricidad, gas y agua	52,6	0,0
22 Construcción	42,5	0,0
23 Comercio al por mayor	44,7	4,8
24 Comercio al por menor	50,0	3,8
25 Servicios de hotelería y restaurantes	59,1	7,7
26 Servicio de transporte terrestre	30,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	27,8	10,0
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	33,3	8,3
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	67,6	4,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	56,7	10,5
31 Servicios inmobiliarios	38,1	0,0
32 Enseñanza	30,3	20,0
33 Servicios sociales y de salud	39,7	20,0
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	17,6	0,0
35 Servicios de asociaciones	28,6	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	32,3	10,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	25,0	0,0

El 38.0% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el segundo trimestre de 2010. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 29: intermediación financiera y otros servicios financieros con el 67,6%; en el grupo 25: servicios de hotelería y restaurantes con el 59,1%; en el grupo 30: servicios a las empresas y profesionales con el 56,7%; en el grupo 21: electricidad, gas y agua con el 52,6% y en el grupo 24: comercio al por menor con el 50.0%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 7.6% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 20: fabricación de vehículos y equipo de transporte fue el 40,0%; en el grupo 10: industria de la madera y productos de madera, incluido muebles fue el 25,0%; en el grupo 17: fabricación de metales comunes fue el 25,0%; en el grupo 19: fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras fue el 21,4% y en el grupo 15: fabricación de productos de caucho y plástico, grupo 32: enseñanza y grupo 33: servicios sociales y de salud fue el 20.0% respectivamente.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad

Grupo	Calificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
	%		
Total general	16,9	48,4	34,7
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	50,0	50,0	0,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	0,0	100,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	0,0	0,0	100,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	0,0	100,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	0,0	100,0	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	0,0	16,7	83,3
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	100,0	0,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	40,0	60,0	0,0
17 Fabricación de metales comunes	0,0	100,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	90,5	4,8	4,8
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	0,0	50,0	50,0
23 Comercio al por mayor	100,0	0,0	0,0
24 Comercio al por menor	66,7	0,0	33,3
25 Servicios de hotelería y restaurantes	0,0	100,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	0,0	22,2	77,8
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	11,8	81,2	7,1
32 Enseñanza	50,0	50,0	0,0
33 Servicios sociales y de salud	0,0	47,4	52,6
36 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	66,7	33,3

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 16.9% a una calificación operativa; 48.4% a una calificación técnica y 34.7% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de profesionales son: explotación de minas y canteras; fabricación de productos textiles; curtido y fabricación de artículos de cuero; servicios de correos y telecomunicaciones e intermediación financiera y otros servicios financieros.

Los pedidos insatisfechos de técnicos primaron en los sectores de industria de la madera y productos de madera, incluido muebles; edición e impresión; reproducción de grabaciones; fabricación de productos farmacéuticos; fabricación de metales comunes y servicios de hotelería y restaurantes. En el caso de los pedidos insatisfechos de operarios, sólo prevaleció el grupo de comercio al por mayor.

Cuadro 3 - Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad - Segundo trimestre de 2010

Grupo	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total general	39,0	0,5	60,5
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	100,0	0,0	0,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	0,0	100,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	100,0	0,0	0,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	100,0	0,0	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	0,0	0,0	100,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	100,0	0,0	0,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	60,0	0,0	40,0
17 Fabricación de metales comunes	100,0	0,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	95,2	0,0	4,8
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	16,7	0,0	83,3
23 Comercio al por mayor	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	33,3	0,0	66,7
25 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	44,4	0,0	55,6
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	47,1	0,0	52,9
32 Enseñanza	0,0	0,0	100,0
33 Servicios sociales y de salud	0,0	5,3	94,7
36 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	0,0	100,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 39.0% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, en 0.5% de los casos corresponden al género femenino y en el 60.5% no especifica el género requerido. También se observa que en 7 de los 37 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 8 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género, y que en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida - Segundo trimestre de 2010

Calificación	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	36,1	57,8	6,0
Técnica	0,0	0,0	100,0
Profesional	4,7	42,6	52,7

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa, seguida por las calificaciones profesionales; también puede observarse que en los casos en que no se plantea restricción de género, las calificaciones requeridas mayoritariamente son las técnicas y que las solicitudes en el caso del género femenino corresponden en su mayoría a calificaciones operativas.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida - Segundo trimestre de 2010

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
17,9	33,9	42,9	5,4

El cuadro 5 muestra que el 17.9% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 33.9% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 42.9% entre 3 y 5 años de experiencia y el 5.4% requieren más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida- Segundo trimestre de 2010

Edad mínima	Años					Sin restricciones
	25	30	40	50	más de 50	
				%		
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	54,5
18 años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0
21 años	0,5	2,8	0,5	0,5	0,0	0,0
31 años	0,0	1,9	8,9	15,5	14,6	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 54.5% de los puestos no tenía restricción de edad. Las siguientes proporciones observadas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 31 y 50 años con el 15,5%, entre 31 y mayores a 50 años de edad con el 14.6% y entre 31 y 40 años de edad con el 8.9%.

Cuadro 7. Demanda laboral insatisfecha por sector, según grupo de actividad - Segundo trimestre de 2010

Grupo	Sectores		
	Producción- Mantenimiento	Adminis- tración Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización
Total general	66,7	19,2	14,1
Explotación de minas y canteras	100,0	0,0	0,0
Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	100,0	0,0	0,0
Fabricación de productos textiles	100,0	0,0	0,0
Curtido y fabricación de artículos de cuero	100,0	0,0	0,0
Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
Edición e impresión; reproducción de grabaciones	100,0	0,0	0,0
Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	0,0	75,0	25,0
Fabricación de productos farmacéuticos	100,0	0,0	0,0
Fabricación de productos de caucho y plástico	100,0	0,0	0,0
Fabricación de metales comunes	100,0	0,0	0,0
Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	66,7	33,3	0,0
Fabricación de vehículos y equipo de transporte	42,9	28,6	28,6
Comercio al por mayor	0,0	0,0	100,0
Comercio al por menor	100,0	0,0	0,0
Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0
Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	37,5	62,5	0,0
Servicios de correos y telecomunicaciones	25,0	75,0	0,0
Intermediación financiera y otros servicios financieros	100,0	0,0	0,0
Servicios a las empresas y profesionales	42,3	53,8	3,8
Enseñanza	0,0	100,0	0,0
Servicios sociales y de salud	77,8	22,2	0,0
Servicios de cine, radio y televisión	25,0	50,0	25,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el segundo trimestre, el 66.7% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento, el 19.2% para gerencia, administración y sistemas y el 14.1% para el sector ventas y comercialización. También se observa que en 12 de los 37 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad hacia el sector de producción y mantenimiento, en sólo 1 caso al sector de administración, sistemas y gerencia, y también sólo en 1 caso, estuvo orientado en su totalidad hacia el sector de ventas y comercialización.

Número de Empresa:

Trimestre:

2do

2010

ANEXO Demanda Laboral Insatisfecha

1. ¿Realizó durante el segundo trimestre de 2010 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

→ Pase a pregunta 3

SI → Pase a pregunta 2

NO → Fin de la encuesta

2. Indique si durante el segundo trimestre de 2010, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI → Fin de la encuesta

NO → Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponible en el mercado laboral, y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Cantidad de ____ personas. Tipo de calificación¹: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: ____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Cantidad de ____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: ____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Cantidad de ____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: ____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

¹ La calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario, y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado o superior)

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad - Segundo trimestre de 2010

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
2	Analista de producción	1	Profesional	10	Indistinto	Sin restricción
3	Dibujante	1	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
	Vigilador	1	Operativo	2	Masculino	18 a 55 años
7	Analista de control de inventarios	1	Profesional	4	Indistinto	Sin restricción
9	Gerente de indumentaria	1	Profesional	7	Masculino	30 a 45 años
10	Electricista	1	Técnico	3	Masculino	Sin restricción
12	Jefe de mantenimiento mecánico	1	Técnico	7	Masculino	30 a 50 años
	Coordinador de mantenimiento electrónico	1	Técnico	4	Masculino	27 a 35 años
13	Analista de información	2	Profesional	2	Indistinto	25 a 35 años
	Asistente de compras	2	Profesional	2	Indistinto	21 a 30 años
	Soporte técnico	1	Técnico	1	Indistinto	21 a 30 años
	Asistente de RRHH	1	Profesional	1	Indistinto	21 a 35 años
14	Técnico electromecánico	2	Técnico	3	Masculino	Sin restricción
	Foguista	2	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
15	Matricero	1	Técnico	4	Masculino	Sin restricción
	Supervisor de producción	2	Técnico	5	Masculino	Sin restricción
	Operario de serigrafía y offset	2	Operativo	1	Indistinto	Sin restricción
17	Representante técnico	3	Técnico	3	Masculino	30 a 45 años
19	Operario de precios y armado	16	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Técnico ingeniero electrónico	1	Técnico	3	Masculino	25 a 40 años
	Operario de producción	3	Operativo	3	Masculino	Sin restricción
	Analista de sistemas	1	Profesional	5	Indistinto	22 a 28 años
20	Control de gestión	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Técnico en mantenimiento eléctrico y aviónico	3	Técnico	0	Indistinto	Sin restricción
	Líder de proyecto	1	Profesional	2	Masculino	24 a 32 años
	Comprador técnico	1	Profesional	3	Indistinto	24 a 40 años
23	Representante de ventas	1	Operativo	4	Indistinto	Sin restricción
24	Jefe de deposito	1	Profesional	5	Masculino	26 a 45 años
	Jefe de local	2	Operativo	5	Indistinto	30 a 40 años
25	Masajista	1	Técnico	1	Masculino	25 a 45 años
27	Supervisor de mantenimiento	2	Técnico	5	Masculino	28 a 40 años
	Arquitecto	5	Profesional	5	Indistinto	26 a 32 años
	Administrador de redes y seguridad informática	1	Profesional	5	Masculino	30 a 33 años
	Programador java	1	Profesional	3	Masculino	26 a 30 años
28	Administrador de plataforma	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Administrador unix	9	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero	2	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
29	Enfermero	25	Profesional	0	Indistinto	25 a 45 años
30	Auditoria interna	2	Profesional	3	Indistinto	26 a 30 años
	Auxiliar contable	1	Técnico	2	Indistinto	Sin restricción
	Operador telemarketer	38	Técnico	0	Indistinto	Sin restricción
	Vigilador para caba	30	Técnico	0	Masculino	22 a 59 años
	Senior de riesgo crediticio	1	Profesional	5	Indistinto	28 a 35 años
	Vigilador	10	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Contadores	3	Profesional	2	Indistinto	21 a 30 años
32	Bibliotecario	1	Operativo	0	Indistinto	23 a 60 años
	Asistente administrativo	1	Técnico	0	Indistinto	19 a 22 años
33	Analista de sistemas	9	Técnico	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermero	1	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Enfermero	2	Profesional	2	Indistinto	25 a 40 años
	Medico de mamografía	1	Profesional	5	Femenino	28 a 50 años
	Enfermero	1	Profesional	1	Indistinto	21 a 45 años
	Enfermero	5	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
36	Editor de video	1	Técnico	3	Indistinto	Sin restricción
	Personal de área comercial ejecutiva	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Animador de dibujos animados	1	Técnico	2	Indistinto	Sin restricción